

## DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Ajmal. 2018. "Pengaruh Perencanaan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan." *Paradoks Jurnal Ilmu Ekonomi* 1(1): 165–82.
- Bahri, Syaiful, and Yuni Chairatun Nisa. 2017. "Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN & BISNIS* 18(1): 9–15.
- BKPSDM. 2018. "Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Sawahlunto." *bkpsdm.sawahluntokota.go.id*.
- Bukhari, and Sjahril effendi Pasaribu. 2019. "Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja." *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1): 89–103.
- Dafruddin, and Heryanto. 2019. "The Effect of Work Motivation and Work Environment on Performance with Satisfaction as Intervening Variables Education Personnel Rektorate Andalas University." *Archives of Business Research* 7(2): 103–20.
- Darmadi, Damai, and Marsuq. 2018. "PERANAN HUMAN RELATIONS TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA BAGIAN PEMERINTAHAN SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KUTAI TIMUR." *Journal of Chemical Information and Modeling* 2(9).
- Detta. 2017. "Structural Equation Model Dan Partial Least Square." *www.ekonomiakuntansi.id*.

<https://www.ekonomiakuntansi.id/2017/08/structural-equation-model-dan-partial.html>.

Dwiyanti, Rizki. 2015. “PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN HUMAN RELATIONS TERHADAP MOTIVASI KERJA YANG RELEVAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA (Studi Pada PT. Morich Indo Fashion Semarang).” 1.

Eriyanto, Achmad Wahyu, Hadi Sunaryo, and Khoirul M ABS. 2018. “Pengaruh Human Relation, Kondisi Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja.” *e-Jurnal Riset Manajemen* 8(2): 81–90. [www.fe.unisma.ac.id](http://www.fe.unisma.ac.id).

Evitasari. 2020. “Pengertian Wawancara.” [www.guruakuntansi.co.id](http://www.guruakuntansi.co.id).  
<https://guruakuntansi.co.id/pengertian-wawancara/>.

Fadli, Nur. 2017. “PENGARUH HUMAN RELATION DAN REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. JALUR NUGRAHA EKAKURIR PEKANBARU.” *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau* 4(1).

Farizki, Muchamad Ressa, and Aniek Wahyuati. 2017. “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MEDIS.” *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 6(5).

Fitriana, Annisa. 2019. “Pengaruh Beban Kerja , Kepuasan Kerja, Self Efficacy Dan Time Budget Pressure Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik Di Wilayah Bandung Timur).”

Fitriyani, Diyah, Ocky Sundari, and Johnson Dongoran. 2019. “FAKTOR-FAKTOR

YANG MEMPENGARUHI ETOS KERJA PEGAWAI KECAMATAN SIDOREJO SALATIGA.” *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora* 8(1): 24–34.

Frendio, Kaburito, Rita N Taroreh, and Genita G Lumintang. 2020. “Pengaruh Human Relationship, Lingkungan Kerja Fisik Dan Komunikasi Terhadap Etos Kerja Pegawai Perum Bulog Divre Sulut Dan Gorontalo.” *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 8(1).

Ghozali, Imam. 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam, and Hengky Latan. 2015. *Partial Least Squares Konsep, Metode Dan Aplikasi Menggunakan Program WARPPS 4.0*. 2nd ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gobel, Fariz. 2017. “Makalah Human Relations.” [www.papermakalah.com](http://www.papermakalah.com).  
<https://www.papermakalah.com/2017/09/makalah-human-relation.html>.

Harahap, Dewi Suryani, and Hazmanan Khair. 2019. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja.” *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1): 69–88.

Harys. 2020. “Definisi Operasional.” [www.jopglass.com](http://www.jopglass.com).  
<https://www.jopglass.com/definisi-operasional/>.

Ibeng, Parta. 2021. “Etos Kerja : Pengertian, Ciri, Fungsi, Prinsip, Faktor Dan Cara Menumbuhkannya.” [www.pendidikan.co.id](http://www.pendidikan.co.id). <https://pendidikan.co.id/etos-kerja/>.

