

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdorreza, S., & Wan Hooi, L. (2015). The impact of talent management and employee engagement on organisational performance. *International Journal of Management Practice*, 8(4), 311–336.
- Allen. (2015). proses penilaian kinerja. In *manajemen kinerja* (kelima, p. 192). rajawali pers.
- Amstrong. (2015). komitmen organisasi. In *manajemen kinerja* (kelima, p. 429). rajawali pers.
- Astakoni, I. M. P. (2014). Analisis Model Keterkaitan Gaya Kepemimpinan, Iklim Organisasi, Karakteristik Individu, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Mangutama Kab. Badung. *Forum Manajemen*, 12(2), 92–102.
- Bacal. (2015). penilaian kinerja. In *manajemen kinerja* (kelima, p. 187). rajawali pers.
- Baron, A. (2015). dasar ukuran kinerja. In *manajemen kinerja* (kelima, p. 157). rajawali pers.
- Chan, A., & Claudia, A. (2018). Analisis Manajemen Talenta Pada PT. PLN (Persero). *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 14(3), 125. <https://doi.org/10.31940/jbk.v14i3.1045>
- Colquit, Iepine dan W. (2015). tipe komitmen organisasi. In *manajemen kinerja* (kelima, p. 431). rajawali pers.
- D. (2012). No Title המצב תמונת: הקיווי ענף. *הנוטע עלון*, 66, 37–39.
- Dudi, A., & Moeins, A. (2019). *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis Pengaruh Komitmen , Kompetensi , dan Locus of Control Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan. 1*, 1–7. <https://doi.org/10.35134/infv1i4.1>
- Dudi, A., Moeins, A., & Elfiswandi. (2019). Pengaruh Komitmen, Kompetensi, dan Locus of Control Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 1(4), 1–7. <https://doi.org/10.37034/infv1i4.8>
- Efendy, M. R. R. (2018). Mengukur Komitmen. *Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Terhadap Budaya Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jember, Vol. 8 No.*
- Essentials, harvard business. (2015). penilaian kinerja. In *manajemen kinerja*

- (kelima, p. 188). rajawali pers.
- Essentials, H. B. (2015). masalah dalam penilaian kinerja. In *manajemen kinerja* (kelima, p. 196). rajawali pers.
- Ghodang, H. (2020). *Path Analysis (Analisis Jalur) Konsep & Praktik dalam Penelitian* (F. Ghodang (ed.)). PT. Penerbit Mitra Grup.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi multivariete dengan program IBM SPSS 23*. Badan penerbit universitas diponogoro.
- Hardvard. (2015). Nomanfaat penilaian kinerja. In Wibowo (Ed.), *manajemen kinerja* (kelima, p. 192). rajawali pers.
- Harvard. (2015). proses penilaian kinerja. In *manajemen kinerja* (kelima, p. 190). rajawali pers.
- Herlambang, T. (2018). Indikator Komimen. *Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Terhadap Budaya Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jember, Vol. 8 No.*
- Istiana, F. (2017). *Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum ( Pdam ) Tirta Siak Dalam Penyediaan Kebutuhan Air Performance Of Local Water Company Employees ( Pdam ) Tirta Siak In A Clean Water Supply In The City Of Pekanbaru. 4(2), 1–15.*
- Joko, T. (2019). Kriteria Ukuran Kinerja. *Pengaruh Pengembangan Karir, Pengawasan Dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Bantaeng, Volume 2 N.*
- Kesehatan, K. (2019). No TitleЕЛЕНН. *Ауаη*, 8(5), 55.
- Kinicki, K. (2015). pengukuran kinerja. In *manajemen kinerja* (kelima, p. 156). rajawali pers.
- Kurnia, D. (2017). Опыт аудита обеспечения качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации по разделу «Эпидемиологическая безопасность»No Title. *Вестник Росздравнадзора*, 4, 9–15.
- Kusumowardani, A., & Suharnomo. (2016). Analisis Pengaruhmanajemen Talenta Dan Global Mindsetterhadap Kinerja Karyawan Dan Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*, 5(3), 1–15.

- Langdon, O. (2015). mengukur komitmen. In *manajemen kinerja* (kelima, p. 236). rajawali pers.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 9). Salemba Empat.
- Mcshane, von glinow. (2015). faktor yang memengaruhi komitmen organisasi. In Wibowo (Ed.), *manajemen kinerja* (kelima, p. 443). rajawali pers.
- Meutia, K. I., Husada, C., Dan, O., Organisasi, K., Kinerja, T., & Jurnal, K. (2019). *246-Article Text-460-3-10-20190303*. 4(1), 119–126.
- Newstrom. (2015). faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. In *manajemen kinerja* (p. 435). rajawali pers.
- Nisa, R. C., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 32(2), 141–148.
- Octavia, H. V. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Pertamina Geothermal Energy Area Ulubelu). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2), 186–191.
- Perdana, W. M., Ayuningtias, H. G., & Psi, S. (2019). *Pengaruh Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pindad ( Persero ) The Influence Of Talenta Management On Employee Performance In The Pt Pindad ( Persero )*. 6(2), 2589–2594.
- Profesionalisme, P., Organisasi, K., Kepuasan, D. A. N., Kinerja, T., Pada, K., Bank, P. T., & Indonesia, R. (2017). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 2808–2818. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.17159>
- Rachmadinata, N. S., & Ayuningtias, H. G. (2017). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Lintasarta Kota Jakarta. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 17(3), 197. <https://doi.org/10.25124/jmi.v17i3.1156>
- Rolos, jeky k. (2018). pengertian kinerja. *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota, Vol.*

6 No.

- Rolos, J., Sambul, S., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(004), 19–27. <https://doi.org/10.35797/jab.6.004.2018.21074.19-27>
- Sagita, A. A., Susilo, H., & Cahyo, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada Pt Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)/Vol*, 57(1).
- Sambul, S., & P, ia A. (2018). INDIKATOR KINERJA. *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota, Vol. 6 No.*, 22.
- Sari, vivi nila. (2017). kinerja karyawan. *Pengaruh Motivasi*, 6 no., 132.
- Silfi, A. (2016). Pengaruh Pertumbuhan Laba, Struktur Modal, Likuiditas Dan Komite Audit Terhadap Kualitas Laba. *Jurnal Valuta*, 2(1), 17–26
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D* (Sutopo (Ed.)).
- Sukoco, I., & Fadillah, A. R. (2016). the Analysis of Talent Management Strategy Using Organizational Competency Approach in Pt Pindad (Persero) Bandung City. *AdBispreneur*, 1(1). <https://doi.org/10.24198/adbispreneur.v1i1.9101>
- Sule, E. T., & Wahyuningtyas, R. (2016). *Manajemen Talenta Terintegrasi*. CV. Andi Offset.
- Syamsul Bahri, N. A. (2020). Analisis Manajemen Sdm Dalam Mengembangkan. *Journal of Islamic Education*, 1(1), 20–40.
- Vivi Nila Sari. (2017). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Adira DInamika Multifinance Tbk Cabang Bukittinggi. In *Jurnal Ekobistek Fakultas Ekonomi: Vol. Vol. 6 No.* (pp. 119–146).
- Vol, E., Ekonomi, F., Universitas, B., & Malang, I. (2018). *E-JRA Vol. 07 No. 07*

*Agustus 2018 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Malang.  
07(07), 1–13.*

Wibowo. (2015). *manajemen kinerja* (kelima). rajawali pers.