

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmal, A., Laia, F., Sari, R. A., Studi, P., Bisnis, A., Studi, P., Industri, T., & Karir, P. (2019). *KEPUASAN KERJA KARYAWAN*. 08, 1–6.
- Alfa, A. A. G., Rachmatin, D., & Agustina, F. (2017). *Analisis Pengaruh Faktor Keputusan Konsumen dengan Structural Equation Modeling Partial Least Square*. 5–2.
- Aprikristanti, R. E., Pendidikan, D., Probolinggo, K., Negeri, P., Pendidikan, D., & Probolinggo, K. (2020). *KABUPATEN PROBOLINGGO*. 3, 93–110.
- Aprilina, A., Matulesy, A., & Rini, R. A. P. (2019). Kualitas Kehidupan Kerja Dan Harga Diri Berbasis Organisasi Dengan Keterikatan Kerja PNS Pemerintah Kota Palangka Raya. *Jurnal Insight Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember*, 15(1), 85–101.
<https://doi.org/10.32528/ins.v15i1.1697>
- Arifin, H. M. (2015). *The Influence of Competence , Motivation , and Organisational Culture to High School Teacher Job Satisfaction and Performance*. 8(1), 38–45. <https://doi.org/10.5539/ies.v8n1p38>
- Aryaningtyas, A. T. (2019). Pengaruh Kepribadian Proaktif, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Bintang Empat di Kota Semarang. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 4(2), 211.
<https://doi.org/10.33087/jmas.v4i2.101>
- Astakoni, I. M. P., & Nursiani, N. P. (2020). EFEK INTERVENING STRUKTUR MODAL PADA PENGARUH UKURAN PERUSAHAAN TERHADAP PROFITABILITAS. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*.
<https://doi.org/10.22225/kr.11.2.1422.137-147>
- Basori, D. (2017). *Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Dan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 149–158.

- Chandra, T. (2016). *The Influence of Leadership Styles , Work Environment and Job Satisfaction of Employee Performance — Studies in the School of SMPN 10 Surabaya*. 9(1), 131–140. <https://doi.org/10.5539/ies.v9n1p131>
- Erwansyah, M., & Sulastini, H. (2018). *Pengaruh Kompetensi , Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survey Pada PT . Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Muara Teweh Kabupaten Barito Utara) Latar Belakang Tujuan Penelitian Tinjauan Teori*. 7(1).
- Fanani, M. N. (2020). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PADA UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA (UISI)*. 07.
- Karir, P. P., Dan, P., Terhadap, M., Kaengke, A. S., & Tewal, B. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Air Manado. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1), 341–350. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i1.19099>
- Kerja, P. M., Kerja, K., Disiplin, D. A. N., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2019). *KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PENJUALAN Natalia Susanto*. 7(1).
- Khoiriyah, D., Diah Sari, E. Y., & Widiani, H. S. (2020). *Keterikatan Kerja Perawat: Pengaruh Dukungan Organisasi, Work-Life Balance Dan Kebahagiaan. PSYCHE: Jurnal Psikologi*, 2(1), 40–51. <https://doi.org/10.36269/psyche.v2i1.179>
- Kusumawati, R., Maarif, M. S., & Nurdiati, S. (2019). *Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Taman Buah Mekarsari. Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 4, 54–68. <https://doi.org/10.17358/jabm.5.1.59>
- Manajemen, M., Muhammadiyah, U., Utara, S., Kerja, K., & Satisfaction, J. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Wan Dedi Wahyudi 1)* , Zulaspan Tupti 2) 1,2*.

2(1), 31–44.

Mudayana, F. I., & Suryoko, S. (2016). Pengaruh Kompetensi , Kompensasi , dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT . Sai Apparel Industries Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 5(1), 1–13.

Organisasi, K., Kepuasan, T., & Pegawai, K. (2019). *No Title*.

Ozora, N. M., Perub, R. N. T. P., & Taroreh, R. N. (2019). *Pengaruh Perubahan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Pangansari Utama (Psu) Freeport Project the Influence of Organizational Changes and Career Development on Employees Performance in Pt . Pangansari Utama (Psu) Fre*. 7(3), 3688–3697.

Pada, K., Syariah, B., Cabang, M., & I, F. R. (2019). *I. pendahuluan*. 11(2), 1–11.

Padendenan, Y. (n.d.). *Pengaruh kompetensi dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten sigi*.

Putra, S. W. (2020). *Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Kantor Balai Penelitian Tanaman Kacang-kacangan dan Umbi-Umbian Malang)*. 2, 11–20.

Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Takaful Batam. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 7(1), 48–55. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v7i1.1083>

Risky, T. suharto, Djaelani, A. K., & ABS, M. K. (2020). Pengaruh Tipe Kepribadian Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan Di Cafe Kopi Studio24 Kota Malang. *Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 9(03), 48–63.

Robbaanii, M. M., Baihaqi, M., & Juwitanigrum, I. (2019). Efek keterampilan

- sosial dan job crafting terhadap keterikatan kerja. *Jurnal Psikologi Insight*, 3(2), 43–55.
- Rosento, N. S., & Marthanti, A. S. (2019). *Pengaruh Penilaian Kinerja Pegawai terhadap Promosi Jabatan pada Pengadilan Agama Jakarta Timur*. 17(2).
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Rosyidawaty, S., & Karyawan, K. (2018). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP DI TELKOMSEL REGIONAL JAWA BARAT* Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen Prodi Magister Manajemen , Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universitas Telkom. 5(1), 428–503.
- Saleem, S., & Amin, S. (2013). *The Impact of Organizational Support for Career Development and Supervisory Support on Employee Performance : An Empirical Study from Pakistani Academic Sector*. 5(5), 194–207.
- SE., MM., N., & Faka, B. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Index Cabang Bekasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 6(2), 665–669.
<https://doi.org/10.35137/jmbk.v6i2.186>
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 13(1), 10–23.
- Sofyan, M., M, A. R., Bima, M. J., & Nujum, S. (2016). *The Effect Of Career Development And Working Discipline Towards Working Satisfaction And Employee Performance In The Regional Office Of Ministry Of Religious Affairs In South Sulawesi*. 5(03), 51–57.

- Subari, S., & Riady, H. (2015). *Influence of Training , Competence and Motivation on Employee Per- formance , Moderated By Internal Communications*. 4(3), 133–145. <https://doi.org/10.11634/216796061504678>
- Sugiyono. (2016a). *Memahami Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016b). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. PT. Alfabeta.
- Suriani, L. (2018). *KINERJA KARYAWAN DI PT . TRANSINDO JAYA BAHARI MAUMBI MANADO EFFECT OF COMPENSATION , WORK DISCIPLINE AND WORK ETHICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT . TRANSINDO JAYA BAHARI MAUMBI MANADO*. 6(4), 2188–2197.
- Tanjung, H., Studi, P., Manajemen, M., Muhammadiyah, U., Utara, S., & Kerja, K. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 1,2*. 2(1), 1–15.
- Yulivianto, T. S. (2019). Job Crafting Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikataerja. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(4), 1017–1028.