

DAFTAR PUSAKA

- Afifah, Ayu Yuni. 2020. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan Dimediasi Oleh Kerja Tim.” *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi* 22(1): 78–86.
- Alfajri, Oki. 2018. “Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Surabaya Utara.” *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* 7(2): 516–23.
- Anuari, Afhan, M Azis Firdaus, and Jani Subakti. 2020. “PENGARUH KETERIKATAN KARYAWAN DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN.” 3(4).
- Ariana, I, and I Riana. 2016. “PENGARUH WORK-FAMILY CONFLICT, KETERLIBATAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Dusauw, Amelia. 2016. “Pengaruh Pelatihan, Keterlibatan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Go Manado.” *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.
- Haris, Abdul, Baharuddin Semmaila, and Serlin Serang. 2020. “Pengaruh Dukungan Organisasi , Keterikatan Kerja Dan Nilai Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” 3(2): 204–18.

Herawati, Yusleli et al. 2020. “Keterkaitan Antara Keterlibatan Karyawan , Dan Kinerja Karyawan : Kreativitas Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Relationship between Employee Engagement , and Employee Performance : Employee Creativity as a Mediating Variable.” 17(2): 241–46.

Husniyawati, Yeni Rahmah, and Ratna Dwi Wulandari. 2016. “Analisis Motivasi Terhadap Kinerja Kader Posyandu Berdasarkan Teori Victor Vroom.” *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*.

Ilahi, D., M. Mukzam, and A. Prasetya. 2017. “PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang).” *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*.

Lestari, Endah Rahayu, and Nur Kholifatul Fithriyah Ghaby. 2018. “Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan.” *Industria: Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri* 7(2): 116–23.

Lukar, M et al. 2020. “SULUT DAN GORONTALO INFLUENCE OF WORK COMPETENCE , EMOTIONAL INTELLIGENCE , AND WORK INVOLVEMENT OF EMPLOYEE PERFORMANCE IN BULOG DIVRE SULUT AND GORONTALO Begitu Sebaliknya , Jika Seorang Karyawan Ditempatkan Pada Bidang Perusahaan Yang Tidak Sesuai Deng.” 8(1): 2147–57.

- Mandala, Citra Indriani, and Annisa Miranty Nurendra. 2020. "Tuntutan Pekerjaan Dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Bank: Peran Efikasi Diri Sebagai Moderator." *Psikologika : Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*.
- Mariska, Dhea Dana. 2018. "Hubungan Antara Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja." *Insight : Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*.
- Maula, Ritli Rizqiana et al. 2019. "Pengaruh Persepsi Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan Teknik Lapangan Di Pt . Haleyora Powerindo Banjarmasin the Effect Percieved of Occupational Health and Safety on Work Engagement Among Technical Field Employees I." 2.
- Nabavi, Seyed mohammed. 2019. "HUBUNGAN ANTARA KETERLIBATAN KERnabJA DAN KETERIKATAN KERJA PADA KARYAWAN." (2): 191–98. <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf>.
- Nurchayani, N., and I. Adnyani. 2016. "PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Polii, Lidya. 2015. "Analisis Keterikatan Karyawan Terhadap Pekerjaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intentions Karyawan Di Rumah Sakit Siloam Manado." *Jurnal Riset Ekonomi*,

Manajemen, Bisnis dan Akuntansi.

Rismayadi, Budi, and Mumun Maemunah. 2016. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Concord Indonesia)." *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*.

Rokib, Muhammad Nur, and Djoko Santoso. 2018. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING." *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*.

S.E., M. 2016. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Manajemen Indonesia* 4(1): 1–8.

Septiadi, sebastianus alexander, desak ketut Sintaasih, and I Made Artha Wibawa. 2017. "Pemediasi Komitmen Organisasional." *Jurnal Nasional , E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.8 (2017) Bali 16: 3103–32.

Setiyaningrum, Anizah Cahyawati. 2019. "Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Ilmu Manajemen* 7(3): 824–31.

<https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/viewFile/29288/26>
824.

Soetrisno, Liem Chandra Purnama, and Eddy Madiono Sutanto. 2017. "Pengaruh Keterikatan Kerja Dan Persepsi Dukungan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sukses Mekar Abadi." *Agora Journal*.

- Sopyan, Kankan. 2018. "Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis* 6(2): 14.
- Suratman Hadi. 2019. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)." *PARAMETER*.
- Tjiong Fei Lie dan Dr. Ir. Hotlan Siagian, M.Sc. 2018. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Union Event Planner." *Agora*.
- Wijayanti, Laksmi Mayesti, Choi Chi Hyun, and Ratna Setyowati Putri. 2020. "Jurnal Manajemen Oikonomia." *Jurnal Manajemen* 16(1): 1–13.
- Wuarlima, F et al. 2019. "PURI HOTEL MANADO THE EFFECT OF WORK LIFE BALANCE , WORK INVOLVEMENT AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT GRAN PURI HOTEL MANADO Jurnal EMBA Vol . 7 No . 4 Oktober 2019 , Hal . 5368-5377." 7(4): 5368–77.
- Yakup, Yakup. 2017. "Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai." *Perisai : Islamic Banking and Finance Journal* 1(3): 273.

