

## ABSTRAK

Dhara Yuristia Albar, 17101155310677,Manajemen, 2019, Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kualitas Sdm Terhadap Prestasi Kerja Pada Pegawai Dinas Tanaman Pangan Hortikultura Dan Perkebunan Kabupaten Pesisir Selatan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Dibawah bimbingan Bapak Ronni Andri Wijaya,S.E.,M.M dan Rio Andhika Putra,S.H.,M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar ,Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kualitas Sdm Terhadap Prestasi Kerja Pada Pegawai Dinas Tanaman Pangan Hortikultura Dan Perkebunan Kabupaten Pesisir Selatan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Metode pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner sebanyak 40 yang disebarakan kepada Pegawai Dinas Tanaman Pangan Hortikultura Dan Perkebunan Kabupaten Pesisir Selatan Selatan dengan menggunakan teknik sampling yaitu *simple random sampling*, dan melalui teknik analisis jalur. Metode analisis yang digunakan Analisis Regresi Liner Berganda.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Dinas Tanaman Pangan Hortikultura Dan Perkebunan Kabupaten Pesisir Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kualitas SDM terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Dinas Tanaman Pangan Hortikultura Dan Perkebunan Kabupaten Pesisir Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Pegawai Dinas Tanaman Pangan Hortikultura Dan Perkebunan Kabupaten Pesisir Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kualitas SDM terhadap Prestasi Kerja pada Pegawai Dinas Tanaman Pangan Hortikultura Dan Perkebunan Kabupaten Pesisir Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Pegawai Dinas Tanaman Pangan Hortikultura Dan Perkebunan Kabupaten Pesisir Selatan. Kepuasan Kerja mampu memediasi Disiplin

Kerja terhadap Prestasi Kerja. Kepuasan Kerja mampu memediasi Kualitas SDM terhadap Prestasi Kerja.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja,Kualitas SDM,Kepuasan Kerja,Prestasi Kerja.**

## **ABSTRACT**

*Dhara Yuristia Albar, 17101155310677, Management, 2019, The Influence of Work Discipline and Quality of Human Resources on Work Performance of Employees of the Office of Horticulture and Plantation Food Crops of Pesisir Selatan Regency with Job Satisfaction as an Intervening Variable Under the guidance of Mr. Ronni Andri Wijaya, SE, MM and Rio Andhika Putra , SH, MM*

*This study aims to determine how much, the effect of work discipline and quality of human resources on work performance of the employees of the Food Crops and Plantation Service of Pesisir Selatan Regency with Job Satisfaction as an Intervening Variable. Horticulture and Plantation in Pesisir Selatan Selatan Regency using a sampling technique, namely simple random sampling, and through path analysis techniques. The analysis method used is Multiple Liner Regression Analysis.*

*The results of this study found that there was a positive and significant influence between Work Discipline on Job Satisfaction of the Employees of the Office of Horticultural Food Crops and Plantation, Pesisir Selatan Regency. There is a positive and significant influence between the Quality of Human Resources on Job Satisfaction of the Employees of the Office of Horticultural Food Crops and Plantation in Pesisir Selatan Regency. There is a positive and significant influence between Work Discipline on Work Performance of the Employees of the Office of Horticultural Food Crops and Plantation in Pesisir Selatan Regency. There is a positive and significant influence between the quality of human resources*

*on work performance of the employees of the Office of Horticultural Food Crops and Plantation in Pesisir Selatan Regency. There is a positive and significant influence between Job Satisfaction on Job Performance of the Employees of the Office of Horticultural Food Crops and Plantation in Pesisir Selatan Regency. Job Satisfaction is able to mediate Work Discipline on Work Performance. Job Satisfaction is able to mediate the Quality of Human Resources on Job Performance.*

***Keywords: Work Discipline, Quality of Human Resources, Job Satisfaction, Job Performance.***