

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Manajemen Perubahan, Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, dan seberapa besar pengaruh Manajemen Perubahan, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 60 dan kuesioner yang kembali 54 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Manajemen Perubahan, Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, dan Manajemen Perubahan, Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Pegawai dan Kepuasan Kerja memediasi Manajemen Perubahan terhadap Kinerja Pegawai, dan Kepuasan Kerja memediasi Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. Kontribusi variabel Manajemen Perubahan, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja berpengaruh sebesar 62,0% sedangkan sisanya sebesar 38,0% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Pegawai dengan meningkatkan Kepuasan kerja, dan Kepuasan Kerja akan meningkat dengan meningkatkan Manajemen Perubahan dan Budaya Organisasi pada Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Manajemen Perubahan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence Change Management, Organizational Culture has on Job Satisfaction, and how much influence Change Management, Organizational Culture and Job Satisfaction has on Employee Performance on Employees of the Department of Manpower and Industry, Padang City. The data analysis method used a questionnaire, with a sample of 60 and a questionnaire that returned 54 respondents. The data analysis method used is path analysis.

Based on the results of the research, it shows that Change Management, Organizational Culture on Job Satisfaction, and Change Management, Organizational Culture has a positive and significant effect on Employee Performance and Job Satisfaction mediates Change Management on Employee Performance, and Job Satisfaction mediates Organizational Culture on Employee Performance. The variable contribution of Change Management, Organizational Culture and Job Satisfaction has an effect of 62.0% while the remaining 38.0% is influenced by other variables outside of this study.

Finally, the authors suggest to the management of the company to improve employee performance by increasing job satisfaction, and job satisfaction will increase by increasing the management of change and organizational culture of the employees of the Department of Manpower and Industry, Padang City through each indicator.

Keywords: Change Management, Organizational Culture, Job Satisfaction and Employee Performance.