

ABSTRAK

Yuliani Putri, 17101155310716, Manajemen, 2021. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Berprestasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. PLN Kota Padang. Dibawah bimbingan Bapak Robby Dharma, S.E., M.M dan Ibu Mardhatila Fitri Sopali, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi berprestasi sebagai variabel intervening. Metode Pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner sebanyak 103 yang disebarkan kepada karyawan PT. PLN Kota Padang dengan menggunakan teknik sampling yaitu *simple random sampling*, dan melalui teknik analisis jalur. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Berprestasi pada PT. PLN Kota Padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komitmen Organisasi terhadap Motivasi Berprestasi pada PT. PLN Kota Padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN Kota Padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN Kota Padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN Kota Padang. Motivasi Berprestasi memediasi Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi Berprestasi memediasi Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Motivasi Berprestasi
Kinerja Karyawan**

ABSTRACT

Yuliani Putri, 17101155310716, Management, 2021. The Effect of Transformational Leadership and Organizational Commitment on Employee Performance with Achievement Motivation as Intervening Variables at PT. PLN Padang City. Under the guidance of Mr. Robby Dharma, S.E., M.M and Mrs. Mardhatila Fitri Sopali, S.E., M.M.

This study aims to determine how much transformational leadership and organizational commitment to employee performance with achievement motivation as an intervening variable. Methods of data collection by distributing 103 questionnaires distributed to employees of PT. PLN Padang City using a sampling technique, namely simple random sampling, and through path analysis techniques. The analytical method used is Multiple Linear Regression Analysis.

The results of this study found that there was a positive and significant influence between Transformational Leadership on Achievement Motivation at PT. PLN Padang City. There is a positive and significant influence between Organizational Commitment on Achievement Motivation at PT. PLN Padang City. There is a positive and significant influence between Transformational Leadership on Employee Performance at PT. PLN Padang City. There is a positive and significant influence between Organizational Commitment on Employee Performance at PT. PLN Padang City. There is a positive and significant influence between Achievement Motivation on Employee Performance at PT. PLN Padang City. Achievement Motivation mediates Transformational Leadership on Employee Performance. Achievement Motivation mediates Organizational Commitment to Employee Performance.

Keywords: : *Transformational Leadership, Organizational Commitment, Achievement Motivation
Employee performance*