

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Kompetensi Karyawan, Pengembangan Karir, Pengaruhnya terhadap Kinerja karyawan dengan Keterikatan Kerja sebagai variabel intervening pada PT Batang Hari Harisan. Variabel penelitian yaitu Kompetensi Karyawan (X1), Pengembangan Karir (X2) Kinerja karyawan (Y) dan Keterikatan Kerja (Z). Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 71 responden. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis *Structural Equation Modeling (SEM)* dengan *Partial Least Square (PLS)*. untuk uji hipotesis digunakan yaitu *Path Coeficient* yaitu pengujian yang dilakukan untuk melihat pengaruh langsung dan *Indirect Effect* merupakan pengujian yang bertujuan untuk melihat pengaruh tidak langsung. Hasil penelitian yang didapatkan yaitu : a). Kompetensi Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan PT Batang Hari Barisan. b). Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan PT Batang Hari Barisan. c). Kompetensi Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keterikatan Kerja pada Karyawan PT Batang Hari Barisan. d). Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keterikatan Kerja pada Karyawan PT Batang Hari Barisan. e). Keterikatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan PT Batang Hari Barisan. f). Kompetensi Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Keterikatan Kerja pada Karyawan PT Batang Hari Barisan. g). Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Keterikatan Kerja pada Karyawan PT Batang Hari Barisan.

**Kata Kunci : Kompetensi Karyawan, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan dan Keterikatan Kerja**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how much employee competence, career development, and influence on employee performance with work engagement as an intervening variable at PT Batang Hari Harisan. The research variables are Employee Competence (X1), Career Development (X2) Employee Performance (Y) and Job Engagement (Z). Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires with a sample of 71 respondents. The analytical method used is Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS). To test the hypothesis used, namely Path Coefficient, which is a test conducted to see the direct effect and the Indirect Effect is a test that aims to see the indirect effect. The results obtained are: a). Employee Competence has a positive and significant effect on Employee Performance at PT Batang Hari Barisan Employees. b). Career Development has a positive and significant effect on Employee Performance at PT Batang Hari Barisan Employees. c). Employee competence has a positive and significant effect on work engagement among employees of PT Batang Hari Barisan. d). Career Development has a positive and significant effect on Work Engagement for PT Batang Hari Barisan Employees. e). Employment Engagement has a positive and significant effect on Employee Performance at PT Batang Hari Barisan Employees. f). Employee Competence has a positive and significant effect on Employee Performance through Work Engagement to Employees of PT Batang Hari Barisan. g). Career development has a positive and significant effect on employee performance through work engagement with employees of PT Batang Hari Barisan.*

**Keywords:** *Employee Competence, Career Development, Performance*

***Employees and Work Engagement***