

ABSTRAK

Yola Wahyuni, 17101155310566,2021 “Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Kantor Camat Sungai Pagu Solok Selatan”. Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Sarjana Manajemen dibawah bimbingan Dosen Pembimbing Bapak Jhon Very, M.M., M.Kom. dan Bapak Vicky Brama Kumbara, S.E.,M.M.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Kantor Camat Sungai Pagu Solok Selatan. Metode pengumpulan data dengan survey dan mengedarkan kuesioner dengan jumlah sampel 31 karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah Structur Equation Modelling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 3.0

Hasil analisis data menyimpulkan terdapat pengaruh yang signifikan antara pengembangan karir terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Terdapat pengaruh yang signifikan antara pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan. Pengaruh langsung pengembangan karir lebih kecil dibandingkan pengaruh tidak langsung pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan melalui kepuasan kerja. Pengaruh lingkungan kerja lebih kecil dibandingkan pengaruh tidak langsung lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Loyalitas Karyawan, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Yola Wahyuni, 17101155310566,2021 "The Influence of Career Development and Work Environment on Employee Loyalty with Job Satisfaction as an Intervening Variable for Employees of Sungai Pagu Solok Selatan Sub-District Office". Putra Indonesia University "YPTK" Padang Faculty of Economics and Business, Bachelor of Management Program under the guidance of Supervisor Mr. Jhon Very, M.M., M.Kom.and Mr. Vicky Brama Kumbara, S.E., M.M.

The purpose of this study was to determine the effect of Career Development and Work Environment on Employee Loyalty with Job Satisfaction as an Intervening Variable for the Office Employees of Sungai Pagu Solok Selatan Sub-district. Methods of data collection by surveying and distributing questionnaires with a sample size of 31 employees. The analytical method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0

The results of the data analysis concluded that there was a significant influence between career development and job satisfaction. Against the significant influence between work environment on job satisfaction. There is a significant influence between career development and employee loyalty. There is a significant influence between job satisfaction and employee loyalty. The direct effect of career development is smaller than the indirect effect of career development on employee loyalty through job satisfaction. The influence of the work environment is smaller than the indirect effect of the work environment on employee loyalty through job satisfaction.

Keywords: Career Development, Work Environment, Employee Loyalty, and Job Satisfaction