

DAFTAR PUSTAKA

- Afriani Rahman dan Kasmiruddin. (2017). *No TitlePENGARUH HUMAN RELATION TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. JALUR NUGRAHA EKAKURIR PEKANBARU*. 4, 1–15.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan , Budaya Organisasi , Dan Motivasi Terhadap. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3367>
- Apriliani, G. K. (2018). APLIKASI PENGOLAHAN DATA SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT . PLN (PERSERO) UNIT INDUK PEMBANGUNAN SUMATERA BAGIAN SELATAN BERBASIS WEB . *Other Thesis, Politeknik Negeri Sriwijaya*, 12. <http://eprints.polsri.ac.id/id/eprint/5777>
- Arifah, N. (2015). Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia) Dan Kondisi Lingkungan fisik Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada PT. Delta Merlin Sandang Tekstil 1 Sragen. *Sripsi Thesis*, 14.
- Asrifah. (2019). Pengaruh human relations terhadap kinerja pegawai di kantor wilayah kementerian agama provinsi sulawesi tengah. *E-Jurnal Katalogis*, 3, 125–134.
- Bagus Adi Kuncoro. (2015). Program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah surakarta 2015. *Emba*, 3, 300–311.

Budianto, T. A. (2015). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PERSERO) Tbk SBU DISTRIBUSI WILAYAH I JAKARTA. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(1), 25.

Fajar Kurniawan. (2018). No TitlePengaruh Knowledge Management Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Universitas X Yogyakarta. *Jurnal: Universitas Islam Indonesia*, 11. https://edoc.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/5737/15911093_FAJAR_KURNIAWAN_MM46_JURNAL.pdf?sequence=2&isAllowed=y

Fiska Permata Sari dan Nazaruddin Azizi. (2019). KARYAWAN ROCKY PLAZA HOTEL PADANG. *Jurnal: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi*, 1–18. <https://doi.org/10.31219/osf.io/m8pn3>

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (8th ed.)*. Universitas Diponegoro.

Hadiasyah, A. (2015). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE. *Al_ azhar Indonesia Seri Humaniora*, 3(2), 150–158.

Husein Umar. (2015). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*.

Josephine, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening

Pada PT . Trio Corporate Plastic (Tricopla). *Jurnal: Program Studi Manajemen Dan Bisnis Universitas Kristen Putra*, 5(3), 8.

Karimah, L. N. (2018). No TitlePENGARUH ETOS KERJA dalam PRODUKTIVITAS KARYAWAN KOPERASI SIMPAN PINJAM PEMBIYAN SYARIAH MENTARI BUANA WONOSOBO. *Skripsi: Universitas Muhammadiyah Magelang.*, 30–31.
<http://eprintslib.ummgl.ac.id/id/eprint/323>

Leli Gustiawati. (2020). *Pengaruh penempatan, sistem kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai puskesmas dalam wilayah kabupaten kerinci*. 1–10.

Lubis, A. (2015). Lingkungan Kerja Yang Kondusif Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya. *Padangsidimpuan, IAIN*, 34–50. <http://jurnal.iain-padangsidimpuan.ac.id>

Nuryasin, I. (2016). TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 41(1), 16–24.

Pratana, A., & Abadi, F. (2018). Analisis Pengaruh Etos Kerja , Hubungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasional Berdampak pada Kinerja Karyawan. *Ikraith Ekonomika*, 1(2), 84–92.

Putri, D. P., & Kadewardana, D. (2018). Prinsip-prinsip Human Relations dalam

Pelaksanaan Komunikasi Organisasi di Kementerian Komunikasi dan Informatika. *CoverAge: Journal of Strategic Communication*, 8(2), 24–35. <https://doi.org/10.35814/coverage.v8i2.587>

Rohmah, F. (2019). Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan. *Jurnal: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Gama*, 1–33.

Samosir, R. (2016). PENGARUH KEMAMPUAN INTELEKTUAL DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN LELANG PEMATANGSIANTAR. *Jurnal*, 5(2), 2338–4328.

Saputro, A. G. (2017). ANALISIS PENGARUH (HUMAN RELATION / HUBUNGAN ANTAR MANUSIA) DAN KONDISI FISIK LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PT KARUNIA ADIJAYA MANDIRI SEMARANG. *Ekonomika & Bisnis Universitas Pandanaran*, 1–9.

Setiawan, A., & Sawitri, D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Berdampak Pada Kinerja Tenaga Pendidik Di Politeknik KODIKLATAD. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 21(2), 135–149. <https://doi.org/10.37303/a.v21i2.132>

Sinar Ritonga. (2019). PENGARUH IKLIM ORGANIASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . CHAROEN POKPHAND INDONESIA MEDAN DENGAN. *JURNAL MANAJEMEN DAN*

BISNISMANAJEMEN DAN BISNIS, 19, 14–27.

Siti Masytah, L. (2017). Hubungan motivasi kerja dengan etos kerja karyawan di mawar bakery & cake shop skripsi. *Jurnal Universitas Medan Area*, 64. <http://repository.uma.ac.id/handle/123456789/7968>

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.

Sugiyono. (2017). *Statistika untuk penelitian*. ALFABETA.

Sundani, R. A. (2020). Pengaruh Hubungan Antara Manusia Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Bayuasin Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Al-Iqtisad: Jurnal Ekonomi Syariah*, 2(01), 69–92.

Syardiansah, M. N. D. dan A. (2018). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Peusada. *Jupiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 10(2), 182. <https://doi.org/10.24114/jupiis.v10i2.11142>

Widodo, B. H., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia), Lingkungan kerja Terhadap Etos Kerja karyawan (Studi Kasus Pada PT.Pelindo Teluk Bayur Padang)*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/dxm8a>