

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *learning orientation* dan kompetensi profesional terhadap Kinerja Pegawai dengan *knowledge sharing* sebagai variabel intervening pada BPN (Badan Pertanahan Nasional) Kota Padang. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan analisis jalur. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 103 responden.

Hasil diperoleh Terdapat pengaruh positif dan signifikan *Learning Orientation* terhadap *Knowledge Sharing* pada BPN (Badan Pertanahan Nasional) Kota Padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi Profesional terhadap *Knowledge Sharing* pada BPN (Badan Pertanahan Nasional) Kota Padang. Secara bersama-sama terdapat pengaruh positif dan signifikan *Learning Orientation* dan Kompetensi Profesional terhadap *Knowledge Sharing* pada BPN (Badan Pertanahan Nasional) Kota Padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan *Learning Orientation* terhadap Kinerja pegawai pada BPN (Badan Pertanahan Nasional) Kota Padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi Profesional terhadap Kinerja pegawai pada BPN (Badan Pertanahan Nasional) Kota Padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja pegawai pada BPN (Badan Pertanahan Nasional) Kota Padang. Secara bersama-sama terdapat pengaruh positif dan signifikan *Learning Orientation*, Kompetensi Profesional dan *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja pegawai pada BPN (Badan Pertanahan Nasional) Kota Padang. *Knowledge Sharing* memediasi pengaruh *Learning Orientation* terhadap Kinerja pegawai pada BPN (Badan Pertanahan Nasional) Kota Padang. *Knowledge Sharing* memediasi pengaruh Kompetensi Profesional terhadap Kinerja pegawai pada BPN (Badan Pertanahan Nasional) Kota Padang.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pimpinan BPN (Badan Pertanahan Nasional) Kota Padang untuk lebih meningkatkan *learning orientation* dan kompetensi terhadap Kinerja Pegawai melalui *Knowledge Sharing*.

Kata Kunci : *learning orientation* dan kompetensi, *Knowledge Sharing* dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to find out the influence of learning orientation and professional competence on human resource performance with knowledge sharing as an intervening variable in bpn (Badan Pertanahan Nasional) Padang City. The methods used are multiple linear regression analysis and path analysis. By circulating questionnaires as many as 103 respondents.

Results obtained There is a positive and significant influence of Learning Orientation on Knowledge Sharing in BPN (adan Pertanahan Nasional) Padang City. There is a positive and significant influence of Prof) essional Competence on Knowledge Sharing in BPN (Badan Pertanahan Nasional) Padang City. Together there is a positive and significant influence of Learning Orientation and Professional Competence on Knowledge Sharing in BPN (Badan Pertanahan Nasional Padang) City. There is a positive and significant influence of Learning Orientation on Kineja pegawai in BPN (Badan Pertanahan Nasional Padang) Padang City. There is a positive and significant influence of Professional Competence on Kineja HR in BPN (Badan Pertanahan Nasional Padang) Padang City. There is a positive and significant influence of Knowledge Sharing on Kineja pegawai in BPN (Badan Pertanahan Nasional Padang)Padang City. Together there is a positive and significant influence of Learning Orientation, Professional Competency and Knowledge Sharing on Kineja pegawai in BPN (Badan Pertanahan Nasional Padang)Padang City. Knowledge Sharing mediates the influence of Learning Orientation on Kineja pegawai in BPN (Badan Pertanahan Nasional Padang) adang City. Knowledge Sharing mediates the influence of Professional Competency on Kineja pegawai in Badan Pertanahan Nasional Padang City.

Finally, the author suggested to the leadership BPN (Badan Pertanahan Nasional Padang) Padang City to further improve learning orientation and competence on human resource performance through Knowledge Sharing.

Keywords: learning orientation and competence, Knowledge Sharing and human resource performance