

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan sistem kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada BRI Unit Kinali dan BRI Unit Sungai Aur Kabupaten Pasaman Barat. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner, dengan sampel 36 responden. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan probability sampling dengan model stratified random sampling. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan analisis jalur menggunakan SPSS for windows versi 16.0.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa 1). Didapatkan pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja. 2). Didapatkan pengaruh positif dan signifikan antara Sistem Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja. 3). Didapatkan pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. 4). Didapatkan pengaruh positif dan signifikan antara Sistem Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. 5). Didapatkan pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. 6). Kepuasan Kerja mampu memediasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. 7). Kepuasan Kerja mampu memediasi Sistem Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak manajemen BRI Unit Kinali dan BRI Unit Sungai Aur Kabupaten Pasaman Barat untuk dapat meningkatkan Kinerja Karyawan maka perlu meningkatkan Kepuasan Kerja melalui peningkatan indikator-indikatornya. Dan untuk meningkat Kepuasan kerja maka perlu meningkatkan Motivasi Kerja dan Sistem Kompensasi melalui peningkatan indikator-indikatornya.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Sistem Kompensasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to test how much influence the work motivation and compensation system has on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at BRI Unit Kinali and BRI Unit Sungai Aur, West Pasaman Regency. Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 36 respondents. The sampling technique used is probability sampling with a stratified random sampling model. The analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis using SPSS for windows version 16.0.

Based on the research results indicate that 1). Obtained a positive and significant influence between Work Motivation on Job Satisfaction. 2). Obtained a positive and significant influence between the Compensation System on Job Satisfaction. 3). Obtained a positive and significant influence between Work Motivation on Employee Performance. 4). Obtained positive and significant influence between the Compensation System on Employee Performance. 5). Obtained a positive and significant influence between Job Satisfaction on Employee Performance. 6). Job Satisfaction is able to mediate Work Motivation on Employee Performance. 7). Job Satisfaction is able to mediate the Compensation System on Employee Performance.

Finally, the authors suggest to the management of BRI Unit Kinali and BRI Unit Sungai Aur, West Pasaman Regency to be able to increase Employee Performance, it is necessary to increase Job Satisfaction by increasing its indicators. And to increase job satisfaction, it is necessary to increase the Work Motivation and Compensation System through improving the indicators.

Keywords : Work Motivation, Compensation System, Employee Performance, Job Satisfaction.