

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Edison, Emron dkk. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fattah, Hussein. 2017. *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmatara.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, cet ke-1. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sudaryo, Yoyo dkk. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia ed ke-1*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.

Sugiyono. 2019. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatis, dan R&D. Bandung:Alfabeta.

Sulaksono, Hari. 2015. Budaya Organisasi dan Kinerja. Yogyakarta: Deepublish.

Wibowo, 2008. Managing Change Pengantar Manajemen Perubahan. Bandung: Alfabeta.

Wibowo. 2011. Managing Change Pengantar Manajemen Perubahan. Alfabeta. Bandung.

Wibowo. 2016. Manajemen Perubahan, ed ke-3, cet ke-5. Jakarta: Rajawali Pers.)

Jurnal :

Al-Ali, A. A., Singh, S. K., Al-Nahyan, M., & Sohal, A. S. (2017). Change management through leadership: the mediating role of organizational culture. *International Journal of Organizational Analysis*, 25(4), 723–739. <https://doi.org/10.1108/IJOA-01-2017-1117>

Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 6(1), 1. <https://doi.org/10.25273/jap.v6i1.1289>

Asriani et al. (2020). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. MAHAKAM BERLIAN SAMJAYA SAMARINDA*. 16(3), 217–234.

- Bijaang, J., Modding, H. B., Gani, A., & Nujum, S. (2018). *The effect of organizational culture and work ethics on job satisfaction and employees performance*. 28–36. <https://doi.org/10.31227/osf.io/gcep4>
- Dumanauw et al. (2018). *KABUPATEN MINAHASA UTARA THE INFLUENCE OF CHANGE MANAGEMENT , WORK ENVIRONMENT AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE NORTH MINAHASA DISTRICT WORKFORCE*. 6(4), 2398–2407.
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>
- Fathoni. (2016). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA UNIT KECAMATAN PUCUK KABUPATEN LAMONGAN*. I(02), 90–97.
- Giantari, I., & Riana, I. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(12), 245565.
- Harahap. (2020). *KUALITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL (BPJS) KESEHATAN*. 2(1), 9–16.
- Hardiyono, H., Hamid, N., & Yusuf, R. (2017). *The Effect Of Work Environment And Organizational Culture On Employees' Performance Through Job*

Satisfaction As Intervening Variable At State Electricity Company (Pln) Of South Makassar Area. 40(Icame), 86–96. <https://doi.org/10.2991/icame-17.2017.7>

Isnanto, T. (2018). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Locus Control, Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 273–285. <http://e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>

Jamaluddin, J., Salam, R., Yunus, H., & Akib, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1), 25. <https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3443>

Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara Vol.*, 3(1), 66–79.

Jumanne et al. (2019). *CULTURAL CHANGE MANAGEMENT AND PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE.*

Kojo, A. I., Kindangen, P., & Uhing, Y. (2019). *PENGARUH MANAJEMEN PERUBAHAN, BUDAYA ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SULUT GO.* 7(3), 4261–4270.

Komang, N., & Wahyudi, S. (2016). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASIONAL PADA KINERJA KARYAWAN DI NATYA HOTEL , Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali ,*

Indonesia Perusahaan merupakan suatu organisasi dimana yang terdiri atas sekelompok orang yang beke. 5(2), 870–897.

Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Senen, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. *JURNAL SeMaRaK*, 2(2), 164–179. <https://doi.org/10.32493/smk.v2i2.2936>

Lestari, A. N., & Suryani, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Tirtayasa Ekonomika*, 13(2), 274–299.

Mariati. Mauludin Hanif. (2018). *The Influence of Organizational Culture And Work Motivation on Employee Performance , Job Satisfaction As Intervening Variable (Study On Secretariat Staff of Pasuruan Regency)*. 20(8), 30–39. <https://doi.org/10.9790/487X-2008013039>

Megawe et al. (2020). *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN BISNIS DAN INOVASI UNIVERSITAS SAM RATULANGI (JMBI UNSRAT) DAMPAK PENERAPAN REMUNERASI, MANAJEMEN PERUBAHAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA PEGAWAI RSUP PROF DR. R.D. KANDOU MANADO)* Deisy Sandra Megawe, S. 7(1), 150–166.

Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>

- Narulita, Charina. (2020). Impacts of Job Satisfaction and Work Motivation on Employee. *Jurnal Ekonomi Pertanian Dan Agribisnis (JEPA)*, 4, 268–276.
- Narulita, R., & Charina, A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Bumi Saba Indonesia. *Jurnal Ekonomi Pertanian Dan Agribisnis*, 4(2), 268–276. <https://doi.org/10.21776/ub.jepa.2020.004.02.5>
- Nijhof, Andre HJ Jeurissen, R. J. (2017). 기사 (Article) 와안내문 (Information) [*The Eletronic Library*, 34(1), 1–5.
- Nuraeni, E. (2017). Pengaruh manajemen perubahan terhadap kepuasan pengguna jasa kelompok mahasiswa dan dampaknya terhadap peningkatan kualitas kerja pegawai pada Terminal Kertojoyo Mojokerto. *Ta'dibia: Jurnal Ilmiah Pendidikan Agama Islam*, 7(1), 111. <https://doi.org/10.32616/tdb.v7i1.42>
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador hotels and resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Prahiawan, W., & Sutisna, B. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Krakatau Industrial Estate Cilegon. *Publik*, 14(2), 157–172.
- Purba, P. (2020). *European Journal of Human Resource Management Studies*
THE EFFECT OF WORK SKILLS AND EMPLOYEE ' S JOB

INVOLVEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION IN MANPOWER OFFICE OF MEDAN , INDONESIA.
169–188. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3829741>

Putra, W. dan. (2018). *ORGANISASIONALDIMEDIASI KEPUASAN KERJA (STUDI PADA PT . BENING BADUNG-BALI) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud) – Bali , Indonesia ABSTRAK Pengelolaan sumber daya manusia yang dilakukan oleh organisasi dapat mempengaruhi tercapai at.* 7(6), 3027–3058.

Putri et al.. (2020). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.* 01(02).

Putu, G., & Jana, A. (2018). *PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP UD SURYA RADITYA NEGARA.* 4(2), 154–161.

Rosita dan Yuniati. (2016). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN BUDAYA ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.* 5, 1–20.

Sajdah, Q. (2019). *EFFECT OF JOB INVOLVEMENT AND SUPPORT.* 8(1), 1–9.

Sendow, G. M. (2018). Pengaruh Manajemen Perubahan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Pada Rsud Bitung). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2578–2587. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21032>

Shabrina, S., & Shabrina, S. (2020). Hubungan antara Perubahan Organisasi,

- Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Kinerja Karyawan pada PT Pancaputra Mitratama Mandiri. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1). <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/9823>
- Sinaga, H. G., Asmawi, M., Madhakomala, R., & Suratman, A. (2018). Effect of Change in Management, Organizational Culture and Transformational Leadership on Employee Performance PT. AdhyaTirta Batam (PT. ATB). *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 15–23. <https://ideas.repec.org/a/eco/journ3/2018-06-3.html>
- Soomro, B. A., & Shah, N. (2019). Determining the impact of entrepreneurial orientation and organizational culture on job satisfaction, organizational commitment, and employee's performance. *South Asian Journal of Business Studies*, 8(3), 266–282. <https://doi.org/10.1108/SAJBS-12-2018-0142>
- Sukardi. (2013). Bab Iii Metode Penelitian a. *METODE PENELITIAN ILMIAH*, 84, 487–492. <http://ir.obihiro.ac.jp/dspace/handle/10322/3933>
- Suparta, I. W. (2019). *TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT . PENGEMBANGAN PARIWISATA INDONESIA PERSERO Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud)*, Bali , Indonesia Nusa Dua sebagai salah satu daerah tujuan wisata di Bali , dulunya adalah daerah yang tandus dan ker. 8(6), 3446–3472.
- Susanti, M. (n.d.). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang Email :17002092*, 1–7.
- Sutrisno, H. E. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Komitmen

- Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Bintang Karya Putra Di Surabaya. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 14(4), 460. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2010.v14.i4.2185>
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3363>
- Wahyuniardi, R., & Nababan, H. R. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan*. 19(2), 118–126.
- Welan, C. E., & Taroreh, R. N. (2020). (Persero) Area Manado the Influence of Change Management and Organizational Culture on Employee Performance in Pt. Pln (Persero) Manado Area. *Uhing... 21 Jurnal EMBA*, 8(1), 21–30.
- Winata, E. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan*. 4(1), 1–17.