

ABSTRAK

Prestia Andini, 17101155310699, Manajemen, 2021. Pengaruh Manajemen Talenta Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Padang. Dibawah bimbingan Ibu Winda Afriyenis, S.E.,M.A dan Bapak Dori Mitra Candana, S.E., M.M

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh manajemen talenta dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada perusahaan daerah air minum (pdam) kota padang. Metode Pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner sebanyak 74 yang disebarakan kepada karyawan PDAM Kota Padang dengan menggunakan teknik sampling yaitu *simple random sampling* dan menggunakan rumus slovin, untuk mengetahui jumlah sampel pada penelitian ini dan melalui teknik analisis jalur. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan antara manajemen talenta terhadap komitmen organisasi pada perusahaan daerah air minum (PDAM) kota padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada perusahaan daerah air minum (PDAM) kota padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara manajemen talenta terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (PDAM) kota padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (PDAM) kota padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (PDAM) kota padang. Komitmen organisasi memediasi manajemen talenta terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasi tidak memediasi budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Manajemen Talenta, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Prestia Andini, 17101155310699, Management, 2021. The Influence of Talent Management and Organizational Culture on Employee Performance Through Organizational Commitment as an Intervening Variable in Regional Drinking Water Company (Pdam) Padang City. Under the guidance of Mrs. Winda Afriyenis, S.E., M.A and Mr. Dori Mittra Candana, S.E., M.M

The purpose of this study was to determine how much influence talent management and organizational culture have on employee performance through organizational commitment as an intervening variable in the local water company (PDAM) Padang City. Methods of data collection by distributing 74 questionnaires distributed to PDAM Padang City employees using the Slovin formula, to determine the number of samples in this study and through path analysis techniques. The analytical method used is Multiple Linear Regression Analysis.

The results of this study found that there was a positive and significant influence between talent management on organizational commitment at the local water company (PDAM) in Padang City. There is a positive and significant influence between organizational culture and organizational commitment to the local water company (PDAM) in Padang City. There is a positive and significant influence between talent management on employee performance at the municipal water company (PDAM) Padang City. There is a positive and significant influence between organizational culture on employee performance at the municipal water company (PDAM) Padang City. There is a positive and significant influence between organizational commitment on employee performance at the municipal water company (PDAM) Padang City. Organizational commitment to mediate talent management on employee performance. Organizational commitment does not mediate organizational culture on employee performance.

Keywords: Talent Management, Organizational Culture, Organizational Commitment, Employee Performance.