

## ABSTRAK

Fegi Wulandari , No.BP 17101155310122. Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis 2021, Pengaruh Budaya Organisasi Dan Manajemen Talenta Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Sapta Sentosa Jaya Abadi, dibawah bimbingan ibu Vivi Nila Sari, SE, MM. Dan Ibu Marta Widian Sari, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Budaya Organisasi Dan Manajemen Talenta Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Sapta Sentosa Jaya Abadi. Metode analisis yang digunakan adalah *Structur Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square (PLS) 2.0*. Dengan pengumpulan data melalui survei dan kuesioner yang disebarakan sebanyak 113 responden.

Hasil analisis data menyimpulkan, Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel Manajemen Talenta terhadap Komitmen Organisasi. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel Manajemen Talenta terhadap Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. Pengaruh langsung Budaya Organisasi lebih kecil dibandingkan pengaruh tidak langsung Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja melalui Komitmen Organisasi. Pengaruh langsung Manajemen Talenta lebih kecil dibandingkan pengaruh tidak langsung Manajemen Talenta terhadap Kepuasan Kerja melalui Komitmen Organisasi.

**Kata kunci : Budaya Organisasi, Manajemen Talenta, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi**

## **ABSTRACT**

*Fegi Wulandari, 17101155310122, Management Of The Faculty Of Economics And Business 2021, The Influence of Organizational Culture and Talent Management on Job Satisfaction with Organizational Commitment as an Intervening Variable for Employees of PT. Sapta Sentosa Jaya Abadi. under the guidance of Ms. Vivi Nila Sari SE, MM. And Ms. Marta Widian Sari SE, MM.*

*This study aims to determine how much influence organizational culture and talent management have on job satisfaction with organizational commitment as an intervening variable for employees of PT. Sapta Sentosa Jaya Abadi. The analytical method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 2.0. With data collection through surveys and questionnaires distributed as many as 113 respondents.*

*The results of the data analysis concluded, There is a significant positive influence between the variables of Organizational Culture on Organizational Commitment. There is a significant positive influence between the Talent Management variable on Organizational Commitment. There is a significant positive influence between the Organizational Culture variable on Job Satisfaction. There is a significant positive influence between the Talent Management variable on Job Satisfaction. There is a significant positive effect between the Organizational Commitment variable on Satisfaction. Work. The direct influence of Organizational Culture is smaller than the indirect effect of Organizational Culture on Job Satisfaction through Organizational Commitment. The direct effect of Talent Management is smaller than the indirect effect of Talent Management on Job Satisfaction through Organizational Commitment.*

***Keywords: Organizational Culture, Talent Management, Job Satisfaction, Organizational Commitment***