

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, M., Qadri, M. N., & Kalsum, U. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Anggota pada Satuan Hubdam VII/Wirabuana. *Sigma: Journal of Economic and Business*, 1(1), 46–64.
- Astuti, Y. F. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Pamella Supermarket 7. In *Akuntansi*.
- Bahrin, S., Alifah, S., & Mulyono, S. (2017). Rancang Bangun Sistem Informasi Survey Pemasaran dan Penjualan Berbasis Web. *Jurnal Transistor Elektro Dan Informatika (TRANSISTOR EI)*, 2(2), 81–88.
- BANDARI, A. S. (2016). PERANAN PELATIHAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA UNIT PERENCANAAN PDAM TIRTA MUSI RAMBUTAN. *Revista Brasileira de Ergonomia*. <https://doi.org/10.5151/cidi2017-060>
- DAULAY, S. N. (2017). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus Di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Sei Rampah). *Universitas Nusantara PGRI Kediri*, 01, 1–7. <http://www.albayan.ae>
- Dewi, I. A. S. K., & Riana, I. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Distribusi*, 07(2), 181–188.
- Edison. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Effendy, O. U. (2017). *Ilmu Komunikasi dan Praktek*. Rosda Karya.
- Fernadi, A. D., Wahyu, D., & Hidayati, N. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Tanah Laut. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 5(2), 41–50.
- Founda, W. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SURABAYA WIRE. *Jurnal Ilmu Manajemen Mahasaraswati*, 6(2), 100572.
- Hadiana, R. N., & Maya Sari, N. Z. (2019). The influence of transformational leadership and commitment organization implications for performance employee State Civil Apparatus (Asn Bandung Indonesian). *International*

Journal of Scientific and Technology Research, 8(1), 8–13.

Hakim, A. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Ekonomika Dan Manajemen*, 7(2), 149–160.

Hartono, W. F., & Rotinsulu, J. J. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Inti Citra Rasa Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 908–916.

Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (revisi). PT Bumi Aksara.

Lutfi, M., & Siswanto, S. (2018). A Transformational Leadership, It's Implication on Employee Performance through Organizational Culture and Motivation. *Ekspektra : Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 2(2), 196–205.
<https://doi.org/10.25139/ekt.v2i2.1226>

Mahdayanthi, M. E., & Astuti, M. (2020). Effect of Autocratic Leadership Style, Communication and Work Motivation Towards Employee Performance PT. Candi Jaya Amerta. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 6(xx), 1–20. <https://doi.org/10.21070/ijler.2020.v6.293>

Mahendra, K. M. O., & Mujiati, N. W. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Dan Burnout Pada Kinerja Karyawan Arma Museum and Resort. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(10), 255182.

Mangkunegara, A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rosda.

Mukhtar, Risnita, & Prasetyo, M. A. M. (2020). THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, INTERPERSONAL COMMUNICATION, AND ORGANIZATIONAL CONFLICT ON ORGANIZATIONAL EFFECTIVENESS. *International Journal of Educational Review*, 2(1).

Nsom, N. K., Teih, M. M., & Sundjo, F. (2019). the Effects of Transactional and Transformational Leadership on Personnel Conduct. *International Journal of Research-Granthaalayah*, 7(6), 155–164.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.3266231>

Nurudin. (2016). *Ilmu Komunikasi Ilmiah dan Populer*. PT. Raja Grafindo Persada.

Nyoman Suryani, & Pramandari, P. Y. (2015). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Journal of Chemical Information and Modeling*.

<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

- Prabasari, I. G. A. M., Martini, L. K. B., & Suardika, N. (2018). The Effect of Communication and Employee Engagement on Organizational Citizenship Behavior and Employee Performance in Employees Pt. Pln (Persero) Distribution of Bali. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(08), 21014–21025. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/08/586>
- Prabowo, T. S., Noermijati, & Irawanto, D. W. (2018). the Influence of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Performance Mediated By Job Satisfaction. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 16(1), 171–178. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2018.016.01.20>
- Pratama, G. (2016). Effect of Transformational Leadership Towards Employee's Performance Through Satisfaction and Moderated by Culture. *Jurnal Ekonomi*, 7(2), 92–99. <https://doi.org/10.2139/ssrn.2968062>
- Pratami, A. P. (2019). *PENGARUH KONFLIK KERJA DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus pada PD. Pasar Jaya)*. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYARIF HIDAYATULLAH.
- Purnama, N. W. S. (2016). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP EFEKTIVITAS PEMIMPIN DI SAMABE BALI SUITE AND VILLAS*. 5(7), 4309–4336.
- Purnawati, E., Suparta, G., & Yasa, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pelatihan terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Denpasar. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, Vol. 4(No. 2), Hal. 36-54. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.211.35-54>
- Putra, G. N. S., & Dewi, I. G. A. M. (2019). Effect of transformational leadership and organizational culture on employee performance mediated by job motivation. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 6(6), 118–127. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v6n6.778>
- Rahmat, A. (2018). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN IKLIM KERJA TEHADAP KOMITMEN KERJA DOSEN BERDAMPAK PADA KERJASAMA TIM SERTA BERIMPLIKASI TERHADAP KINERJA DOSEN (Survey Pada Perguruan Tinggi Swasta Berdasarkan Rumpun Ilmu Ekonomi di Riau)* Oleh. 1–20.
- Repie, J. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2015). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMUNIKASI, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Robbins dan Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.

- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Sari, O. R., & Susilo, H. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan PTPN X - Unit Usaha Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 64, 28–35. <https://doi.org/10.15294/maj.v4i1.7221>
- Sekar, N. K. A., Dewi, A. . S. K., & Ardana, K. (2017). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMUNIKASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DI HOTEL INNA GRAND BALI BEACH*. 6(6), 3139–3167.
- Senny, M. H., Wijayaningsih, L., & Kurniawan, M. (2018). Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Manajemen PAUD di Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Scholaria: Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 8(2), 197–209. <https://doi.org/10.24246/j.js.2018.v8.i2.p197-209>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Stephen, & Robbins. (2015). *perilaku organisasi*. Penerbit Salemba Empat.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitaitaf dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.
- Syamsudin, & Firmansyah. (2016). *Organisasi dan Manajemen Bisnis*. Ombak.
- Turang, R. C., Kindangen, P., & Tumiwa, J. (2015). Influence of Leadership Style, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance in Pt.Dayana Cipta. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(4), 505–516.
- Wardhani, A. P., Hasiolan, L. B., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi kasus di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang). *Journal Of Management*, 2(2), 1–12.
- Yulianti, S., Ahman, E., & Suwatno. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Internal Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 8–15. <https://doi.org/10.17509/jimb.v9i1.12976>
- Zulkarnaen, & Sudarma, I. N. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN RESTORAN WARUNG TAULAN BADUNG. In *E-Jurnal Manajemen Unud* (Vol. 7, Issue 1). <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i01.p13>