

bahan hanya di Koperasi Keluarga Besar Semen Padang, tetapi juga di perusahaan/organisasi lainnya. Selain itu, diharapkan juga pada peneliti selanjutnya untuk dapat menambah variabel-variabel penelitian lainnya yang memiliki pengaruh terhadap Prestasi Karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). *PENGARUH STRESS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. FRISIAN FLAG INDONESIA WILAYAH PADANG*. 1–11.  
<https://doi.org/10.31227/osf.io/et4rn>
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Penelitian*. In *Rineka Cipta*.
- Arrywibowo, I., & Ariani, M. (2017). Prestasi Kerja dipengaruhi Oleh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, dan Lingkungan Kerja (Studi Kasus PT. Biro Klasifikasi Indonesia Cabang Utama Komersil Balikpapan). *Jurnal Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 1, 71–79.
- Ermianti, C., Amanah, D., Harahap, D. A., & Tanjung, F. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. *Mbia*, 17(3), 17–24.  
<https://doi.org/10.33557/10.33557/mbia.v17i3.157>

- Fahmi, A., & Hariasih, M. (2017). Pengaruh Motivasi, Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru SMK Muhammadiyah 1 Ngoro Jombang. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(2), 121–140. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Fatra, O., & Magdalena, M. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karier, Penempatan Jabatan dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Kubung*. <https://doi.org/10.31219/osf.io/ts94j>
- Foster, B. (2017). *Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Ppm.
- Foy, T., Dwyer, R. J., Nafarrete, R., Hammoud, M. S. S., & Rockett, P. (2019). Managing job performance, social support and work-life conflict to reduce workplace stress. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(6), 1018–1041. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-03-2017-0061>
- Ghozali, I. (2013). Ghozali, Imam (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 2*. In Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hutama, A., Hamid, D., & Mayowan, Y. (2016). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan bagian produksi CV. MEGAH SEJAHTERA). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 40(1), 13–22.
- Ikkbal, N., & Aprianti, K. (2020). PENGARUH PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA INSPEKTORAT KABUPATEN BIMA. *DIMENSI*, 9(3), 549–563.
- Lubis, K. S. (2018). STRES DAN DAMPAKNYA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL Oleh. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 09(01), 39–43.
- Lukiyana. (2017). Pengaruh Rekrutmen dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Penempatan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Media Manajemen Jasa ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Vol.4 No.1, Januari – Juni 2017 Wwww.Journal.Uta45jakarta.Ac.Id Jurnal Online Internasional & Nasional Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*, 4(1), 1–14. <http://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/MMJ/article/view/708/424>

- Lukiyana, & Sriyanto. (2017). Pengaruh Rekrutmen dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Penempatan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Media Manajemen Jasa ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Vol.4 No.1, Januari – Juni 2017 Wwww.Journal.Uta45jakarta.Ac.Id Jurnal Online Internasional & Nasional Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*, 4(1), 1–14.  
<http://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/MMJ/article/view/708/424>
- Malayu S.P. Hasibuan. (2016). Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah Edisi Ke-7. In *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Nitisemito, & A. S. (2001). Manajemen Personalialia. In *Bogor: Ghalia Indonesia*.
- Paat, C. S. G., Saerang, D. P. E., Palandeng, I. D., Ekonomi, F., & Manajemen, J. (2016). Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga (Dispora) Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4), 752–762.
- Pondaag, A., Worang, F. G., Pandowo, M. H. C., Manado, D. I. P. X., & Pondaag, A. (2019). INFLUENCE OF WORK PLACEMENT AND COMPLEXITY OF TASK TO WORK ACHIEVEMENT COMPANY “ X ” MANADO PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN KOMPLEKSITAS TUGAS TERHADAP PRESTASI KERJA. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5934–5942.
- Riduwan. (2010). Rumus dan Data dalam Analisis Data Statistika. In *Alfabeta*.
- Riduwan. (2015). Metode dan Teknik Menyusun Skripsi dan Tesis. In *Bandung: Alfabeta*.
- Robbins, S. P. (2006a). Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan). *Edisi Bahasa Indonesia, Klaten: PT INT AN SEJATI*.
- Robbins, S. P. (2006b). Perilaku Organisasi Jakarta: *Indeks Kelompok Gramedia*.
- Sabrina, R. (2017). Hubungan Antara Stres Kerja dan Kreativitas Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan Di Stasiun Tvri Kaltim. *Psikoborneo*, 5(1), 11–22.
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2011). SPSS vs LISREL: sebuah pengantar, aplikasi untuk riset. *Jakarta: Salemba Empat*.
- Sugiyono. (2012). Statistik Untuk Pendidikan. In *Statistika Untuk Penelitian*.
- Sugiyono. (2014). Metode dan Prosedur Penelitian. *E-Journal*.
- Sugiyono. (2016a). Definisi dan Operationsl Variabel Penelitian. *Definisi Dan Operationsl Variabel Penelitian*.

- Sugiyono. (2016b). Metode Penelitian dan Pengembangan (Research and Development/R&D). *Bandung: Alfabeta*.
- Sugiyono. (2016c). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods). *Journal of Chemical Information and Modeling*.
- Metode Penelitian Kuantitatif & kualitatif, *Journal of Experimental Psychology: General* (2010).
- Sumanti, I. C., & Mukuan, W. R. D. D. S. (2018). PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. FIFGROUP CAB. MANADO. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(1), 1–7.
- Tegowati, T., Syahrenny, N., Khamimah, W., & Dewi, M. A. (2018). Strategi Meningkatkan Prestasi Kerja Guru Berdasarkan Motivasi, Kompensasi, Stres Kerja, dan Kepemimpinan. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 1(2), 118–132. <https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v1i2.24>
- Umar, H. (2014). Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. *Jakarta: Rajawali Pers 2014*.
- Wati, D., Kusuma, M., & Arianto, T. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Promosi Jabatan dan Mutasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 3(1), 40–46.
- Widodo. (2017). Metodologi Penelitian, Populer & Praktis. In *Metodologi Penelitian, Populer & Praktis*.