Ilham, Arga Solikin. 2018. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Human Relation Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi: Studi Pada Karyawan PT. Suling Mas

- Produsen Kacang Shanghai Dan Mie.” *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang* 2(1): 1–103.
- Ilham, Mughnifar. 2020. “Pengertian Sampel Menurut Para Ahli Dan Secara Umum.” *www.materibelajar.co.id*. <https://materibelajar.co.id/pengertian-sampel-menurut-para-ahli/>.
- Jogianto, Hartono, and W Abdillah. 2015. *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. ed. Andi Offset. Yogyakarta.
- Kultsum, Umi. 2017. “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. TRASTI GLOBAL KONVERTA.” *Journal of Business Studies* 2(2): 121–32.
- Kurniawan, Aris. 2021. “Pengertian Observasi.” *www.gurupendidikan.co.id*. <https://www.gurupendidikan.co.id/pengertian-observasi/>.
- Linarwati, Mega, Azis Fathoni, and Maria M Minarsih. 2016. “Studi Deskriptif Pelatihan Dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Serta Penggunaan Metode Behavioral Event Interview Dalam Merekrut Karyawan Baru Di Bank Mega Cabang Kudus.” *Journal of Management* 2(2): 1. [https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwj4\\_7GRpNvsAhVz4XMBHX5-CQ8QFjAAegQIBRAC&url=https%3A%2F%2Fjurnal.unpand.ac.id%2Findex.p](https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwj4_7GRpNvsAhVz4XMBHX5-CQ8QFjAAegQIBRAC&url=https%3A%2F%2Fjurnal.unpand.ac.id%2Findex.p)

hp%2FMS%2Farticle%2Fdownload%2F604%2F588&usg=AOvVaw3HEhSZB  
ma8Ovkv\_4NgoR3b%0A%0A.

Maharani, Intan, and Suryono Efendi. 2017. “Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia.” *Ilmu Manajemen* 13(1): 49–61.

Mingseli. 2020. “14 Pengertian Lingkungan Kerja Menurut Para Ahli.” *www.mingseli.id*. <https://www.mingseli.id/2020/12/pengertian-lingkungan-kerja-menurut-para-ahli.html>.

Mistar, Suryadin. 2020. “Pengaruh Human Relation Dan Kondisi Lingkungan Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Kantor Unit Layanan Pengadaan ( ULP ) Woha.” 6: 5–13.

MM, Anggi Budi Faderika. 2016. “Pengaruh Etos Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pertenunan Desa Boro Kalibawang Kabupaten Kulon Progo.” *Universitas Sanata Dharma*.

Muchlisin, Riadi. 2020. “Motivasi Kerja (Pengertian, Jenis, Aspek, Asas, Bentuk Dan Faktor Pendorong).” *www.kajianpustaka.com*.  
<https://www.kajianpustaka.com/2020/08/motivasi-kerja.html>.

Mulianda, Aura Hasti, Andriani Lili, and Rahmadilla Pradinda. 2019. “MAKALAH HUMAN RELATIONS DAN SEMANGAT KERJA.” *www.aurahastimulianda.blogspot.com*.  
<https://aurahastimulianda.blogspot.com/2019/12/makalah-human-relations-dan->

semangat.html.

- Nguyen, Phong Thanh, Andri Yandi, and M. Rizky Mahaputra. 2020. "Factors That Influence Employee Performance: Motivation, Leadership, Environment, Culture Organization, Work Achievement, Competence and Compensation (a Study of Human Resource Management Literature Studies)." *Dinasti International Journal of Digital Business Management* 1(2): 1–16.
- Nugraha, Made Bayu Indra, and Ida Bagus Ketut Surya. 2016. "PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KEPUASAN KERJA." *E-Jurnal Manajemen Unud* 5(1): 59–87.
- Nugraheni, Krisnawati Setyaningrum, WTuwuh Adhisty, and Y.R Satatoe. 2020. "Analisis Motivasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Food Fair Semarang Analysis of Motivation and Work Ethos on Food Fair Employee Performance." *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen* 7(1): 11–16.
- Nurdin, Burhan. 2018. "Pelaksanaan Human Relation Oleh Camat Dalam Mencapai Semangat Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Sindang Barang Kabupaten Cianjur." *Jurnal Ilmiah Magister Ilmu Administrasi* 12(1): 30–39.
- Prasada, Dodi, Denok Sunarsi, and Arga Teriyan. 2020. "Pengaruh Etos Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada DHL Logistic Di Jakarta." *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* 4(1): 51.
- Prihartanta, Widayat. 2015. "TEORI-TEORI MOTIVASI." *Jurnal Adabiya* 1(83): 1–11.
- Putra, Muhammad Reza, Andri Yandi, and Amalina Maharani. 2020.

