

Dr. H. ELFISWANDI, SE.MM.Ak.CA

NIDN: 1019046601

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja, beban kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Bank BTN Syariah Pekanbaru. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 114 karyawan Bank BTN Syariah Pekanbaru. Adapun sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Bank BTN Syariah Pekanbaru yang berjumlah 114 orang. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Variabel penelitian menggunakan empat variabel yaitu variabel penempatan kerja (x1), beban kerja (x2), motivasi kerja (z) dan kinerja karyawan (y). Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner dan kemudian dianalisis dengan menggunakan aplikasi olah data SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel penempatan kerja (x1) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, beban kerja (x2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi kerja (z) sebagai variabel intervening berpengaruh antara penempatan kerja (x1) terhadap prestasi kerja (y), dan motivasi kerja (z) sebagai variabel intervening berpengaruh antara beban kerja (x2) terhadap kinerja karyawan (y).

Kata kunci: *penempatan kerja, beban kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan*

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of work placement, workload on employee performance with work motivation as an intervening variable at Bank BTN Syariah Pekanbaru. The population in this study is half of the total number of employees of Bank BTN Syariah Pekanbaru. The sample in this study were all employees of Bank BTN Syariah Pekanbaru, totaling 114 people. The research method used is quantitative research. The research variables used four variables, namely job placement (x1), workload (x2), work motivation (z) and employee performance (y). This study uses primary data obtained from questionnaires and then analyzed using the SPSS data processing application. The results showed that the job placement variable (x1) had a significant positive effect on employee performance, work load (x2) had a significant effect on employee performance, while work motivation (z) as an intervening variable had an effect on job placement (x1) on work performance (y) , and work motivation (z) as an intervening variable has an effect on workload (x2) on work performance (y).

Key words: *work placement, work load, work motivation, work performance*