

ABSTRAK

Tutwhuri Handayani No.BP 17101155310711, Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2021), Pengaruh *Locus Of Control* Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang (Kpknl) Bukittinggi), dibawah bimbingan Bapak Robby Dharma,S.E.,M.M dan Ibuk Putri Azizi, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh *Locus Of Control* Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang (Kpknl) Bukittinggi. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner, dengan sampel 60 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*).

Hasil penelitian ini yaitu pada struktur I : *Locus of Control*, Tingkat Pendidikan terhadap Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening. Pada struktu II : *Locus of Control*, Tingkat Pendidikan dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja . Variabel intervening dalam penelitian ini adalah komitmen organisasi, dari hasil pengujian yang dilakukan kepuasan kerja memediasi hubungan antara *Locus of Control* terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi.yang artinya *Locus of Control* dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan melalui variabel komitmen organisasi.

Kata Kunci : *Locus of Control*, Tingkat pendidikan, Kinerja dan Komitmen organisasi.