

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar, Pengaruh *Locus Of Control*, Kualitas SDM Dan *Profesionalisme Kerja* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Batang Hari Barisan. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner, dengan Sampel 154 responden yang didapat dengan rumus *slovin* pada populasi PT Batang Hari Barisan sebanyak 250 karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*).

Hasil penelitian ini yaitu pada struktur I : *Locus Of Control*, Kualitas SDM, *Profesionalisme Kerja* mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Pada struktu II : *Locus Of Control*, Kualitas SDM, *Profesionalisme Kerja* mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variable intervening. Variabel intervening dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja, dari hasil pengujian yang dilakukan kepuasan kerja memediasi hubungan antara *Locus Of Control*, Kualitas SDM dan *Profesionalisme Kerja* terhadap Kinerja Karyawan yang artinya *Locus Of Control*, Kualitas SDM dan *Profesionalisme Kerja* dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan melalui variabel Kepuasan Kerja.

Kata Kunci : Locus Of Control, Kualitas SDM, Profesionalisme Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine how much, the influence of locus of control, human resource quality and work professionalism on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT Batang Hari Barisan. The data collection method was through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 154 respondents obtained with the Slovin formula in a population of 250 PT Batang Hari Barisan employees. The analytical method used is path analysis.

The results of this study are in structure I: Locus Of Control, Quality of Human Resources, Work Professionalism has a significant influence on Job Satisfaction. In structure II: Locus Of Control, Human Resource Quality, Work Professionalism has a significant influence on Employee Performance through Job Satisfaction as an intervening variable. The intervening variable in this study is job satisfaction, from the results of tests carried out job satisfaction mediates the relationship between Locus Of Control, HR Quality and Work Professionalism on Employee Performance which means Locus Of Control, HR Quality and Work Professionalism can improve Employee Performance through the Satisfaction variable. Work.

Keywords: *Locus Of Control, Quality of Human Resources, Work Professionalism, Job Satisfaction, Employee Performance*