

## ABSTRAK

Dilla asmaivi, 17101155310678, Manajemen, 2019, Pengaruh Kompetensi Diri, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencacatan Sipil Kabupaten Pesisir Selatan. Dibawah bimbingan Bapak Ronni Andri Wijaya, S.E., M.M dan Rio Andhika Putra, S.H., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kompetensi Diri, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencacatan Sipil Kabupaten Pesisir Selatan. Metode pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner sebanyak 47 yang disebarakan kepada karyawan Pegawai Dinas Kependudukan Pencatatan Sipil Kabupaten Pesisir Selatan dengan menggunakan teknik sampling yaitu *simple random sampling*, dan melalui teknik analisis jalur. Metode analisis yang digunakan Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompetensi Diri terhadap Motivasi pada Dinas Kependudukan Dan Pencacatan Sipil Kabupaten Pesisir Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Motivasi pada Dinas Kependudukan Dan Pencacatan Sipil Kabupaten Pesisir Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Motivasi pada Dinas Kependudukan Dan Pencacatan Sipil Kabupaten Pesisir Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompetensi Diri terhadap Prestasi Kerja pada Dinas Kependudukan Dan Pencacatan Sipil Kabupaten Pesisir Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Dinas Kependudukan Dan Pencacatan Sipil Kabupaten Pesisir Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Dinas Kependudukan Dan Pencacatan Sipil Kabupaten Pesisir Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Prestasi Kerja pada Dinas Kependudukan Dan Pencacatan Sipil Kabupaten Pesisir Selatan. Motivasi mampu memediasi Kompetensi Diri terhadap Prestasi Kerja. Motivasi mampu memediasi Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja. Motivasi mampu memediasi Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja.

**Kata Kunci : Kompetensi Diri, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja**

## **ABSTRACT**

Dilla asmaivi, 17101155310678, Management, 2019, The Influence of Self-Competence, Work Discipline and Work Environment on Work Performance through Motivation as an Intervening Variable for the Employees of the Population and Civil Disability Service of Pesisir Selatan Regency. Under the guidance of Mr. Ronni Andri Wijaya,S.E.,M.M and Rio Andhika Putra,S.H., M.M

This study aims to determine how much the influence of self-competence, work discipline and work environment on work performance through motivation as an intervening variable for employees of the Department of Population and Civil Disability, Pesisir Selatan regency. The method of data collection was by distributing 47 questionnaires which were distributed to employees of the South Coastal District Civil Registration Service by using a sampling technique, namely simple random sampling, and through the path analysis technique. The analysis method used is Multiple Liner Regression Analysis.

The results of this study found that there was a positive and significant influence between Self-Competence on Motivation at the Department of Population and Civil Disorders in Pesisir Selatan Regency. There is a positive and significant influence between Work Discipline on Motivation at the Department of Population and Civil Disorders in Pesisir Selatan Regency. There is a positive and significant influence between the Work Environment on Motivation at the Department of Population and Civil Registry of Pesisir Selatan Regency. There is a positive and significant influence between Personal Competence on Job Performance at the Department of Population and Civil Disorders in Pesisir Selatan Regency. There is a positive and significant influence between Work Discipline on Work Performance at the Department of Population and Civil Disorders in Pesisir Selatan Regency. There is a positive and significant influence between the work environment on work performance at the Department of Population and Civil Registry of Pesisir Selatan Regency. There is a positive and significant influence between motivation on work performance at the Department of Population and Civil Registry of Pesisir Selatan Regency. Motivation is able to mediate Self Competence on Job Performance. Motivation is able to mediate Work Discipline on Work Performance. Motivation is able to mediate the Work Environment towards Work Performance.

**Keywords: Self-Competence, Work Discipline, Work Environment, Work Motivation, Work Performance**