

DAFTAR PUSTAKA

- Agustyna, A., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Great Citra Lestari. *Jurnal Mitra Manajemen (Jmm Online)*, 4(1), 28–38.
- Aini, N. N., Jaelani, A. Q., & Abs, M. K. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Maudiza Group Malang. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 9(7).
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60.
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Burhanudin, & Kurniawan, A. (2020). Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bri Purworejo. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, XI(1), 7–18.
- Dadang, A. M. (2018). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Etos Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Pada Badan Pemberdayaan Perempuan Dan Keluarga Berencana Kabupaten Biak Numfor). *Jurnal Gema Kampus*, 13(1), 38–45.
- Eka Desiana, N. (2019). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Inovasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Divisi Sekretariat Dan Humas Pdam Surya Sembada Kota Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen (Jim)*, 7(2), 382–392.
- Fadili, D. A., S, R. D. Y., Tuhaguna, A., & Jamaludin, A. (2018). Pengaruh

Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan.
Buana Ilmu, 3(80–85).

Fakhrudin M. (2019). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia< Kompensasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Penelitian Dan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Morowali. *Jurnal Katalogis*, 4(8), 140–147.

Gayatri, G. D., & Onsardi. (2020). Pengaruh Pemberdayaan Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran (Pt Mayora Kota Bengkulu). *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sain (Jems)*, 1(1), 1–9.
<https://doi.org/10.1017/Cbo9781107415324.004>

Geetha, M., & Sripirabaa, B. (2017). A Study To Access The Impact Of Emotional Intelligence And Self-Efficacy On Job Satisfaction Among The B-School Faculties In Coimbatore. *Asian Journal Of Business And Management*, 05(01), 39–46.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gopinath, R. (2016). Impact Of Hrd To Job Satisfaction With Special Reference To Bsnl Employees In Three Different Ssas Using Sem Model. *International Journal Of Management*, 7(5), 1–9.
<http://www.iaeme.com/Ijm/index.asp%0ahttp://www.iaeme.com/Ijm/Issues.asp%0awww.jifactor.com%0ahttp://www.iaeme.com/Ijm/Issues.asp?Jttype=Ijm&Vtype=7&Itype=5>

Handayani, M. M. (2019). Pengaruh Self Efficacy Dan Emotional Intelligence

Pemimpin Perempuan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dengan Leader Member Exchange (Lmx) Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi (Jeba)*, 21(02).

Hariato, & Saputra, A. (2020). Effect Of Work Supervision And Employee Discipline On Employee Performance At Pt Centric Powerindo In Batam City. *Jurnal Emba*, 8(1), 672–683.

Jayusman, H., Arifin, & Hermanto, E. (2019). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cv . Berlian Tirta Abadi Pangkalan Bun. *Magenta*, 7(2), 61–68.

Juliana, M. I., B.C., O., & P.V.C., O. (2019). Effect Of Human Resource Development On Performance Of Quoted Companies In Nigeria. *Journal Of Accounting And Financial Management*, 5(3), 55–64.

Kareem, M. A., & Hussein, I. J. (2013). The Impact Of Human Resource Development On Employee Performance And Organizational Effectiveness. *Management Dynamics In The Knowledge Economy*, 7(3), 307–322.
<https://doi.org/10.25019/mdke/7.3.02>

Karinda, K., & Jayalangi, L. O. S. (2018). Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Kepala Desa Bonggan Kecamatan Tinangkung Kabupaten Banggai Kepulauan. *Jurnal Ilmiah Clean Government*, 2(1), 15–26.

Khaerana, K. (2020). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5(1), 80–89.

<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.35908/jeg.v5i1.835>

Khanifah, U., Fathoni, A., & M, M. M. (2018). Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Pengerajin Mebel Limbah Kayu Dengan Analisa Swot (Efas-Ifas) (Studi Kasus: Pengrajin Mebel Limbah Kayu Desa Kangkung, Kec. Mranggen, Kab. Demak). *Journal Of Management*, 4(4).

