

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Lingkungan kerja, Kompetensi Karyawan Terhadap Motivasi, dan seberapa besar pengaruh Lingkungan kerja, Kompetensi Karyawan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. TKA (Tidar Kerinci Agung) Solok Selatan. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 83 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja, Kompetensi Karyawan Terhadap Motivasi, dan Lingkungan kerja, Kompetensi Karyawan berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi memediasi Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan, dan Motivasi memediasi Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. Kontribusi variabel Lingkungan kerja, Kompetensi Karyawan dan Motivasi berpengaruh sebesar 70,7% sedangkan sisanya sebesar 29,3% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Motivasi, dan Motivasi akan meningkat dengan meningkatkan Lingkungan kerja dan Kompetensi Karyawan pada PT. TKA (Tidar Kerinci Agung) Solok Selatan melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci: Lingkungan kerja, Kompetensi Karyawan, Motivasi dan Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine how much influence the work environment, employee competence on motivation, and how much influence the work environment, employee competence and motivation on employee performance at PT. TKA (Tidar Kerinci Agung) South Solok. The data analysis method used a questionnaire, with a sample of 83 respondents. The data analysis method used is path analysis.*

*Based on the results of the study shows that the work environment, employee competence towards motivation, and work environment, employee competence has a positive and significant effect on employee performance and motivation mediates work environment on employee performance, and motivation mediates employee competence on employee performance. The variable contribution of work environment, employee competence and motivation has an effect of 70.7% while the remaining 29.3% is influenced by other variables outside of this study.*

*Based on the results of this study, it is hoped that the management of the company can improve employee performance by increasing motivation, and motivation will increase by increasing the work environment and employee competence at PT. TKA (Tidar Kerinci Agung) South Solok through each indicator.*

***Keywords: Work environment, Employee Competence, Employee Motivation and Performance.***