

## DAFTAR PUSTAKA

### Jurnal

- Ahmad, U., Salman, S., & Azhar, M. (2017). The mediating role of internal locus of control and job stress between spiritual intelligence and job performance. *Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences (PJCSS)*, 11(2), 623–643.
- Amalini, H. F., Musadieq, M. Al, Afrianty, T. W., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2016). *PENGARUH LOCUS OF CONTROL TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA ( Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum ( PDAM ) Kota Malang )*. 35(1), 68–77.
- Ananda, F. rezeki, Junaidi, Lubis, Y., & Syaifuddin. (2019). PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) TERHADAP EFEKTIFITAS KERJA DAN IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PELAKSANA DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II (Persero). *Jurnal Agrica*, 12(2), 103. <https://doi.org/10.31289/agrica.v12i2.2866>
- Beno, Z., Kausar, N., Riaz, S., & Khan, N. us S. (2020). *WORK LOCUS OF CONTROL AS THE DETERMINANT OF WORK LIFE BALANCE AND JOB SATISFACTION IN GAZETTED ADMINISTRATIVE OFFICERS*. 70(1), 190–194.
- Changgriawan, G. S. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN

MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI ONE WAY PRODUCTION. *AGORA*, 5(3).

Darnawati, & Dewi, A. S. (2019). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN PROFESIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DIKANTOR DINAS PENDIDIKAN KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KABUPATEN SOLOK SELATAN*. 2008, 1–17.

Devi, A. R. (2018). *PENGARUH PROFESIONALISME, JOB STRESS, DAN PERILAKU ETIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN AMIL ZAKAT NASIONAL (BAZNAS) DI JAWA TIMUR*. *Doctoral Dissertation, UIN Sunan Ampel Surabaya*.

Garusu, I. A., Awaluddin, H. I., Abdullah, M., & Kerja, K. (2020). *PENGARUH PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA AUDITOR MELALUI KEPUASAN KERJA PADA BPKP PROVINSI SULAWESI TENGGARA Ilham*. *Jurnal Progres Ekonomi Pembangunan (JPEP)*1, 5(1), 34–46.

Gerhana, W. (2019). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening ( Studi Kasus pada Karyawan Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan )*. 3(1), 49–57.

Juliansyah. (2016). *Metodologi Penelitian*, Prenada Media Group. *Jakarta : Curriculum Standarts For Social Studies*.

- Karatika, Y. D., Rizani, D. A., Nofpitasari, & Sibuea, R. T. (2019). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIPERUSAHAAN UMUM BADAN URUSAN LOGISTIK (PERUM BULOG) DIVRE SUMUT Yolanda. *Mutiara Manajemen*, 4(1), 345–357.
- Kristina, I., & Siregar, K. H. (2019). Pengaruh profesionalisme kerja karyawan terhadap kepuasan pelanggan pada pt. iss indonesia medan. *STIE IBMI MEDAN*, 10(X), 1–12.
- Mas, P., Devi, S., Yuniarta, G. A., & Sujana, E. (2019). PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS , KOMPENSASI FINANSIAL , LOCUS OF CONTROL , DAN TIME BUDGET PRESSURE TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI BALI. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, 10(3), 447–458.
- Narendra, N. M. (2018). PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA DI RSU AL-ISLAM H. M. MAWARDI SIDOARJO. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(2), 621–636.
- Poetry, N. R. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KUALITAS SDM DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN PT. PERMODALAN NASIONAL MADANI (PERSERO). *Ayan*, 8(5), 55.
- Purnomo, kharies dwi manossoh, Sendow, greis M., & Jan, A. hasan. (2018).

Pengaruh Locus of Control, Komunikasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan KPP Pratama Manado Kharies. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 6(3), 225–240.

Rahayu, E., & Yuliamir, H. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Semarang, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia. *Jurnal Visi Manajemen*, 5(2), 737–743.

Risky, T. suharto, Djaelani, A. K., & ABS, M. K. (2020). Pengaruh Tipe Kepribadian Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan Di Cafe Kopi Studio24 Kota Malang. *Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 9(03), 48–63.

Rosita, E. (2019). PENGARUH PROFESIONALISME DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BRI SYARIAH , Tbk KCP SIMPANG EMPAT Elsa. *AT-TASYRI'YY*, 2(1), 88–103.

Rosita, T., & Yuniati, T. (2016). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(1), 1–20.

Safira, K. (2018). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, PROFESIONALISME, DAN PERILAKU ETIS TERHADAP KINERJA*

*INTERNAL AUDITOR DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERWAKILAN BPKP PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG.*

- Safitri, R., Syafi, A., & Rizal, S. (2020). Uji Peran Mediasi Subjective Well - Being atas Pengaruh Locus of Control terhadap Kepuasan Kerja Perawat Testing The Mediating role of Subjective Well-Being toward The Effect of Locus of Control on Job Satisfaction in Nurses. *Ekonomi Bisnis*, 25(1), 53–65. <https://doi.org/10.17977/um042v25i1p53-65>
- Sari, P. P., & Dewi, A. S. (2016). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN PROFESIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI UPT DINAS KESEHATAN PUSKESMAS AIR BANGIS PASAMAN BARAT*. 1–11.
- Sari, V. N. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kereta Api (persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Ekobistek Fakultas Ekonomi, Vol.5 No.1*, 31–39.
- Setiyadi, Y. W. (2016). *PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. *Management Analysis Journal*, 5(4), 315–324.
- Shollih, M., Ratno, A., & Jati, E. P. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Otonom dan Internal Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan dengan*

*Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi*. 26(2017), 66–76.

Sitohang, S. (2016). *PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP*. 110.

Sugiyono. (2016). *Memahami Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.

Suriani, L. (2018). *KINERJA KARYAWAN DI PT . TRANSINDO JAYA BAHARI MAUMBI MANADO EFFECT OF COMPENSATION , WORK DISCIPLINE AND WORK ETHICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT . TRANSINDO JAYA BAHARI MAUMBI MANADO*. 6(4), 2188–2197.

Syamsir, Dr, G., & Dr, M. I. (2016). *PENGARUH PROFESIONALISME, KREDIBILITAS, RESPONSIF, DAN TIM WORK TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI* Syamsir, Dr, G., & Dr, M. I. (2016). *PENGARUH PROFESIONALISME, KREDIBILITAS, RESPONSIF, DAN TIM WORK TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPENDUDUKAN DA*. *Mirai Management*, 1(September), 50–75.

Yansen, & Oktavianti. (2015). *ANALISIS KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT.GAJAH IZUMI MAS PERKASA BATAM*. *EQUILIBIRIA*, 2(1).