

ABSTRAK

Nesyia Tri Khairani, 17101155310085, jurusan manajemen tahun 2017, *HumanRelation* dan Kondisi Lingkungan Kerja dalam Membangun Etos Kerja dengan Motivasi Sebagai Mediasi pada Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Sawahlunto, dibawah bimbingan Ibu Marta Widian Sari S.E., M.M. dan Ibu Vivi Nila Sari S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh *HumanRelation* dan Kondisi Lingkungan Kerja dalam Membangun Etos Kerja dengan Motivasi Sebagai Mediasi pada Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Sawahlunto. Metode yang digunakan adalah *Structur Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS) 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 39 responden.

Hasil analisis data menyimpulkan, terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel *human relation* terhadap variabel etos kerja. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan variabel lingkungan kerja terhadap variabel etos kerja. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan variabel *human relation* terhadap variabel motivasi. Terdapat pengaruh positif yang signifikan variabel *human relation* terhadap variabel etos kerja. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan variabel motivasi berpengaruh terhadap variabel etos kerja. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan yang diberikan variabel *human relation* terhadap variabel etos kerja yang dimediasi oleh motivasi. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan yang diberikan variabel lingkungan kerja terhadap variabel etos kerja yang dimediasi oleh motivasi.

Kata Kunci : *Human Relation*, Lingkungan Kerja, Etos Kerja, dan Motivasi

ABSTRACT

Nesyia Tri Khairani, 17101155310085, majoring in management in 2017, Human Relations and Working Environment Conditions in Building a Work Ethic with Motivation as Mediation at the Office of the Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) Sawahlunto City, under the guidance of Mrs. Marta Widian Sari S.E., M.M. and Mrs. Vivi Nila Sari S.E., M.M.

This study aims to determine the influence of Human Relations and Work Environment Conditions in Building a Work Ethic with Motivation as Mediation at the Office of the Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) Sawahlunto City. The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. By distributing questionnaires as many as 39 respondents.

The results of the data analysis concluded that there was a positive and significant influence on the human relation variable on the work ethic variable. There is a positive and insignificant influence on work environment variables on work ethic variables. There is a positive and insignificant influence of the human relation variable on the motivation variable. There is a significant positive effect of the human relation variable on work ethic variables. There is a positive influence which is not significant, the motivation variable has an effect on work ethic variables. There is a positive and insignificant influence given by the human relation variable on the work ethic variable which is mediated by motivation. There is a positive and insignificant influence given by the work environment variable on work ethic variables mediated by motivation.

Keywords: Human Relations, Work Environment, Work Ethic, and Motivation