

## DAFTAR PUSTAKA

- A Fabaitya, E. P. (2019). *4. Pengaruh Pemberdayaan dan pelatihan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT soka cipta Niaga.*
- A Rahman, K. K. (2017). *Pengaruh human relation terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. jalur nugraha ekakurir pekanbaru.* 4(2).
- Anjani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1.  
<https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2191>
- Baba, A. (2017). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Semen Bosowa Maros. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 18(4), 524.  
<https://doi.org/10.24034/j25485024.y2014.v18.i4.2191>
- Chrishartanto, R., & Said, S. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Mutasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Makassar Barat. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2, 133–147.
- Dwiki Kartika, Y., Ayu Rizani, D., & Togi Sibuea, R. (2019). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIPERUSAHAAN UMUM BADAN URUSAN LOGISTIK (PERUM BULOG) DIVRE SUMUT. In *Jurnal Mutiara Manajemen* (Vol. 4).
- Galuh Dea Gayatri Onsardi. (2020). *PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN SELF*

*EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN. 1(1), 1–9.*

GS Changriawan - Agora. (2017). *Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di one way production.*

Handayani, R. D. (2015). Pengaruh Lingkungan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja PNS Balitsa Lembang. *Jurnal Pariwisata*, 2(1), 40–50.

<https://doi.org/10.31311/PAR.V2I1.352>

IGAS Dewi, I. S. (2016). *pengaruh pemberdayaan karyawan , komitmen organisasional dan kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja karyawan.* 5(4).

Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia ( Teori dan Praktik).*

Lijan. (2016). *manajemen sumber daya manusia* (1st ed.; suryani dan restu damayanti, ed.). bumi aksara.

Merry, L. Z., & Syarief, F. (2017). *THE EFFECT OF EMPOWERMENT, EMPLOYEE ENGAGEMENT AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TOWARDS PERFORMANCE OF GOVERNMENTAL-EMPLOYEES OF FINANCIAL-MANAGEMENT.*

Nadapdap, K. (2017). ANALISIS PENGARUH HUMAN RELATION TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN. In *Jurnal Ilmiah Methonomi* (Vol. 3).

- N Fadli, J Sasmita, M. M. (2017). *Pengaruh Human Relation dan Reward terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jalur Nugraha Ekakurir Pekanbaru*. 4(1).
- Nasuka, ), Tri, A., Se, H., & Hashiolan, L. B. (2017). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BPR BKK SEMARANG*.
- NPA Radnyanamastri, I. A. (2017). *PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PT. RADITYA DEWATA PERKASA Ni*.
- Pangestika, E. R. (2018). ENHANCING EMPLOYEES PERFORMANCE THROUGH A WORK ETHIC WITH ISLAMIC SPIRITUAL LEADERSHIP BASED, HUMAN RELATION, ORGANIZATIONAL SUPPORT, WORKPLACE SPIRITUALITY, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT Abstract. In *International Jurnal of Islamic Business Ethics (IJIBE)* (Vol. 3).
- Rosita, T., & Yuniati, T. (2016). *PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. <https://doi.org/2461-0593>
- Saputro, G. A., & Fathoni, A. (2017). *ANALISIS PENGARUH ( HUMAN RELATION / HUBUNGAN ANTAR MANUSIA ) DAN KONDISI FISIK LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA DAN DAN KINERJA KARYAWAN PT KARUNIA ADIJAYA MANDIRI SEMARANG PRAGRAM*

*STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI ANALISIS PENGARUH ( HUMAN RELATION / HUBUNGAN ANTAR MANUSIA ) DAN KONDISI FISIK LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PT KARUNIA ADIJAYA MANDIRI SEMARANG.*

- S Susanto, I. H. (2017). *9. pengaruh human relation dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Kompas Gramedia cabang Karawaci.*
- Sinaga, D. L., Felicia, R., & Pasaribu, A. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Sosro Medan (Produksi The Botol Sosro).* 9, 159–167.
- Sugiono. (2016). *metodologi penelitian.*
- Suryadewi, P. C., Dunia, I. K., Suharsono, N., Ekonomi, J. P., & Ekonomi, F. (2017). *PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . BALI SEGARA NUSANTARA.*
- TF Lie - Agora. (2018). *pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada cv. union event planner.* 6(1).