

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, T., Musadieq, M. Al, Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2017). *DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA (Studi pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Kantor Pusat Jakarta) This research aims to explain ; The Influence of Employees Work Satisfaction to Employees Work Motivation in. 47(1), 122–129.*
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 18(1), 45–60.* <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Aziizah, D. R. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABLE INTERVENING (Studi Pada SMA Negeri Ter-Akreditasi A Di Kota Depok). *Journal of Chemical Information and Modeling, 53(9), 1689–1699.* <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Bangkara, R. P., Putu, N., & Harta, S. (2016). Pengaruh Perceived Usefulness Dan Perceived Ease of Use Pada Minat Penggunaan Internet Banking Dengan Attitude Toward Using Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, 16(3), 2408–2434.*
- fatimah, siti, frinaldi aldri. (2020). *PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KEPUASAAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KECAMATAN SUNGAI GERINGGING. 2(3), 134–144.*

- Fei, T., Hotlan, I., Sc, M., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2018). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA CV . UNION EVENT PLANNER*. 6(1).
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Imam, G. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. Update PLS Regresi. Edisi Delapan. In (*Edisi 8*). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. <https://adoc.pub/ghozali-i-2016-aplikasi-analisis-multivariate-dengan-program.html>
- Irawati, S. anugrahini. (2015). *Jurnal Neo-bis PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA SAMPANG Oleh : S Anugrahini Irawati Jurnal Neo-bis*. 9(2), 41–52.
- Kartika, Y. D. (2019). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIPERUSAHAAN UMUM BADAN URUSAN LOGISTIK (PERUM BULOG) DIVRE SUMUT. *Mutiara Manajemen*, 4(1), 345–357.
- Mindari, E. (2019). *PENGARUH KOMUNIKASI, IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI SERTA GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI AKADEMI KEBIDANAN PEMERINTAH KABUPATEN MUARA ENIM Ellisyah*.
- MS, M. Z., Yamali, F. R., & Irfani, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepemimpinan dan Penempatan Pegawai Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai di Biro Umum Setda Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 5(2), 276–284. <https://doi.org/10.33087/jmas.v5i2.195>
- Octavia, D. (2018). Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (Quality Of Work Life) dan Iklim Kerja terhadap Loyalitas Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Surveyor Indonesia Cabang Palembang. *Manajemen*, 6 No 1, 1–27.
- putra, rizaldi, komardi dadi. (2019). *THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, MOTIVATION, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ONJOB SATISFACTION AND TEACHER PERFORMANCE AT SMKN4 PEKANBARU*. 7(4), 470–483.

- Putra, I. P. W., & Dewi, A. (2020). Kualitas Kehidupan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(6), 2227.
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i06.p09>
- Ramdhani, M. L. (2019). *PENGARUH BUDAYA KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN BOGOR*. 1–14.
- Sari, D. (2015). *Effect Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On The Performance Of Employee In PT.Puskopkar Riau Pekanbaru*. 2, 1–14.
- Sari, E. K. (2016). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pd.Bkk Dempet Kabupaten Demak). *Journal Of Management*, 2(2), 21. <https://doi.org/10.1038/hr.2014.133>
- Setiyadi, Y. W., Wartini, S., Manajemen, J., Ekonomi, F., Semarang, U. N., & Artikel, I. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 5(4), 315–324. <https://doi.org/10.15294/maj.v5i4.12306>
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Sugiyono, Dr, P. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabet.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sunarsi, D., & Yuliani, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepe Mimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Kantor Cabang Tangerang. *JURNAL SeMaRaK*, 2(1), 21–31. <https://doi.org/10.32493/smk.v2i1.2663>
- Yunaini, Supriono Agus, Hidayati, A. (2020). *Pengaruh kematangan emosional, kualitas kehidupan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai kantor kementerian agama kabupaten batu bara I*. 5(2), 243–253.