

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, E. Y., Sriwidodo, U., Studi, P., Fakultas, M., Universitas, E., & Riyadi, S. (n.d.). *Pengaruh kecerdasan emosional, komitmen organisasi, dan organizational citizenship behavior terhadap kinerja karyawan pt metropolitan retailmart solo baru.*
- Andhini, N. F. (2017). 濟無No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- ARIANTO, D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Staff Pt Kepuh Kencana Arum Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(3).
- Case, B., Gen, S., & Perum, Y. I. N. (2020). *March 2020 Revised: 23. 1(1)*, 71–82.  
<https://doi.org/10.31933/DIJEFA>
- Dewantara, M., Kantor, A., & Utama, C. (2017). *Manajemen dewantara. 1(2)*, 44–55.
- Elshifa, A. (2018). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus pada Karyawan Kospin Jasa Pekalongan). *Ecomomicus*, 9(1), 26–39.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS25.*

Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasyim, M. K., & Sudarma, K. (2018). The Influence of Job Stress and Leader-Member Exchange on Job Performance With Employee Engagement as Mediation. *Management Analysis Journal*, 7(3), 384–392.

Herlambang, A. L. (2017). *2017*. 5, 1–9.

Ilmu, J., & Volume, R. M. (2017). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN* Novika Damayanti. 6(November).

Ilyas, Y., & Novianti, N. (2019). *KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT NINDOMARCO*. 10(2).

Mayasari, I. (2019). Pengaruh Leader Member Exchange (Lmx) Dan Quality Work of Life (Qwl) Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dosen Sekolah Tinggi Agama Islam Nahdatul Ulama (Stai Nu) Jakarta. *Journal Ilmu Pendidikan*, 9(2), 45–57.

Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>

Ningtias, P. A., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Dan

- Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 64(1), 19–27.
- Pasundan, S. (2017). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Adhie Fasha Nurhadian. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 11(1), 59–74.
- Prabowo, T. S., Noermijati, & Irawanto, D. W. (2018). Leadership and Work Motivation on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction. *Journal of Applied Management (JAM)*, Volume 16(36), 171–178.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Pristiwati, M. (2018). *CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN ( Studi Pada Karyawan PT PLN ( Persero ) Area Sidoarjo )*. 61(4), 159–168.
- Putri, Y., & Utami, H. (2017). PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TERHADAP KINERJA (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 46(1), 27–34.
- Rizky, S. N., Sunaryo, H., & Priyono, A. A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja

Karyawan. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 155–165.

Salit, I. G., & Netra, K. (2017). *CITIZENSHIP BEHAVIOR KARYAWAN I Kadek Indra Gunawan I ABSTRAK PENDAHULUAN Era globalisasi adalah salah satu faktor yang bisa memicu sebuah perubahan dalam suatu organisasi . Perubahan dalam era globalisasi bisa menyebabkan persaingan bisnis menjadi semaki*. 6(4), 2133–2160.

Setiawan, W. E., Hadi, P. L., & Remiasa, M. (2017). Pengaruh Transformational Leadership Dan Leader Member Exchange (LMX) Terhadap Kinerja Karyawan Di Moi Garden Surabaya. *Journal Of Universitas Kristen Petra*, 1(Lmx), 33–44.

Sugiarto. (2017). *Metode Penelitian Bisnis* (Yeskha (ed.)). Penerbit ANDI.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Pt.Alfabet.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.

Suryadi, A. (2017). *PENGARUH LEADER MEMBER EXCHANGE ( LMX ) TERHADAP KINERJA PEGAWAI ( Studi pada Pegawai di Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang )*. 8(1).

Syukur, A., Supriyono, E., & Suparwati, Y. K. (2019). Pengaruh kepemimpinan, komunikasi organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai

sekretariat dprd kabupaten tegal. *Jurnal Masigma*, VII(2), 90–99.

Taqiuddin, H., Tricahyadinata, I., & Sampeliling, A. (2018). *Pengaruh leader member exchange dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan teladan prima group kota samarinda*. 20(2), 111–122.

Veneta, F. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behaviour ( Studi Kasus PT Komatsu Undercarriage Indonesia )*.

Yusuf, M., Abidin, Z., & Nurmayanti, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Iklim Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perguruan Tinggi Swasta Di Kota Bima. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 6(2). <https://doi.org/10.29303/jmm.v6i2.265>