

ABSTRAK

Rendahnya kepuasan kerja diduga disebabkan oleh penempatan karyawan, pengembangan karir dan kurangnya pemberian motivasi terhadap karyawan pada PT. Astra International Tbk, Auto 2000 Bypass Padang, maka Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan karyawan dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja pada PT. Astra International Tbk, Auto 2000 Bypass Padang. Metode pengumpulan data melalui survey dan penyebaran kuesioner, dengan sampel 85 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dan analisis jalur (*Path Analysis*). Hasil penelitian yang didapatkan: (a) Terdapat pengaruh positif dan signifikan penempatan karyawan, pengembangan karir terhadap motivasi kerja dibuktikan dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($2,195 > 1,989$) dan ($5,817 > 1,989$). (b) Terdapat pengaruh tidak signifikan penempatan karyawan dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja, dibuktikan dengan nilai t hitung $<$ t tabel ($1,421 < 1,989$) dan ($-2,444 < 1,989$). (c) Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, dibuktikan dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($6,680 > 1,989$). (d) penempatan karyawan dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja karyawan sebagai variabel intervening dibuktikan dengan nilai *Indirect effect* $>$ *direct effect* atau $0,174 > 0,158$ dan $0,462 > (-0,313)$.

Kata kunci : Penempatan Karyawan, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Karyawan, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Low job satisfaction is thought to be caused by employee placement, career development and a lack of motivation for employees at PT. Astra International Tbk, Auto 2000 Bypass Padang, then This study aims to determine the effect of Employee Placement and Career Development on job Satisfaction through Employee Work Motivation As an Intervening variable at PT. Astra International Tbk, Auto 2000 Bypass Padang. Methods of data collection through surveys and questionnaires, with a sample of 85 respondents. The method used in this study is to use multiple linear regression analysis and path analysis. The results obtained: (a) There ia a positive and significant effect of employee placement, career development on work motivation as evidenced by the value of t count > t table (2,195 > 1,989) and (5,817 > 1,989). (b) There is no significant effect of employee placement and career development on job satisfaction, as evidenced by the t value < t table (1,421 < 1,989) and (-2,444 < 1,989). (c) There is a positive and significant effect of work motivation on job satisfaction, as evidenced by the t value > t table (6,680 > 1,989). (d) employee placement and career development have an indirect positive and significany effect on job satiefaction through employee work motivation as an intervening variable as evidenced by the value of inderect effeet > direct effect or 0.174 > 0.158 and 0.462 > (-0.313).

Keywords: Employee Placement, Career Development, Employee Work Motivation, Job Satisfaction.