

DAFTAR PUSTAKA

- Adianto, & Sugiyanto. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. *Prosiding Seminar Nasional*, 499–509.
- Anah, S., Widayati, C. C., & W., A. (2020). the Effect of Transformational Leadership Style, Work Motivation and Discipline on Employee Performance. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 1(2), 290–301. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v1i2.159>
- Angelica, H., & Marpaung, W. (2020). The effect of future time orientation on employees' achievement motivation. *Psikologia: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 15(1), 33–38. <https://doi.org/10.32734/psikologia.v15i1.3525>
- Asbari, M., Purwanto, A., & Budi, P. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Inovatif Pada Industri Manufaktur di Pati Jawa Tengah . *Jurnal Produktivitas*, 7(1), 62–69. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29406/jpr.v7i1.1797>
- Azhiim Ryas, P. (2020). Pengaruh kompetensi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada rumah sakit gigi dan mulut (rsgm) institut ilmu kesehatan bhakti wiyata. *Azhiim Ryas, Prijati*.
- Damanik, R. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Berprestasi Mahasiswa. *Jurnal Serunai Administrasi Pendidikan*, 9(1), 51–55. e-ISSN 2620-9209
- Darmawana, D., Sinambelab, E. A., Harianic, M., & Irfan, M. (2020). Analisis Komitmen Organisasi , Iklim Kerja , Kepuasan Kerja dan Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4, 58–70.
- Dewi Wijayanti, I. A., & Supartha, I. W. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kreativitas Karyawan Dimediasi Efikasi Diri Kreatif Pada Pt. Aura Bali Craft. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1230. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p03>

- Ekawati, E., Semmaila, B., & Mangkona, S. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kopta Parepar. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(2), 1–10. <http://jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/PARADOKS/article/view/156>
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>
- Ghodang, H. (2020). *Path Analysis (Analisis Jalur) Konsep & Praktik dalam Penelitian* (F. Ghodang (ed.)). PT. Penerbit Mitra Grup.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Badan penerbit universitas diponogoro.
- Goleman et al., 2019. (2019). 濟無 No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Hafis Laksana Nuraldy, & Imbron. (2020). *Jurnal ekonomi syariah*. 5(1), 42–54.
- Han, E. S., & Goleman, D. (2019). 濟無 No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, dkk. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hasan, Balqis Shafira, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 8(2), 737–760.
- Hendrawan, A., Laras, T., Sucahyowati, H., & Cahyandi, K. (2020). *Peningkatan Kepemimpinan Transformasional Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb)*. 1–16.
- Ichlapio, F. (2016). The Effect of Motivation, Work Discipline and Satisfaction on Performance of the Employee. *Journal Stiemkop*, 1(September), 113–134.

- Indahningrum, R. putri. (2020). *INTERAKSISOSIAL GURU PAIDAN BUDI PEKERTIDALAM MENGEMBANGKAN MOTIVASI BERPRESTASI SISWADI SMA NEGERI 1 SURUHTAHUN PELAJARAN 2019/2020*. 2507(1), 1–9.
- Indrayati, Chandrarin, G., & Supanto, F. (2020). The Effect of Audit Quality, Corporate Governance, Transformational Leadership on Organizational Commitments, Organizational Culture and Auditor Performance: Study on Public Accountant Offices in Indonesia. *International Journal of Advances in Scientific Research and Engineering*, 06(05), 66–73. <https://doi.org/10.31695/ijasre.2020.33806>
- Ismuato'illah. (2019). *Ismuato'illah*.
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- Kendari, A., Sarita, B., Yusuf, A. R., & Mahrani, S. W. (2020). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap pegawai rsu aliyah kendari*. 12(1), 43–56.
- Marlina, E., Wulandari, N., & Ramashar, W. (2020). *PERAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN SKK MIGAS*. 2(October).
- Maulana, moh farhan. (2016). Analisis Pengaruh Gaji, Tunjangan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Roti Universal (Bayu Bagus) Baron Nganjuk. In *Skripsi.UN PGRI Kediri*.
- Meutia, K. I., Husada, C., Dan, O., Organisasi, K., Kinerja, T., & Jurnal, K. (2019). 246-Article Text-460-3-10-20190303. 4(1), 119–126.
- Muhammad Fathan. (2019). *MEMPENGARUHI KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA PT. TOLAN TIGA INDONESIA SKRIPSI* Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area OLEH: MUHAMMAD FATHAN FATHURRAHMAN UNIVERSITAS MEDAN AREA.
- Mulia, R. A., & Saputra, N. (2020). Pengaruh Kompetensi Lingkungan Kerja dan

- Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Jiee*, 1(1), 51.
- Noor, J. (2017). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disrtasi, dan Karya Ilmiah*. Kencana.
- Nurvita, A. R., & Budiarti, A. (2019). Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen e-ISSN: 2461-0593. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8, 1–18.
- Ovan & saputra andika. (2020). *Aplikasi uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian berbasis web* (Ahmar Ansari Saleh (ed.)). Yayasan Ahmar cendekia Indonesia.
- Pratama, A. A. N., & Wardani, A. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(2), 119. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v8i2.119-129>
- Pratama, I. G. A. A. E. B., Surtha, I. W., & I Gede Aryana Mahayasa. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA GRAHA KAORI GROUP DI GIANYAR (Studi Kasus Pada Unit Usaha Produk Dupa Aromatherapi). *Juima*, 10(1), 53.
- Pritanadira, A. (2019). Karakteristik Psikometris Skala Komitmen Organisasi Allen & Meyer Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS). *IJIP : Indonesian Journal of Islamic Psychology*, 1(1), 35–54. <https://doi.org/10.18326/ijip.v1i1.35-54>
- Robbins, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Sidabutar, S. L. M., Siburian, P., & Bintang, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Berprestasi Terhadap Komitmen Organisasi Guru SMP Negeri Kecamatan Simanindo dan Kecamatan Pangururan Kabupaten Samosir. *Tabularasa*, 14(3), 205. <https://doi.org/10.24114/jt.v14i3.9746>
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai

- Rumah Sakit Muhammadiyah Ahmad Dahlan, Kediri). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 86–98.
- Slamet Bambang Riono, Muhammad Syaifulloh, & Suci Nur Utami. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *Syntax Idea*, 2(4), 138–147. <http://jurnal.syntax-idea.co.id/index.php/syntax-idea/article/view/190>
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.)).
- Sulistiyani, D., M. Magdalena, M., & Hasiolan, L. B. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala*. 2(2), 299–306.
- Tamura, H. (2016). Analisis Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kecamatan Sukorejo Kota Blitar. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 287. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Vipraprastha, T., Sudja, I. N., & Yuesti, A. (2018). The Effect of Transformational Leadership and Organizational Commitment to Employee Performance with Citizenship Organization (OCB) Behavior as Intervening Variables (At PT Sarana Arga Gemeh Amerta in Denpasar City). *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(02), 20503–20518. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/02/435>
- Wahyuni Nur Widiah. (2016). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI BERPRESTASI PEGAWAI SEKRETARIAT BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN. *Вестник Казнму, №3*, с.30.
- Wahyuniardi, R., & Nababan, H. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknik Industri*, 19(2), 118. <https://doi.org/10.22219/jtiumm.vol19.no2.118-126>