- “DETERMINATION OF EMPLOYEE MOTIVATION AND PERFORMANCE: WORKING ENVIRONMENT, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND COMPENSATION (A Study of Human Resource Management Literature).” 1(3): 419–36.
- Riadi, Muchlisin. 2020. “Populasi Dan Sampel Penelitian (Pengertian, Proses, Teknik Pengambilan Dan Rumus).” *www.kajianpustaka.com*.  
<https://www.kajianpustaka.com/2020/11/populasi-dan-sampel-penelitian.html>.
- Riantono. 2016. “PENGERTIAN HUMAN RELATIONS MENURUT PARA AHLI.” *www.blogger.com*. <https://rianikom.blogspot.com/2016/10/pengertian-human-relations-menurut-para.html>.
- Riedel, Anggia G.C.R, Victor P. K Lengkong, and Irvan Trang. 2019. “EFFECT OF HUMAN RELATION, JOB SATISFACTION AND JOB DESCRIPTION ON PERFORMANCE OF MANADO QUALITY HOTEL EMPLOYEES Oleh:” 7(3): 2959–68.
- Rosmaini, and Hasrudy Tanjung. 2019. “Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1): 1–15.
- Rudini, Ahmad, and Arie Kurniawan. 2017. “ANALISIS PENGARUH HUMAN RELATION (HUBUNGAN ANTAR MANUSIA) DAN KONDISI LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. HERAL ERANIO JAYA (HEJ) DI SAMPIT.” 2(2): 75–81.
- Saleh, Abdul Rachman, and Hardi Utomo. 2018. “PENGARUH DISIPLIN KERJA,

MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT. INKO JAVA SEMARANG.” *Among Makarti* 11(21): 28–50.

Satria, Ase. 2016. “Teori Konsep Motivasi (Pengertian, Jenis, Faktor Dan Proses Motivasi Menurut Para Ahli).” *www.materibelajar.id*.  
<https://www.materibelajar.id/2016/04/teori-konsep-motivasi-pengertian-jenis.html>.

Septianingsih, Rika, Mohd. Ario Wahdi Elsy, and Putri Nuraini. 2020. “Analisis Motivasi Terhadap Etos Kerja Islami Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Riau.” *Jurnal Tabarru’: Islamic Banking and Finance* 3(2): 360–72.

Setiawan, Samhis. 2020. “Pengertian Studi Kepustakaan.” *www.gurupendidikan.co.id*.  
<https://www.gurupendidikan.co.id/studi-kepuustakaan/>.

Setiawansyah, ade putra. 2015. “FAKTOR-FAKTOR KONSEP DIRI DALAM HUMAN RELATION.” *kulyah.com*.  
<https://adeputrasetiawansyah01.blogspot.com/2015/10/faktor-faktor-konsep-diri-dalam-human.html>.

Siagian, Tomy Sun, and Hazmanan Khair. 2018. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 1(1): 59–70.



- Siahaan, Syalimono, and Syaiful Bahri. 2019. "Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai." *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1): 16–30.
- Silalahi, Sarmauli, and Martua Sitorus. 2018. "Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Medan." *Journal of Management Science (JMAS)* 1(4): 98–104.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- . 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Syafnidawati. 2020. "Penelitian Kuantitatif." [www.raharja.ac.id](http://www.raharja.ac.id).  
<https://raharja.ac.id/2020/10/29/penelitian-kuantitatif/>.
- Takwim, R I I M. 2017. "Pengaruh Konflik Dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan." 1: 84–95.
- Tanjung, Ishak. 2020. "8 Manfaat Lingkungan Kerja – Pengertian, Jenis, Dan Manfaat." [www.manfaat.co.id](http://www.manfaat.co.id). <https://manfaat.co.id/manfaat-lingkungan-kerja>.
- Timbuleng, Stela, and Jacky S. Sumarauw. 2015. "Etos Kerja, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Hasjrat Abadi Cabang Manado." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 3(2): 1051–60.
- Tjiabrata, Fernando Reinhard, Bode Lumanaw, and Lucky O.H Dotulong. 2017. "PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SABAR GANDA MANADO." *Fakultas*

*Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi* 5(2): 1570–80.

Widodo, Bobby Hendra, and Febsri Susanti. 2019. “Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia), Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT.Pelindo Teluk Bayur Padang ).”

Yuliani, Mery. 2017. “PENGARUH HUMAN RELATION DAN KONDISI FISIK LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI: STUDI PADA DINAS KOPERASI, USAHA KECIL MENENGAH DAN PERDAGANGAN KABUPATEN CIAMIS.” 4(April): 209–13.

Zakiah, Siti Nazla, and Sudarijati Sudarijati. 2017. “Pengaruh Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja Pegawai Pada Biro Hubungan Masyarakat Kementerian Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Jakarta.” *Jurnal Visionida* 3(1): 13.