Kurniawan, E., Saputra, C., & Wibisono, C. (2017). Determinasi Pengembangan Sumber Daya Manusia, Disiplin, Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Barakah Pantai Melayu Batam. *Jurnal Ilmiah Zona Manajerial*, 7(2), 1–16.

Lolowang, M. G., Adolfini, & Lumintang, G. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Berlian Kharisma Pasifik Manado. *Jurnal Emba*, 4(2), 177–186.
<https://doi.org/10.1080/00050326.1957.10437402>

Machmud, S. (2018). The Influence Of Self-Efficacy On Satisfaction And Work-Related Performance. *International Journal Of Management Science And Business Administration*, 4(4), 43–47.
<https://doi.org/10.18775/ijmsba.1849-5664-5419.2014.44.1005>

Manuere, F. (2017). Human Capital Development Programmes And Their Effect On The Job Satisfaction Of Workers In Zimbabwe Urban Municipalities: The Case Of Chinhoyi. *International Journal Of Academic Research In Business And Social Sciences*, 7(12), 874–889.
<https://doi.org/10.6007/ijarbss/v7-i12/3719>

Masram, & Muah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama

Publisher.

- Mira, M. S., Choong, Y. V., & Thim, C. K. (2019). The Effect Of Hrm Practices And Employees' Job Satisfaction On Employee Performance. *Management Science Letters*, 9(6), 771–786. <https://doi.org/10.5267/J.Msl.2019.3.011>
- Nurdin, S., Weski, A., & Rahayu, Y. S. (2020). Efikasi Diri Dan Motivasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pemasaran. *Jurnal Sain Manajemen*, 2(1), 85–96.
- Nurfajar, N., Marzuqi, M. S., & Rohmayati, N. (2018). Pengaruh Employee Engagement Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Pt Nikomas Gemilang Divisi Pci S5 Serang Banten. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20(1), 35–46. <https://doi.org/10.33370/Jpw.V20i1.174>
- Otoo, F. N. K., & Mishra, M. (2018). Influence Of Human Resource Development (Hrd) Practices On Hotel Industry's Performance: The Role Of Employee Competencies. *European Journal Of Training And Development*, 42(7–8), 435–454. <https://doi.org/10.1108/Ejtd-12-2017-0113>
- Parven, A., & Awan, Prof, D. A. G. (2018). Effect Of Organizational Justice, Job Satisfaction And Trust On Managers On Employee Performance. *Global Journal Of Management, Social Sciences And Humanities*, 4(2), 259–279. https://doi.org/10.1007/978-3-319-71225-3_18
- Philip, O. O., & Ikechukwu, D. (2018). Impact Of Human Capital Development On Employee Performance : A Study Of Selected Oil Service Firms In Rivers. *International Journal Of Social Science And Management Research*, 4(3), 56–69.

