

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji besar pengaruh Pengaruh Stres Kerja, Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Karyawan Melalui Penempatan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Koperasi Keluarga Besar Semen Padang. Metode pengumpulan data melalui survey dan pengumpulan kuesioner dengan sampel 75 responden dari karyawan Koperasi Keluarga Besar Semen Padang. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan analisis jalur (*Path Analysis*) dengan menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian yang diperoleh berdasarkan (Uji t) diperoleh Stres Kerja dan Pengalaman Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Penempatan Kerja, Stres Kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Karyawan dan Pengalaman Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Karyawan. Berdasarkan analisis jalur, pengaruh hubungan langsung Stres Kerja terhadap Prestasi Kerja lebih kecil daripada pengaruh hubungan langsung Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Karyawan. Serta hubungan tidak langsung Stres Kerja terhadap Prestasi Karyawan melalui Penempatan Kerja sebagai Variabel Intervening lebih kecil dari pada hubungan tidak langsung Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Karyawan melalui Penempatan Kerja sebagai Variabel Intervening.

Kata kunci : Stres Kerja, Pengalaman Kerja, Penempatan Kerja, Prestasi Karyawan

ABSTRACT

The study aims to test the profound effects of work stress, the work experience on the performance of employees through job placement as intervening variables on Koperasi Keluarga Besar Semen Padang. A method of data gathering through surveys and collections of questionnaires with a sample of 75 of the respondents from the broad family's cement management employees. The analysis method used is linear regression and path analysis using a SPSS 21.

Research obtained based on (t) job stress and partial work experiences have a significant impact on job placement, partial work stress has no significant impact on employees' performance and partial work experiences. According to strip analysis, the effect of direct work stress on job performance is less than the direct reporting of work experiences on employee performance. And the indirect stress of worker achievement through job placement is smaller than the indirect intering of the worker's performance through job placement as the variables of intering.

Keywords: Job Stress, Work Experience, Job Placement, Employee Performance