

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyani, N. dan. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2018). Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Internasional*, 07, 20–24.
- Almasri, M. N. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi Dalam Pendidikan Islam. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: IMLEMENTASI DALAM PENDIDIKAN ISLAM.*, Kutubkhanah: *Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 19, 133–151.
<https://doi.org/10.1002/eji.201370106>
- Amalia, S., & Fakhri, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal CompuTech & Bisnis*, 10(2), 119–127.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60.
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Ardiana, T. E. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Akuntansi Smk Di Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 17(02), 14–23. <https://doi.org/10.29040/jap.v17i02.11>
- Arikunto. (2017). *Prosedur Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Jakarta : Rineka Cipta.

- Dewanggana. (2016). Pengaruh komitmen organisasi, kepuasan kerja, budaya organisasi terhadap organizational citizenship behavior (ocb). *Journal Of Management*.
- Ervanda. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Administri Bisnis*.
- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 115–122.
- <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=5&ved=2ahUKEwibpYLHvvfoAhVIfSsKHVs0CKQQFjAEegQIBRAB&url=http%3A%2F%2Fwww.jurnal.unsyiah.ac.id%2FJMM%2Farticle%2Fdownload%2F10326%2F8110&usg=AOvVaw2aPZ08rzu2fkSG1q71JsmZ>
- Ghozali. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20: Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Giantari, I., & Riana, I. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(12), 245565.
- Gunawan, W. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Komitmen Organisasional, terhadap Organizationalcitizenship Behavior. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*.
- Hutama, F. (2016). pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan. *Rnal Administrasi Bisnis (JAB) Universitas*

Brawijaya.

Jufnidar, & Ma'arif, S. (2018). Pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja (studi kasus di pt. cahaya internusa group indonesia). *Issn*, 2, 109–122.

Kusuma, G., & Rahardja, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PD BPR BKK Taman Pernalang). *Diponegoro Jurnal Of Management*, 7(2), 1–11.

Laksana. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpina terhdapa Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang). *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No, 1-30.

Metria, K., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 9, 2117.
<https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i09.p02>

Meutia, K. I., Husada, C., Dan, O., Organisasi, K., Kinerja, T., & Jurnal, K. (2019). *246-Article Text-460-3-10-20190303*. 4(1), 119–126.

Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>

Nasution, (Muhammad). (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative.

MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen, 7(3), 224238.

https://doi.org/10.22441/jurnal_mix

Ningtyas, N, D, A., Asfiah, N., dan Rifa'i, M, N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Islam Sebagai Variabel Moderasi. *FALAH Jurnal Ekonomi Syariah*.

Priyatna, M. (2016). Edukasi Islami *Jurnal Pendidikan Islam* Vol . 05 , Januari 2016. *Edukasi Islami Jurnal Pendidikan Islam*, 05, 1175–1183.

Redi. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajemen Dan Kewirausahaan*.

Respatiningsih, I., & Sudirjo, F. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemalang). *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 4(3), 2302–2752. <file:///C:/Users/USER/Downloads/162-753-1-PB.pdf>

Rosita, T. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.

Rusydi. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi (Pengurus Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia Rayon Alfarabi). *E – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN*.

Sanusi. (2016). *Metodologi Penelitian*. Cetakan Keenam. Jakarta: Selemba Empat.

Setiyanto, A. I., & Hidayat, S. N. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention (pada perusahaan manufaktur di

- kawasan industri anbil kota Batam). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105–110.
- Sudewa. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional pada Hotel Visesa Ubud. *E-Jurnal Manajemen*, 9.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Nadi Suwarna Bumi. *JURNAL SeMaRaK*, 1(1), 66–82.
<https://doi.org/10.32493/smk.v1i1.1247>
- Suripto, T. (2016). Manajemen Sdm Dalam Prespektif Ekonomi Islam : Tinjauan Manajemen Sdm Dalam Industri Bisnis. *JESI (Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia)*, 2(2), 239. [https://doi.org/10.21927/jesi.2012.2\(2\).239-250](https://doi.org/10.21927/jesi.2012.2(2).239-250)
- Udin Putra. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt. Balindo manunggal bersama kota palu. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3363>