

DAFTAR PUSTAKA

- Letnan, Z. &. (2020). Pengaruh Self - Efficacy, Perceived Organizational Support dan Employee Engagement Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Padang. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial (JMPIS)*, 1(1), 114–117. <https://doi.org/10.38035./JMPIS>
- Basalamah, W. & C. (2017). Pengaruh Transfer Of Training, Motivasi Kerja, Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kopistudio24 Sigura - gura Malang). *Riset Manajemen Prodi Manajemen*.
- Made, S. & I. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *E- Jurnal Manajemen Unud*, 6(4569–4688).
- Devira, A. &. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara X Surabaya. *Bisnis Indonesia*, 1, 102–119.
- Setyawati, P. & Dewi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Karyawan PT. X. *Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 11(1), 185–200. <http://doi.org/10.21009/JRMSI>
- Yosua, A. &. (2020). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja di UD. Anugrah Mulya Rejeki. *AGORA*, 8(2).
- Pambudhi, S. & A. (2020). Peran Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Perawat RSUD Kota Kendiri. *SUBLIMAPSI*, 1(1), 10–18.
- Erni, F. &. (2018). *Kepemimpinan & Prilaku Organisasi (Membangun Organisasi Unggul di Era Perubahan)*.
- Dr.Meithiana Indrasari, S.T., M. . (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan)*.
- Prof.Dr.Wibowo,S.E., M. P. (2019). *Prilaku Dalam Organisasi*.
- Badiroh, U., & Azizah, S. N. (2020). Pengaruh Komitmen Afektif, Kepuasan Kerja, dan Persepsi Kepemimpinan terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(1), 111–120. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i1.449>
- Pratama Sandara, P. A., & Suwandana, I. G. M. (2017). Servant Leadership Dan Empowerment Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Karyawan Asa

Villa Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(1), 29.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v7.i01.p02>

- Amin, A. R., Suarni, W., Pambudhi, Y. A., Psikologi, P. S., & Oleo, U. H. (2020). *PERAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)*. 1(1).
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT . BUM DIVISI PMKS*.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja*. 2(1), 69–88.
- Wahyuni, R., Irfani, H., & Mariana, R. (2020). *Kinerja Pegawai Ditinjau Dari Perilaku Cyberloafing Dan Komitmen Organisasi*. 13(02), 240–245.
- Sutoyo, A. M. (2019). *PENGARUH KEPIMIMPINAN PELAYAN (SERVANT LEADERSHIP) TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan PT . Astra Internasional Tbk-TSO*. 72(1).
- Adhan, M., Jufrizen, J., Prayogi, M. A., & Siswadi, Y. (2019). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Swasta di Kota Medan. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 1–15.
<https://doi.org/10.33059/jseb.v11i1.1654>