

## DAFTAR PUSTAKA

- Afriza. (2018). Impact of knowledge sharing on Employee Performance on the PT. Rimbajaturaya Citrakarya, 123(August 2018)
- Aguk, S., (2019). pengaruh kompetensi, kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Pegawai Negeri Sipil. Jurnal 2019.
- Anatan, L., & Ellitan, L., (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Bisnis Modern. Bandung: Alfabeta.
- Arni, M., (2016). Komunikasi Organisasi, Edisi I, Cetakan Ketujuh, Jakarta : Bumi Aksara.
- Evander, G., (2019). Pengaruh kompetensi, Pengawasan dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cahaya Mutiara Basaan. Jurnal 2019.
- Faris, A., Chairunnisa, C., & Habibi, P., (2020). pengaruh *Learning Orientation* terhadap kinerja karyawan pada CV. Gema Insani Press do Depok. Jurnal 2020.
- Gumay, S.A., & Hermani, D.S., (2019). Pengaruh komunikasi interpersonal, *Learning Orientation*, penghargaan dan promosi terhadap Kinerja Pegawai. CV. Bukit Sanomas. Jurnal Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang.
- Hafif, L., (2020). pengaruh *Learning Orientation* terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Hanifa Islamic School. Jurnal 2020.
- Indarti, S., & Restu, (2018). Pengaruh kompetensi profesional terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Ngawi Jawa Timur. Jurnal Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia, Bandung, Indonesia.
- Irma, D., (2019). Pengaruh kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Citra Van Titipan Kilat (TIKI) di Samarinda. Jurnal 2019.
- Istiqomah, M. (2018). Impact of professional competence on Employee Performance ( Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan ) Islamia University of Bahawalpur Research Scholars of Department of Management Sciences. International Journal of Business and Social Science, 5(2), 302–309.

- Lutfi, S., & Kabul, T., (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kepercayaan Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Blud Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada UPTD Unit Puskesmas Rawat Inap Kabupaten Kebumen. Jurnal 2019.
- Manullang, (2016). Dasar Dasar Manajemen. Edisi sembilan belas. Yogyakarta: Laksana.
- M. Khafit, A., & Siti, M., (2019). Pengaruh Kompetensi, Dukungan Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Yayasan Pendidikan Cendekia Utama Surabaya. Jurnal 2019.
- Moeheriono, (2016). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Bogor : Ghalia.
- Pabundu Tika, (2018). Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. Jakarta: Bumi Aksara.
- Payaman, (2016). Manajemen dan Evaluasi Kinerja. Jakarta : FE,UL
- Riduwan. (2015). Metod dan teknik menyusun proposal penelitian. Bandung : Alfabeta.
- Rudi, A., (2020). pengaruh *Learning Orientation* terhadap kinerja karyawan pada Hotel Sempurna Lubuk Linggau. Jurnal 2020.
- Samuel. (2018). Impact of *Learning Orientation* on Employee Performance on the Pt . Transindo Jaya Bahari Maumbi Manado, 6(4), 2188–2197
- Sedarmayanti. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT. Refika Aditama
- Simomara. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). Metode penelitian. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, E., (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana
- Tohardi. (2017). Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Mandar Maju.
- Umar, H., (2014). Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Edisi-2. Cetakan ke-13. Jakarta : Rajawali Pers.
- Usman, V., & Sobari. (2015). Metodologi Penelitian Bisnis Ekonomi, Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Wahyudi. (2017). *Manajemen Konflik Dalam Organisasi*. Bandung: Alfabeta.

Wahyunie, S., Kanto, & Kriyantono, R., (2017). Pengaruh knowledge sharing, iklim organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, Universitas Kristen Petra, Surabaya, Indonesia. (2017)

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada.)