

DAFTAR PUSTAKA

- Bawi. 2015. Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV.BerkatAnugerah9(8),232–238.
<https://doi.org/10.29322/IJSRP.9.08.2019.p9236..>
- Edison. 2016. Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Mandiri Cabang Padang12(1).
- Emron. 2016. Pengaruh Lingkungan kerja, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Konfeksi TIJAY JEAN Bandung3(1), 55–62.
- Farizki. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Keefektifan Organisasi Pada Bidang Kas (Keuangan,SDM,Dan Administrasi) PT. PLN Pusharlis Bandung5(9), 1500–1506. <https://doi.org/10.21275/ART20161665>.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mulyadi. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja sebagai variable intervening di PT. Harapan Jaya Globalindo22(1), 1–7.
- Nurlaila. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompetensi karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi SyariahBMT ITQAN Bandung18(2), 252–260.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sedarmayanti. 2017. Pengaruh Lingkungan kerja, sikap kerja, keterampilan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanah Datar7(2), 151–160.
- Sudaryono. 2017. Metode Penelitian. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. 2016. Pengaruh Kompetensi karyawan, Motivasi, dan kemampuan kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pos Indonesia (Persero) KPRK Gresik 61100 6, 113–120.
- Wijaya, Hendry. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. Sucofindo Bandung 8(2), 8–23. <https://doi.org/10.5539/par.v8n2p8>.
- Yulianda. 2018. Pengaruh Motivasi, Kompetensi karyawan, lingkungan kerja fisik terhadap Kinerja Karyawan di PT, Mas Sumbiri Kendal 1, 29–40.)

LAMPIRAN 1

**KUESIONER PENELITIAN
LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI KARYAWAN
PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. TKA
(Tidar Kerinci Agung) Solok Selatan**

Kepada Yth:
Bapak / Ibu Responden
Di

Tempat
Dengan Hormat

Saya adalah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang.

Nama : HARMI SASMITA

No Bp : 17101155310230

Sedang melakukan penelitian tentang ”Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Karyawan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. TKA (Tidar Kerinci Agung) Solok Selatan”.

Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan hal yang sangat berharga, oleh karena itu partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner ini sangat saya hargai. Data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaannya dan semata-mata digunakan untuk kegiatan ilmiah.

Akhir kata saya ucapkan terimakasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Padang, Desember 2020

Hormat Saya,

HARMI SASMITA
17101155310230