

## DAFTAR PUSTAKA

- Aries Indrajaya, I., & Dewi Adnyani, I. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Hitakara Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(4), 255032.
- Bintoro, D. S., Hartati, C. S., & Winarko, R. (2019). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasional melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor BEA Cukai Pasuruan. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 2(3), 1–15.
- Deborah, P. J., Mangantar, M., Kinerja, A., Pada, K., Kabupaten, P., Deborah, P. J., & Mangantar, M. (2020). *SANGIHE DAN KABUPATEN KEPULAUAN SITARO ANALYSIS OF FINANCIAL PERFORMANCE IN THE SANGIHE ISLANDS DISTRICT AND SITARO* Keuangan daerah sebagaimana dimuat dalam penjelasan pasal 156 ayat ( 1 ) Undang – undang nomor 32 Tahun 2004 , tentang Pemerintah Daerah ad. 8(1), 292–301.
- Dotulong, L., & Salangka, R. (2016). Pengaruh Self Efficacy, Self Esteem Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 562–572.
- Ekonomi, J. P., Ekonomi, F., Pendidikan, U., & Singaraja, G. (2018). *DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT . INDONESIA TOURISM DEVELOPMENT CORPORATION ( ITDC )*. 10(1), 231–240.
- Fuadi, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Moderating. *Informatika*, 1(2), 242782.
- Hatta, I. H., & Rachbini, W. (2017). Budaya Organisasi, Insentif, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Karyawan Pada Pt Avrist Assurance. *Jurnal Manajemen*, 19(1), 74. <https://doi.org/10.24912/jm.v19i1.106>
- Ii, B. A. B., & Pustaka, T. (2013). *No Title*. 5–36.
- Indriyani, E., & Petrus, W. H. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Workshop SMK Katolik Santo Mikael Surakarta. *Journal of Management, Business and Education*, 1(1).
- Karyawan, T. K. (2010). *Fakultas ekonomi universitas diponegoro semarang 2010*.

- Lukiyana, & Halima. (2016). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PACIFIC METRO INTERNATIONAL JAKARTA. *Jurnal Media Studi Ekonomi*, 19(2), 56–66.
- Lusiana, I., Kirana A, S., & Arina, F. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Menggunakan Structural Equation Modeling ( SEM ). *Jurnal Tekhnik Industri*.
- Manajemen, J., Ekonomi, F., & Semarang, U. N. (2011). ( *Studi Kasus Pada PDAM Tirta Moedal Semarang* ).
- Motivasi, K. D. A. N. (2014). *MENGEMBANGKAN FAKTOR KARAKTERISTIK*. 251–263.
- MPhil. (2019). No Tit, *May*, 1–9.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Ni Made Nurcahyani I.G.A. Dewi A, & Dnyani. (2017). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal ULTIMA Accounting*, 4(2), 52–71. <https://doi.org/10.31937/akuntansi.v4i2.131>
- Nurul Hidayah. (2016). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA KARYAWAN BAGIAN KEUANGAN DAN AKUNTANSI UNY). *Jurnal Profita*, 2(6), 1–12.
- Pengembangan, P., Dan, K., Kerja, M., Kepuasan, T., Karyawan, K., & Motivation, W. (2017). *Jurnal ilmiah manajemen & bisnis*. 18(1), 9–15.
- Rahman, A. S., & Irma, A. (2017). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Al-Alamain Putra Nusantara Tour and Travel). *Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang*, 1(1), 46–53.
- Rizki Noviawati, D. (2016). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Divisi Finance dan Human Resources PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–12.
- Rosyidah, E., Fadah, I., & Tobing, D. S. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi di Unit-Unit Pelayanan Publik Kabupaten Jember. *Jurnal Relasi Stie Mandala Jember*, 14(1), 1–16. <http://jurnal.stie->

mandala.ac.id/index.php/relasi/article/view/246

- Sahaya, A. R., & Wahyuni, H. C. (2017). *Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Metode Human Resources Scorecard Dan AHP ( Studi Kasus : PT . Bella Citra Mandiri Sidoarjo )*. 4(2), 137–145.
- Sistem, P., & Keputusan, P. (2015). *PEMILIHAN PEGAWAI TERBAIK MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING ( SAW ) DI PT TIRTA JAYA ABADI SINGARAJA*. 4.
- Studi, P., Matematika, P., Mipa, J. P., Keguruan, F., Ilmu, D. A. N., & Jember, U. (2019). *Digital Digital Repository Repository Universitas Universitas Jember Jember Digital Digital Repository Repository Universitas Universitas Jember Jember*.
- Subaidi. (2016). Self-Efficacy Siswa Dalam Pemecahan Masalah Matematika. *Jurnal Sigma. Universitas Madura*, 1(2), 64–68.
- Sulaiman, Asnawi, & Matriadi, F. (2016). Pengaruh Pemberdayaan , Self Efficacy dan Budaya Organisasi Lhokseumawe dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi, ISSN 2303 0542 Juni*, 4(1).
- Supiyanto, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Koperasi. *Prosiding Seminar Nasional*, 1(V), 722–737.
- Terhadap, P., & Peserta, K. (2018). *No Title*.
- Trang, I., Mekel, P., & Sahlan, N. I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1), 52–62.
- Yuniasih, I., Agustina, T., & Rosento. (2019). Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Selaras Lawang Sewu Jakarta. *Jurnal Marketing*, 3(1), 168–177.
- , Zhang, Q., Zhang, L., Hongmei, Y., Luo, R., Rozelle, S., Brinton, C., You, J., Wang, S., Roope, L., Yaro, J. a, Yamauchi, F., Larson, D. F., Work, S. F. O. R., Work, D., Wolseth, J., Wiuf, C., Donnelly, P., Wilson, J., ... Marchetti, A. (2018). No Title. *World Development*, 1(1), 1–15. <https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2018.08.012>

(Bintoro et al., 2019; Deborah et al., 2020; Ekonomi et al., 2018; Ii & Pustaka, 2013; Karyawan, 2010; Manajemen et al., 2011; Motivasi, 2014; Nabawi, 2019; Rosyidah

et al., 2018; Sahaya & Wahyuni, 2017; Sistem & Keputusan, 2015; Studi et al., 2019; Subaidi, 2016; Terhadap & Peserta, 2018)  
(MPhil, 2019)

- Aries Indrajaya, I., & Dewi Adnyani, I. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Hitakara Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(4), 255032.
- Dotulong, L., & Salangka, R. (2016). Pengaruh Self Efficacy, Self Esteem Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 562–572.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indriyani, E., & Petrus, W. H. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Workshop SMK Katolik Santo Mikael Surakarta. *Journal of Management, Business and Education*, 1(1).
- Mulyadi, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.
- Ni Made Nurcahyani I.G.A. Dewi A, & Dnyani. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal ULTIMA Accounting*, 4(2), 52–71. <https://doi.org/10.31937/akuntansi.v4i2.131>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kombinasi (mixed methode)*. Alfa Beta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Alfa Beta.