

ABSTRAK

Mia Yuani, No.BP 17101155310292. Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2021), *Pengaruh Human Relation dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Mukomuko*, dibawah bimbingan bapak Dr. Yuliasmi, SE, MM. Dan Ibuk Nila Pratiwi, S.HI., MA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Human Relation*, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Mukomuko. Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi, analisis linier berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t dan uji f.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) *Human Relation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Etos Kerja. (b) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Etos Kerja. (c) *Human Relation* dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Etos Kerja. (d) *Human Relation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. (e) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. (f) Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. (g) *Human Relation* dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Kemudian hasil uji koefisien determinasi *Adjust r square* sebesar persamaan pertama 0.561 atau 56,1% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel *independen Human Relation* dan Lingkungan Kerja terhadap Etos Kerja sebesar 0,439 atau 43,9% dipengaruhi oleh variabel di luar penelitian sedangkan persamaan kedua 0,635 atau 63,5%. hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel *independen Human Relation*, Lingkungan Kerja dan Etos Kerja terhadap variabel *dependen* Kinerja Pegawai(Y) adalah sebesar 0,635 atau 63,5%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 0,365 atau 36,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : *Human Relation*, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai, Etos Kerja

ABSTRACT

Mia Yuani, No.BP 17101155310292. Management of the Faculty of Economics and Business (2021), Effect of Human Relations and the Work Environment on Employee Performance with Work Ethic as an Intervening Variable in the Education and Culture Office of Mukomuko Regency, under the guidance of Mr. Dr. Yuliasmi, SE, MM. And Ms. Selvi Yona Sari, SE., MM.

This study aims to determine how much influence Human Relations, Work Environment on Employee Performance with Work Ethics as an Intervening Variable at the Department of Education and Culture, Mukomuko Regency. Methods of data collection through surveys and questionnaires. The analytical method used is the validity and reliability test, correlation analysis, multiple linear analysis, to test the hypothesis used the t test and f test.

Based on the research obtained based on the partial test (t test), it was found that: (a) Human Relations has a positive and significant effect on Work Ethics. (b) The work environment have a positive and significant effect on Work Ethics. (c) Human Relations and the Work Environment together have a positive and significant effect on Work Ethics. (d) Human Relations has a positive and significant effect on Employee Performance. (e) The work environment has a positive and significant effect on employee performance. (f) Work Ethic has a positive and significant effect on Employee Performance. (g) Human Relations and Work Environment collectively have a positive and significant effect on Employee Performance. Then the results of the Adjust r square coefficient of determination of the first equation are 0.561 or 56.1%, this shows that the percentage of the contribution of the independent variable Human Relations and Work Environment to Work Ethics is 0.439 or 43.9% influenced by variables outside the research while the second equation is 0.635% or 63.5%, this shows that the percentage of the contribution of the independent variable Human Relations, Work Environment and Work Ethic to the dependent variable Employee Performance (Y) is 0.635 or 63.5%. While the rest is 0.365 or 36.5% influenced by other variables outside this study.