

ABSTRAK

Triana Puja Anisa, Nobb 17101155310662, Jurusan Manajemen, 2021
“Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt.Pln Persero Upt Padang” Pembimbing I ibuk Vivi Nila Sari, S.E.,M.M dan Pembimbing II bapak Rio Andika Putra, S.H.,M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt.Pln Persero Upt Padang. Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan Kuesioner, dengan sampel 44 responden. Teknik pengambilan sampel yaitu sampling jenuh.

Hasil dari penelitian ini menjelaskan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan, komunikasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Triana Puja Anisa, Nobp 17101155310662, Department of Management, 2021 "Transformational Leadership and Communication Affects Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables at Pt.Pln Persero Upt Padang" Supervisor I ibuk Vivi Nila Sari, S.E.,M.M and Supervisor II Mr. Rio Andika Putra, S.H.,M.M.

This study aims to test Transformational Leadership and Communication Effect on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at Pt.Pln Persero Upt Padang. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 44 respondents. The sampling technique is saturated sampling.

The results of this study explain that transformational leadership has a positive and significant effect on job satisfaction, communication has a positive and significant effect on job satisfaction. Transformational leadership has a positive and significant effect on employee performance, communication has a positive and significant effect on employee performance, job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. Employee performance, transformational leadership has a positive and insignificant effect on employee performance through employee job satisfaction, communication has a positive and insignificant effect on employee performance through employee job satisfaction.

Keywords: *Transformational Leadership, Communication, Employee Performance, Job Satisfaction.*