- Purnamasari, D., & Alimuddin, M. I. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pdam Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa. *Movere Journal*, 1(2), 201–210.
- Rahman, M. H., Fatema, M. R., & Ali, M. H. (2019). Impact Of Motivation And Job Satisfaction On Employee's Performance: An Empirical Study. *Asian Journal Of Economics, Business And Accounting*, 10(4), 1–10. <https://doi.org/10.9734/Ajeba/2019/V10i430112>
- Sari, D. P., & Candra, Y. (2020). Strategic Management Efe-Ife Matrix, Swot Analysis, Competitive Profil Matrix (Cpm) Dan Bcg Matrix Pada Pt Yamaha. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Sistem Informasi*, 1(3), 224–228. <https://doi.org/10.31933/Jemsi>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan&Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. Refika Aditama.
- Shoimah, S. (2019). Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Keluarga Dan Pendidikan Kewirausahaan Terhadap Minat Berwirausaha Mahasiswa Fakultas Ekonomi Unisda Lamongan. *Journal Of Management And Accounting*, 2(2).
- Silvia, I. C., & Firmansyah, Y. (2019). Masihkah Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Mempengaruhi Kinerja Studi Pada Taruna Siaga Bencana (Tagana) Kabupaten Subang. *Eko Dan Bisnis (Riau Economic And Business Reviewi*, 10(4), 4555–466.
- Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Budaya Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(1), 78–88.
- Sugandha, Wibowo, F. P., & Hendra. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt.Jembo Energindo. *Dynamic Management Journal*, 3(2), 65–75.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Cv Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Cv Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Cv Alfabeta.
- Suherman, E., & Savitri, C. (2018). Analisis Peran Self Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Marketing Dealer Wijaya Toyota Subang. *Buana Ilmu*, 3(170–89).
- Sukor, N. M., & Hussin, S. Z. (2019). Self-Efficacy And Its Influence On Job Satisfaction Among Substance Abuse Prevention Program Teachers. *Journal Of Islamic Social Sciences And Humanities*, 21(Special Issue), 36–45.
- Supriadi, A. (2020). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Wajo. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik Dan Bisnis*, 2(1), 73–81.
- Susanto, E. (2018). Pengaruh Efikasi Diri, Disiplin Kerja Dan Pelayanan Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Di Kecamatan Lempuing Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir. *Jurnal Ilmiah Fe-Umm*, 12(2).
- Syafiqah, A. (2018). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap

- Kinerja Pegawai Pada Balai Diklat Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Kota Makassar. *Jurnal Riset Edisi Xxvi*, 4(003), 110–123.
<https://doi.org/10.1128/Aac.03728-14>
- Turay, A. K., Salamah, S., & Riani, A. L. (2019). The Effect Of Leadership Style, Self-Efficacy And Employee Training On Employee Performance At The Sierra Leone Airport Authority. *International Journal Of Multicultural And Multireligious Understanding*, 6(2), 760–769.
<https://doi.org/10.18415/Ijmmu.V6i2.766>
- Utomo, S. P., Suharyanto, & Asj'ari, F. (2018). Pengaruh Integritas Terhadap Pengembangan Sdm Melalui Human Relationship Sebagai Variabel Intevening Karyawan 4 Sub-Sektor Industri Kreatif Di Sidoarjo. *Majalah Ekonomi*, Xxiii(1411), 202–214.
- Wahyono, T. (2018). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah (Bkn) Medan. *Jurnal Ilmiah Abdi Ilmu*, 1(2), 63–71.
<https://doi.org/10.20961/Ge.V4i1.19180>
- Widodo, A., & Andawaningtyas, K. (2017). *Pengantar Statiska*. Ub Press.
- Widodo, S. A., Safa'at, Nugroho, A. D., & Wardhani, P. S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Gudang Divisi Elektro Pt. Maspion 1 Sidoarjo. *Stie Mahardhika*. <http://repository.mahardhika-library.id/1383/2/jurnal-shandy-adiya-widodo-16210269.pdf>
- Yaya, J. A. (2016). The Effect Of Human Capital Development On Job

Satisfaction Of Librarians In Public Universities In Nigeria. *American Journal Of Business And Society*, 1(3), 98–117.
<https://doi.org/10.1136/Jramc-144-01-10>

Yuliyati, E. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Total Quality Management Di Smk Muhammadiyah Prambanan. *Al-Tanzim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(1), 24–35. <https://doi.org/10.33650/Al-Tanzim.V4i1.967>

Zakariya, Y. F. (2020). Effects Of School Climate And Teacher Self-Efficacy On Job Satisfaction Of Mostly Stem Teachers: A Structural Multigroup Invariance Approach. *International Journal Of Stem Education*, 7(10), 1–12.
<https://doi.org/10.1186/S40594-020-00209-4>

Zebua, Y., Nasution, N. L., & Simanjorang, E. F. S. (2019). Pengaruh Efikasi Diri Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. Abadi Jaya Rantauprapat. *Jebma*, 1(2), 74–82.