

## DAFTAR PUSTAKA

- Adnyani, N. L. P. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4073.
- Mardianti, Y. (2017). Pengaruh pendidikan, pelatihan, dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada pt. sami surya perkasa sukoharjo. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Eko Rakhmatullah, A., Hadiati, S., & Adi Setia, K. (2018). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Profesionalisme pada Dinas Pendidikan Kabupaten Probolinggo. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(1), 556–569.
- Indrawan, M. I. (2017). Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan, 10(2), 1851–1857.
- Hutama, A., Hamid, D., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada karyawan bagian produksi CV. Megah Sejahtera). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 40(1), 13–22.
- Arrywbowo, I., & Ariani, M. (2017). Prestasi Kerja dipengaruhi Oleh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, dan Lingkungan Kerja (Studi Kasus PT. Biro Klasifikasi Indonesia Cabang Utama Komersil Balikpapan). *Jurnal Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 1, 71–79.
- Martak, M. N. M. (2015). Analisis Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Auditor Kantor Akuntan Publik Di Surabaya. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 54–68.
- Rizkawati, Hasan Basri, M. A. (2014). Pengaruh Profesionalisme, Etika Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Auditor Intern Pada Inspektorat Kabupaten/Kota Di Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Akuntansi*, 3(4), 94–103.
- Suryanto, T. (2016). Islamic Work Ethics and Audit Opinions: Audit Professionalism and Dysfunctional Behavior as Intervening Variables. *Al-Iqtishad: Journal of Islamic Economics*, 8(1), 49–64. <https://doi.org/10.15408/aiq.v8i1.2508>

- Telaumbanua, K. (2016). Universitas Dharmawangsa. *Konsep Dasar Layanan Bimbingan Dan Konseling Di Sekolah Dasar*, (2), 1–16. Retrieved from <https://id.answers.yahoo.com/>
- Jayanti, A. A. S. S., Supartha, I. W. G., & Subudi, M. (2016). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja pada Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kota Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 11, 3943–3970.
- Wardayati, S. M., & Alfi, A. (2017). The influence of individual rank, work experience, and firm size, on the professionalism and output of internal auditor. *International Journal of Economics and Management*, 11(SpecialIssue1), 141–154.
- Suharti, Anugerah, R., & Rasuli, M. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja, Profesionalisme, Integritas Dan Independensi Terhadap Kualitas Audit: Etika Auditor Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Perwakilan Bpkp Provinsi Riau). *Kurs*, 2(1), 14–22.
- Gürbilek, N. (2013). Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Paul M. Muchinsky. (2012). 濟無No Title No Title. *Psychology Applied to Work: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology, Tenth Edition Paul*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Fallis, A. . (2013). Kompetisi Aparatur Pemerintah Daerah. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Tingkat, P., & Dalam, M. (2017). Pengaruh profesionalisme auditor, etika profesi, dan pengalaman audit terhadap pertimbangan tingkat materialitas dalam proses audit di kap wilayah kota malang.
- Toha, M. (2017). Analisis Pengaruh Profesionalisme, Kedisiplinan, Motivasi Kerja, Budaya Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Otoritas Jasa Keuangan, 171.
- Kerja, P. E., & Profesionalisme, K. D. A. N. (2016). JURNAL M-PROGRESS JURNAL M-PROGRESS.
- Alpian, F. (2019). Model Peningkatan Prestasi Kerja Kerja Islam Dan Kepuasan Kerja Sebagai, 20(1), 62–72.

- Baehaki, M. K., & Faisal, A. (2020). Pengaruh disiplin kerja, pelatihan, dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan (studi kausal pada perusahaan asuransi PT.A.J Sequislife Jakarta). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1), 10–22.
- Indrawan, M. I. (2017). *Pengaruh Etika Kerja, Pengalaman Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Binjai Selatan*. 10(2), 1851–1857.
- Wijaya, C. L. (2020). Pengaruh Profesionalisme Dan Independensi Terhadap Pencegahan Kecurangan Dengan Iklim Etika-Egoisme Sebagai Variabel .... *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 9(1), 78–89. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JISH/article/view/24230>
- Hughes, R. (2008). 濟無No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 287. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Kang, K. H., & Lim, Y. J. (2016). Influence of Professionalism, Role Conflict and Work Environment in Clinical Nurses with Expanded Role on Job Embeddedness. *Journal of Korean Academy of Nursing Administration*, 22(5), 424. <https://doi.org/10.11111/jkana.2016.22.5.424>
- Miñon, C. G. (2017). Workplace Spirituality , Work Ethics , and Organizational Justice as Related to Job Performance Among State University Educators. *Journal of Teaching and Education*, 7(1), 407–418.
- Riduwan. (2015). *Dasar-dasar Statistika*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawarmi (ed.); Cetakan ke). Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk penelitian*. ALFABETA.
- Wati, D., Kusuma, M., & Arianto, T. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Promosi Jabatan dan Mutasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 3(1), 40–46.
- Aprianto, R. (2019). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Niaga Sejahtera. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 24(1), 58–76.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *MANAGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Keuangan, L., & Halim Retno Wulandari, A. (n.d.). Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Dan Gender Terhadap Tingkat Materialitas Dalam

Pemeriksaan. *Journal Riset Mahasiswa Akuntansi (JRMA)*, 2337–2356.  
<http://ejournal.ukanjuruhan.ac.id>

Ii, B. A. B., Pustaka, K., & Pemikiran, K. (1996). *Bab ii. kajian pustaka, kerangka pemikiran, dan hipotesis 2.1*. 13–45.

Aristnati, L. E. (2018). Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Schoolar*.

Utami, R. S., & Magdalena, M. (2020). *Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Sumatera Barat*. 1–15.  
<https://doi.org/10.31219/osf.io/kdyca>