

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Al-Hawary, S. I. S., & AlDafiri, M. F. S. (2017). Effect of the Components of Information Technology adoption on Employees Performance of Interior Ministry of Kuwait State. *International Journal of Academic Research in Economics and Management Sciences*, 6(2), 149–169. <https://doi.org/10.6007/ijarems/v6-i2/2811>
- Amin, M., Wibowo, N. M., & Muninghar. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kualitas SDM Terhadap Kinerja Personel Satuan Lalu Lintas Polres Pamekasan. (*Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 2(4), 2612–2142.
- Astadi Pangarso, P. I. S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan / Journal of Theory and Applied Management*, 9(2), 145–160.
- Astarina, I. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Pegawai Pada Dinas Pertanian Dan Perikanan Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(3), 1–9. <https://doi.org/10.34006/jmb.v7i3.1>
- Bagus, I. G., Pinatih, A., Eddy, A. A. N., & Gorda, S. (2017). *Gaya kepemimpinan, beban kerja, stres kerja, teknologi informasi, dan kinerja karyawan*. 2(2), 298–310.
- Candana, D. M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT. Incasi Raya Muaro Sakai Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Ekobistek*, 7(1), 1–8.
- Candra, H. K. (2019). *Pengantar Teknologi Informasi*. Deepublish.
- Daryanto, B. dan. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Dessy, P., & Wibawa, I. (2015). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Disiplin Karyawan Pt. Bank Pembangunan Daerah Bali Kantor Pusat. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(2), 254339.
- Dewantara, H. L. G. K. R. Y. (2016). *Pengaruh pemanfaatan teknologi informasi dan kesesuaian tugas . Teknologi informasi terhadap kinerja individual instansi pemerintahan (Studi Kasus Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Selatan)*. 8(1), 1–8.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Findarti, F. R. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap

- Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *E-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(4), 937–946.
- Fuad, N. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Daya Saing terhadap Kinerja Organisasi (Studi pada Koperasi Anugrah Mega Mandiri Manado). *Jurnal EMBA*, 5(2), 1653–1663.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafulyon, & Fitria, R. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Lingkar Media Yogyakarta.
- Hardiansyah, A., Soehardi, & Rony, Z. T. (2019). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kompensasi terhadap Kinerja pegawai bank ocbc nisp bagian record management dan partnership operation. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 6(4).
- Hartanto, Hendriani, S., & Maulida, Y. (2018). Analisis pengaruh kondisi kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor wilayah direktorat jenderal kekayaan Negara Riau, Sumatera Barat, dan Kepulauan Riau. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 10(2), 226–241.
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM untuk penelitian manajemen dengan AMOS LISREL PLS*. PT. Intermedia Personalita Utama.
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi AKsara.
- Hasibuan, M. S. . (2017a). *Manajeme Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi AKsara.
- Hasibuan, M. S. . (2017b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi AKsara.
- Japar, M. (2018). *Teknologi dan Informasi Pendidikan*. Laboratorium sosial politik press.
- Kadir, A., & Triwahyuni, T. C. (2013). *Pengantar teknologi informasi edisi revisi*. Penerbit Andi.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Krisdiantoro, B. N. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Batu. *JIMMU Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Islam Malang*, II(2), 85–97.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Manurung, N. D. A. D. R. (2017). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi, Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus: Direktorat Jenderal Administrasi Hukum Umum Kementerian Hukum Dan Ham Ri). *Swot*, 7(3), 604–616.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi kedu). ALFABETA BANDUNG.
- Mokodompis, H. (2015). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur Terhadap Peningkatan Kinerja Di Badan Kepegawaian Daerah

