

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, R. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Bank Di Surabaya. *Jbmp (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*.
<https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i1.837>
- Abdussamad, J. (2015). *Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo*. 1–14. <http://library1.nida.ac.th/termpaper6/sd/2554/19755.pdf>
- Alvina, T. I. (2018). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*.
- Ariani, D. (2017). *Pengaruh Quality Of Work Life Dan Budaya Kaizen Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal*.
- Astakoni, I. M. P., & Nursiani, N. P. (2020). Efek Intervening Struktur Modal Pada Pengaruh Ukuran Perusahaan Terhadap Profitabilitas. *Krisna: Kumpulan Riset Akuntansi*, 11(2), 137–147.
<https://doi.org/10.22225/kr.11.2.1422.137-147>
- Astutik, M. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *Jbmp (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*.
<https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1100>

- Ayal, A., Tewel, B., & Trang, I. (2019). *Komitmen Organisasi Di Kantor Kecamatan Sonder The Effect Of Organizational Culture And Work Life Quality On Organizational Commitments In Sonder District Office*. 7(4), 4524–4533.
- Ayatullah, I. M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tegal. *Majid Ayatullah, Imam*, 1–111. [Http://Repository.Upstegal.Ac.Id/839/](http://Repository.Upstegal.Ac.Id/839/)
- Darmadi. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Di Yayasan Tenaga Kerja Indonesia. *Jurnal Eksekutif*, 13(02), 264–285.
- Diantono, L. (2018). *"Manajemen Talenta, Komitmen Organisasional, Turnover Intention Dan Kepuasan Kerja: Studi Di Pt Pln Persero Area Kotamobagu, Sulawesi*. 8–40.
- Dinata, M. F., Bachri, A. A., & Rahmawati, R. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Staff Administrasi Umum Dan Keuangan Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jwm (Jurnal Wawasan Manajemen)*. <https://doi.org/10.20527/Jwm.V6i2.149>
- Fajriyanti, F., Panjaitan, N. K., & Kuswanto, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kohesivitas Kelompok Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Bank Bni Syariah. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.17358/Jabm.5.3.455>

- Fauzi, M. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt.Toys Games Indonesia Semaarang)*. 72(4), 473–481.
- Han, E. S., Goleman, Boyatzis, D., & Richard Mckee, A. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta, Self-Efficacy, Profesionalisme Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Smk Muhammadiyah Di Kabupaten Boyolali. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Handoko, D. S., & Fauzi, M. R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V1i1.2238>
- Herawan, K. Dkk. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 1–6.
- Hermawan. (2018). Pengaruh Promosi Dan Lokasi Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Cafe Imah Babaturan Kota Bandung. *Chimical Information And Modeling*.
- Irfani, H. M. (2019). The Mediation Effect Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On The Organizational Learning Effect Of The Employee Performance. *International Journal Of Productivity And Performance Management*, 68(7), 1208–1234. <https://doi.org/10.1108/Ijppm-05-2018-0174>
- Kamal, F. (2018). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

(Studi Kasus : Pt Deconey Jakarta). *Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*.

Karina, N. K., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 487. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I02.P05>

Kharisma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*. <https://doi.org/10.33370/Jpw.V21i2.342>

Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Senen, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Semarak*. <https://doi.org/10.32493/Smk.V2i2.2936>

Kusumowardani, A., & Suharnomo. (2016). Analisis Pengaruh manajemen Talenta Dan Global Mindset terhadap Kinerja Karyawan Dan Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*.

Mardi Astutik. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang Mardi Astutik Abstrak Pendahuluan. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*.

Maryam, A.-S., Bader, A.-E., & Nishat, F. M. (2017). Influence Of Organizational Culture And Leadership Style On Employee Satisfaction,

- Commitment And Motivation In The Educational Sector In Qatar. *Euromed Journal Of Business*, 12(2), 163–188. <https://doi.org/10.1108/Emjb-02-2016-0003>
- Muhtadirin, I. (2019). *Pengaruh Kualitas Sistem Dan Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pengguna Dan Manfaat Bersih Sistem Dalam Aplikasi Siskeudes Di Kabupaten Bandung Barat Universitas Pendidikan Indonesia | Repository.Upi.Edu | Perpustakaan.Upi.Edu*. 28–40.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V1i1.7>
- Mukmin, S., Budiarto, W., & Prasetyo, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Map (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik) Vol. 2 No. 3 Issn 2612-2142*, 2(3), 372–384.
- Nanda, A. D., & Hidajat, T. (2020). Investigasi Tentang Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Karyawan Bank Bjb Cabang Tegal. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*. <https://doi.org/10.35829/Magisma.V1i1.68>
- Nasution, (Muhammad). (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*. https://doi.org/10.22441/Jurnal_Mix
- Nugraha, N. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Autentik Dan Manajemen Talenta Terhadap Kepuasan Kerja Yang Dimediasi Oleh Keterikatan Kerja Pegawai*

Sd Negeri Jatimakmur V Kota Bekasi.

