

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*. <https://doi.org/10.25273/jap.v6i1.1289>
- Andriani, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. ” X ” Sidoarjo. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1096>
- Ardiansyah, D. O. (2016). PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen, VOL.3 No.1(4)*, 16–30. <https://doi.org/10.13140/RG.2.1.5183.7283>
- Ardiyani, N. A., & Nugrahaeni, R. (2017). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kualitas Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. PLN (Persero) Kantor Distribusi Jateng dan D.I.Yogyakarta). *Diponegoro Journal Of Management*.
- Cahyadi, M. S. D., & Honor satria, I. G. B. (2017). PENGARUH KEPEMIMPINAN

TRANSFORMASIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DI VILLA KUBU MANGGALA SEMINYAK. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v7.i02.p03>

Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*.

Farizki, M. R., & Wahyuati, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis. In *Jurnal Ilmu dan Riset ...*

Hasibuan, 2016. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja. *Journal of Chemical Information and Modeling*.

Hifni, Ah. Muhammad Mansur, A. priyono. (2016). PENGARUH REWARD, PUNISHMENT DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Pabrik Gula krebbe PT PG Rajawali I Malang). *E – Jurnal Riset Manajemen*.

Irawan, D., & Venus, A. (2016). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Keluarga Berencana Jakarta Barat. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 4(2), 122–132. <https://doi.org/10.24198/jkk.vol4n2.1>

- Isnanto, T. (2020). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*. 4(5), 789–803.
- Jamaluddin, J., Salam, R., Yunus, H., & Akib, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ad'ministrare*. <https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3443>
- Kartiko, A., & Azzukhrufi, J. R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pendidik Di Madrasah Aliyah Nahdlatul Ulama Mazro'atul Ulum Paciran. *Nidhomul Haq : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. <https://doi.org/10.31538/ndh.v4i2.351>
- Kasmir. (2016). Kinerja karyawan, lingkungan kerja, disiplin kerja karyawan. *Dk*.
- Khoiriyah, L. (2019). *Dampak Locus of Control pada Moralitas Individu dan Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Abstrak*. 3(2), 108–123.
- Kholiq, I. (2015). Pemanfaatan energi alternatif sebagai energi terbarukan untuk mendukung substitusi BBM. *Jurnal IPTEK*. [https://doi.org/10.1016/S1877-3435\(12\)00021-8](https://doi.org/10.1016/S1877-3435(12)00021-8)
- Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Senen, S. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI PEGAWAI SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA. *JURNAL SeMaRaK*.

<https://doi.org/10.32493/smk.v2i2.2936>

- Kurniawan, A. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) PT X Bandung. *Jurnal Manajemen Maranatha*.
- Kurniawan, R. A., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2019). Dampak Organizational Citizenship Behavior, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*.
- Lestari, E. R., & Ghaby, N. K. F. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Industria: Jurnal Teknologi Dan Manajemen Agroindustri*.
- M.Saleh, L. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pembentukan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Dalam Rangka Peningkatan Kinerja. *E-Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 3(2), 75–84.
- Manurung, H., & Sihombing, D. R. W. (2018). *The Influence of Organizational Culture on Employees Performance at Cv . Putra Saleh Anugrah in District Samosir*. 6495(4), 215–220.
- Musyafidah, N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada BPRS PNM Binama Semarang). *Skripsi*.

- Nurul Hidayah. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi PT. Omega Yogyakarta). *Jurnal Profita*, 2(6), 1–12.
- Rita Susanti. (2015). Hubungan Religiusitas dan Kualitas Kehidupan Kerja dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan. *Jurnal Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau*.
- Sanusi, A. (2015). The role of organizational commitment and trust on performance management and the implications for the lecturers performance. *Journal of Economics, Business & Accountancy Ventura*.
<https://doi.org/10.14414/jebav.v18i3.509>
- Saprudin, U. (2018). ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM TIRTA KERTA RAHARJA KABUPATEN TANGERANG. *Jurnal Madani : Ilmu Pengetahuan, Teknologi Dan Humaniora*. <https://doi.org/10.33753/madani.v1i1.14>
- Sari, D. A., & Riduwan, A. (2015). Kinerja Keuangan, Corporate Social Responsibility, Good Corporate Governance dan Nilai Perusahaan. *Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi Vol. 4 No. 5*.
- Sari, V. N. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap

Kinerja Karyawan PT.Kereta Api (persero) Divisi Regional II Sumatera Barat.
Ekobistek Fakultas Ekonomi, Vol.5 No.1, 31–39.

Sedarmayanti, & Jubaedah, S. (2016). HUBUNGAN PERAN PENGAWAS
DENGAN KINERJA GURU SEKOLAH DASAR GUGUS IV KERTAWANGI
CISARUA KABUPATEN BANDUNG BARAT THE. *Jurnal Wacana Kinerja.*

Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan
Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi.
*Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek
Administrasi.* <https://doi.org/10.31113/jia.v15i1.133>

SOEPANDI, A. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PELATIHAN
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KENKO
NO KAI. *JURNAL SeMaRaK.* <https://doi.org/10.32493/smk.v3i3.7097>

Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan
lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *KINERJA.*
<https://doi.org/10.29264/jkin.v14i2.2480>

Sumantri, P. E. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada Usaha Penjualan Mobil Bekas di Kecamatan
Purwokerto Selatan Kabupaten Banyumas. *Jurnal Pro Bisnis.*

Suriani, L. (2018). *KINERJA KARYAWAN DI PT . TRANSINDO JAYA BAHARI*

MAUMBI MANADO EFFECT OF COMPENSATION , WORK DISCIPLINE AND WORK ETHICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT . TRANSINDO JAYA BAHARI MAUMBI MANADO. 6(4), 2188–2197.

Susilowati, T. R. (2016). PENGARUH ORGANIZATIONAL SILENCE (OS) TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) (STUDI PADA PT INDOPRIMA GEMILANG PLANT II, SURABAYA). In *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*.

Suwuh, M. (n.d.). *THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE , MOTIVATION , AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BANK SULUT KCP LIKUPANG. 3(4), 611–619.*

Suzana, A. (2017). PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI DI: PT. TASPEN (PERSERO) KANTOR CABANG CIREBON). *JURNAL LOGIKA*.

Thuku, R. W., Abiero, I. O., & Juma, D. (2016). *Influence of Organisational Culture on Employee Performance : A Case Study of East African Breweries Limited. 5(9), 1500–1506. <https://doi.org/10.21275/ART20161665>*

Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA INSTANSI PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN MUSI BANYUASIN (STUDI KASUS DINAS PERTAMBANGAN DAN ENERGI KABUPATEN MUSI BANYUASIN).

Jurnal Ecoment Global. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i1.213>

Winata, E., Tinggi, S., & Sukma, I. M. (2016a). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilman*, 4(1), 1–17.

Winata, E., Tinggi, S., & Sukma, I. M. (2016b). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilman*.

Wulansari, P., Damanik, A. H., & Prasetyo, A. P. (2017). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN DI DEPARTEMEN SUMBERDAYA MANUSIA PLN KANTOR DISTRIBUSI JAWA BARAT DAN BANTEN. *Jurnal Manajemen Indonesia*.
<https://doi.org/10.25124/jmi.v14i2.360>

Yuliati. (2016). Motivasi kerja, kepuasan kerja, komitmen organisasi dan organization citizenship behaviour. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*.

Zahriyah, U. W., Utami, H. nayati, & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.