- Kabupatenbolaang Mongondow Utara. *Jurnal Politico*, 4(1), 1–16.
- Muhammad Sobri, M. K., Emigawaty, M. K., & Nita Rosa Damayanti, M. K. (2017). *Pengantar Teknologi Informasi: Konsep dan Teori* (Ed.1). CV. ANDI OFFSET.
- Noor, J. (2014). *Metodologi Penelitian*. Prenada Media Group.
- Nur, W. S., Meigawati, D., Sampurna, R. H., Studi, P., Administrasi, I., Universitas, P., Sukabumi, M., Manusia, S. D., Birokrasi, R., & Indonesia, R. (2020). Pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap kinerja organisasi di sekretariat dprd kabupaten cianjur. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 7(2), 364–376.
- Prihono, Budiarta, I. K., & Astika, I. B. P. (2016). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Spiritualitas pada Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara di Provinsi Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(7), 2063–2090. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/14472>
- Purwatiningtyas, & Eniyati, S. (2010). PERANAN TEKNOLOGI INFORMASI DALAM RANGKA PENINGKATAN PELAYANAN PUBLIK. *Jurnal Ilmiah Teknologi Informasi*, 2(2).
- Puspaningrum, D., Adji, S., & Kristiyana, N. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Fingerprint, Motivasi Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Journal of the Japan Welding Society*, 88(5), 427–434. <https://doi.org/10.2207/jjws.88.427>
- Ramadhani, A. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Iklim Organisasi Dan Pendidikan Peltihan Terhadap Kinerja Pegawai Balai Pelatihan Kesehatan (BAPELKES) Provinsi Kalimantan Selatan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 13, Nomor(9), 268–279. <https://ejournal.stiepancasetia.ac.id/kindai/article/view/117%0A>
- Rapika, & Sulaiman. (2020). Pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja Pegawai dimana disiplin dan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada dinas keuangan kabupaten gayo lues. *Jurnal Ilmiah Manajemen Galus*, 1(1), 25–34.
- Rima Dwining Tyas. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(2), 172–180.
- Santosa, J., Mahendra, D., & Pamungkas, A. R. (2019). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kepuasan Pegawai Dan Kinerja Pegawai Di Pemerintah Kabupaten Grobogan. *Journal of Indonesian Science Economic Research (JISER)*, 1(1), 37–44.
- Saragih, E., Mingkid, E., & Rumawas, W. (2016). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Aparatur Sipil Negara Terhadap Sikap Kerja Pegawai di Badan Meteorologi Klimatologi dan Geofisika Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pengelolaan Sumber Daya Pembangunan*, 3(2337–4004), 153–160.
- Sari, D. G. dk. (2017). Analisis Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Waskita Beton Precast. *Binadarma E-Journal*, 1–9.

- <http://eprints.binadarma.ac.id/3470/1/JURNAL SKRIPSI dita.pdf>
- Sarinah, S.Ag, M. P. . (2017). *Pengantar Manajemen* (1st ed.). Deepublish.
- Sinambela, L. P. (2016a). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Siregar, N. U. S. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Penguasaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Darma Agung. *Jurnal Darma Agung*, 27(1), 785–796.
- Sogen, M. A. M. (2019). Pengaruh Penerapan Sistim Fingerprint Terhadap Disiplin Guru Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Kupang. *Bisman-Jurnal Bisnis & Manajemen*, 1(4), 15–17.
- Sri Meuthia, Melia, S., Pebrina, R., & Eliza, Y. (2019). The effect of work discipline, work motivation and leadership on employee performance at PT. Devrindo Widya Karawang-Indonesia. *International Journal of Engineering and Advanced Technology*, 9(1), 627–630.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk penelitian*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Sukrispiyanto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka.
- Sulaefi, S. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1). <https://doi.org/10.26905/jmdk.v5i1.1212>
- Sutarman. (2009). *Pengantar teknologi Informasi*. Bumi Aksara.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke1). Prenada Media Group.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Edisi Kelima). PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Belajar.
- Winedar, S., Wibowo, N. M., & Muninghar. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (Bprs) Bhakti Sumekar Sumenep. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 53(9), 358–371.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT Raja Grafindo Persada.
- Zainal, V. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (Edisike-7). PT. RAJA GRAFINDO.