<https://Dspace.Uii.Ac.Id/Handle/123456789/16605>

- Nugraha, R., & Rozak, D. A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Persepsional Pada Karyawan Pt. Bank Bukopin Cabang Tasikmalaya. *Journal Of Management Review*. <https://doi.org/10.25157/Jmr.V1i1.510>
- Nurfadli, F., & Kusumayadi, F. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Bima. *Bisman-Jurnal Bisnis & Manajemen*.
- Nurhasan, R. (2017). Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Generasi-Y. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 17(1), 13–23.
- Octavia, H. V. (2018). (Studi Pada Karyawan Pt Pertamina Geothermal Energy Area Ulubelu). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)/Vol. 60 No. 2, 60(2)*, 186–191.
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasiterhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt . Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal Of Management*.
- Salit, I. G., & Netra, K. (2018). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Berkembangnya Suatu Perusahaan Tidak Lepas Dari Berbagai Dukungan Baik Dari Pihak Internal Maupun Eksternal Dari Perusahaan . Salah Satunya Adalah Berasal Dari Tata Kelola Sumber Daya Manu*. 7(12), 6649–6674.

- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office Pt. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Savitri, C., & Suherman, E. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Pegawai Ubp Karawang. *Buana Ilmu*, 2(2), 130–144. <https://doi.org/10.36805/bi.v2i2.480>
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Rumah Sakit Muhammadiyah Ahmad Dahlan, Kediri). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 86–98.
- Sugiyono. (2016). *Dalam Penelitian Ini Penulis Menggunakan Pendekatan Kuantitatif*.
- Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Suharto, S. (2017). Pengukuran Prestasi Kerja Karyawan Menggunakan Motivasi Pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kota Metro. *Akuisisi: Jurnal Akuntansi*. <https://doi.org/10.24127/akuisisi.v13i1.135>
- Sunyoung, P., & Young, D. M. (2020). The Effect Of Organizational Culture And Hr Practices On Female Managers' Commitment And Job Satisfaction. *European Journal Of Training And Development*, 44(2/3), 105–120. <https://doi.org/10.1108/Ejtd-03-2019-0045>
- Supiyanto, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Dan Kinerja. *Jurnal Economia*.

<https://doi.org/10.21831/Economia.V11i2.8281>

Suryananda, G. P. (2020). *Pengaruh Manajemen Talenta Dan Budaya Organisasional Terhadap Keterikatan Pekerja Di Kantor Pusat Pt Pemodalan Nasional Madani (Persero)*.

Suwaidi, R. A., & Ardyanfitri, H. (2018). Manajemen Talenta Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan Di Upn Veteran Jawa Timur. *Jurnal Economic Resource*, 1(1), 46–59. <https://doi.org/10.33096/Jer.V1i1.53>

Syafnidawati. (2020). *Penelitian Kuantitatif*. www.Raharja.Ac.Id.

Teresa, R., & P, B. E. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cv Karya Taruna Teknik*. 9, 113–122.

Usmany, T., Hamid, D., & Utami, H. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pabrik Gondorukem Dan Terpentin Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Gondorukem Dan Terpentin Ii, Ponorogo). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 37(2), 38–44.

Wahyudi, Wan Dedi, & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3363>

Walinationsuci, T., Al Musadieg, M., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Profit*. <https://doi.org/10.21776/Ub.Profit.2017.011.01.1>

Wijaya, N. A., & Yuniawan, A. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi

Dan Dukungan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bagian Antarana Pt . Pos Indonesia Processing Center Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 6(4), 1–13.

Wulandari, Y., & Sumaryanto, S. (2018). Pengaruh Komitmen Profesional, Komitmen Organisasional, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Pendidik, Studi Kasus Pada Universitas Di Yogyakarta. *Jurnal Reksa: Rekayasa Keuangan, Syariah Dan Audit*. <https://doi.org/10.12928/J.Reksa.V4i2.162>

Xaverius, Steven S. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Intention To Leave (Studi Pada Karyawan Pt.Bitung Mina Utama) Steven Set Xaverius Tumbelaka, Taher Alhabsji, Umar Nimran*. 3(1), 94–108.

Yulian, F. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Kinerja*, 12(1), 44–59.
[Http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/kinerja/article/view/17/20](http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/kinerja/article/view/17/20)