

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Manajemen Talenta, Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi, dan seberapa besar pengaruh Manajemen Talenta, Keterlibatan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja karyawan pada PLTU Sektor Ombilin Kota Sawahlunto. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 60 dan kuesioner yang kembali 52 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Hasil penelitian didapatkan Pengaruh positif dan signifikan antara Manajemen Talenta terhadap Komitmen Organisasi pada PLTU Sektor Ombilin Kota Sawahlunto. Pengaruh positif dan signifikan antara Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada PLTU Sektor Ombilin Kota Sawahlunto. Pengaruh positif dan signifikan antara Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan pada PLTU Sektor Ombilin Kota Sawahlunto. Pengaruh positif dan signifikan antara Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PLTU Sektor Ombilin Kota Sawahlunto. Pengaruh positif dan signifikan antara Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PLTU Sektor Ombilin Kota Sawahlunto. Komitmen Organisasi mampu memediasi Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan. Komitmen Organisasi mampu memediasi Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak Manajemen Perusahaan Kinerja Karyawan PLTU Sektor Ombilin Kota Sawahlunto akan meningkat apabila pihak manajemennya mampu meningkatkan Komitmen Organisasi melalui peningkatan Komitmen Efektif, Komitmen Berkelanjutan, Komitmen Normatif, Komitmen Organisasi akan meningkat apabila pihak manajemennya dapat meningkatkan: Keterlibatan Kerja melalui peningkatan Partisipasi kerja, Keikutsertaan, Kerjasama. Manajemen Talenta melalui peningkatan Ketepatan waktu hadir, Disiplin, Target kerja, Inisiatif, Maksimal potensi diri, Menyikapi perubahan, Hubungan personal, Teladan, Hak dan kewajiban.

**Kata Kunci: Manajemen Talenta, Keterlibatan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja karyawan.**

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine how much influence Talent Management, Job Involvement on Organizational Commitment, and how much influence Talent Management, Job Involvement, and Organizational Commitment on Employee Performance at PLTU Ombilin Sector Sawahlunto City. The data analysis method used a questionnaire, with a sample of 60 and a questionnaire that returned 52 respondents. The data analysis method used is path analysis.*

*The results showed a positive and significant influence between Talent Management on Organizational Commitment at PLTU Ombilin Sector, Sawahlunto City. Positive and significant influence between Work Involvement on Organizational Commitment at PLTU Ombilin Sector, Sawahlunto City. Positive and significant influence between Talent Management on Employee Performance at PLTU Ombilin Sector, Sawahlunto City. Positive and significant influence between Work Involvement on Employee Performance at PLTU Ombilin Sector, Sawahlunto City. Positive and significant influence between Organizational Commitment on Employee Performance at PLTU Ombilin Sector, Sawahlunto City. Organizational Commitment is able to mediate Talent Management on Employee Performance. Organizational Commitment is able to mediate Work Involvement on Employee Performance.*

*Finally, the authors suggest to the Company Management that the performance of PLTU employees in the Ombilin Sector in Sawahlunto City will increase if the management is able to increase Organizational Commitment through increased Effective Commitment, Sustainable Commitment, Normative Commitment, Organizational Commitment will increase if management can increase: Work Involvement through increased work participation, Participation, Cooperation. Talent management through increasing Punctuality of attendance, discipline, work targets, initiative, maximum self-potential, responding to change, personal relationships, role models, rights and obligations.*

***Keywords: Talent Management, Job Involvement, Organizational Commitment and Employee Performance.***