

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pemberdayaan karyawan dan *Human Relation* pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada PT.Surveyor Indonesia , Minas. Metode analisis data menggunakan kuesioner dengan sampel 70 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Pemberdayaan Karyawan ,*Human Relation* berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Kontribusi Variabel Pemberdayaan Karyawan dan Human Relation berpengaruh sebesar 31,5% sedangkan sisanya sebesar 68,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen perusahaan dapat meningkatkan Pemberdayaan Karyawan , *Human Relation* , Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja pada PT.Surveyor Indonesia , Minas melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Pemberdayaan Karyawan , *Human Relation* , Kinerja Karyawan , Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The purpose of this research is to find out how great the effect of employee management and human relation's towards employee's performance and work satisfaction as an intervening variabel in PT.Surveyor Indonesia ,Minas. The data analysis method uses questionnaire with 70 responden sample with multiple regression analysis approach.

Research shows there is a significant positive affect of employee managenment and human rlation upon employee's performance and work satisfaction as intervening variable. The contribution of employee management variable and human relation affect 31,5% and the other 68,5% are affected by other variables outside of this research.

Based on this research , it is to be expected that company's management are able improve employee management, employee's performance , human relation, and work satisfaction at PT.Surveyor Indonesia , Minas through each indicator.

Keywords : employee management , human relation , employee's performance , work satisfaction