

Daftar Pustaka

- Agustinanda, S. I. dan J. A. (2020). *Analisis Kepuasan Konsumen dengan Uji Deskriptif dan PLS Pada Perusahaan Multifinace*. XXV(03), 413–430.
- Ambar Safitri1, T. D. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Remco Palembang. *Jurnal Manivestasi*, 2, 1–19.
- Dekawati, I. (2019). PENINGKATAN PRESTASI KERJA MELALUI PENGEMBANGAN KARIR. *Pendidikan*, V(May), 1–9.
- Diarini, I. G. A. A. S., & Budiarta, I. G. D. (2018). Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Pada Kepuasan Kerja, Serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada LPD DESA ADAT TEGAL). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 24(1), 87–106.
- Dotulong3, R. G. T. V. P. . L. L. O. H. (2017). *PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR, PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. ANGKASA PURA 1 (PESERO) SAM RATULANGI INTERNATIONAL AIRPORT MANADO*. 5(3), 3875–3884.
- Emik Iriyanti, N. Q., & Suharto, A. (2016). Pengaruh Harga, Kualitas Produk Dan Lokasi Terhadap Loyalitas Pelanggan Melalui Kepuasan Sebagai Variabel Intervening Pada Depot Mie Pangsit Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 2(1), 1–15.
http://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=11&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwiF7_C856PbAhWOWysKHQiTBaA4ChAWCCYwAA&url=http%3A%2F%2Fjurnal.unmuhjember.ac.id%2Findex.php%2FJMBI%2Farticle%2Fdownload%2F59%2F40&usg=AOvVaw0MolJ4R1vQ7Rk8ai7Di8W0
- Feberpin Erganta Tarigan, K. M. N. N. (2019). PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (STUDI EMPIRIS PADA KARYAWAN BANK TABUNGAN NEGARA). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Halim, K. O., Loren, E., Wijaya, D., Namora, I., & Siregar, P. (2019). *PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SENTOSA PLASTIK MEDAN*. 8(1), 139–146.
- Haryati, R. A. (2019). Analisis Pelaksanaan Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan: Studi Kasus Pada PT Visi Sukses Bersama Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 91–98.
<https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5185>
- Hastoko, Y. P. (2018). *PERSEPSI GURU ATAS PENGEMBANGAN KARIR, BUDAYA ORGANISASI, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA GURU SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN FLORA BEKASI*. 5(1).
- Ichwan Prastowo, S. Pd, M. P. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Hotel Sahid Jaya Solo Dengan Keyakinan Diri (Self Effisasi) Sebagai Variabel Pemoderasi. *Journal*

of Chemical Information and Modeling, 53(9), 1689–1699.

- Jufrizen¹, K. N. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara Vol.*, 3(1), 66–79.
- Jumawan^{1*}, M. T. M. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 343–352.
<https://doi.org/10.36226/jrmb.v3i3.153>
- Junaedi, Onggo Pramudito, C. W. dan R. R. (2017). PENGARUH PROSES REKRUTMEN, PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA (Studi Kasus Pada PT AIA Financial). *Jurnal Imiah Manajemen B*, 3(01), 1–20.
- Lestari, T. (2018). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT PLN (Persero) AREA*.
- Leuhery, F. (2018). *PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, DISIPLIN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TEHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI MALUKU*. 6(2).
- Mora, M. T. (2018). *Pengaruh pelatihan dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan perusahaan korporasi*. 3(3), 343–352.
- Nanda, R. T., & Namora, I. (2020). Pengaruh Komunikasi Kerja, Kepemimpinan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Bumisari Prima Medan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(1), 19–24.
<https://doi.org/10.26905/jbm.v7i1.3885>
- Rahman, M. (2019). *Pengaruh Pengawasan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk, Medan Mustafiju Rahman Alumni Fakultas Ekonomi Prima Indonesia*. 04(January), 33–42.
- Rifai, A. (2015). PARTIAL LEAST SQUARE-STRUCTURAL EQUATION MODELING (PLS-SEM) UNTUK MENGUKUR EKSPEKTASI PENGGUNAAN REPOSITORI LEMBAGA (PILOT STUDI DI UIN SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA). *Al-Maktabah*, 14(1), 56–65.
- Salama¹), Hasmin²), M. N. (2017). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, 2(1).
- Setiyaningrum, A. C. (2019). Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 824–831.
<https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/viewFile/29288/26824>
- Sidharta¹, R. B. F. I. (2016). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KANTOR CABANG PERUM DAMRI MATARAM). *Jurnal Distribusi (Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis)*, 4(1), 53–70.

- Sitti Mujahida Baharuddin, W. S. (2018). Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Promosi Terhadap Prestasi Kerja Pada Dinas Pertanian Dan Peternakan Kabupaten Pinrang. *Bongaya Journal for Research in Management*, 1(2012), 46–50.
- Sugiarto, M., Ningsih, M., & Hadi, L. (2020). Analisis Model Struktural Hubungan Pelatihan, Pemberdayaan, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 81–92. <https://doi.org/10.14710/jab.v9i1.27875>
- Sukmawaty, Tamsah, H., & Budiman. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier terhadap Prestasi Kerja melalui Motivasi Guru pada MTsN di Kota Makassar. *YUME : Journal of Management*, 2(2).
- Sulaefi1. (2019). PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sumadewi, N. P. A., & Suwandana, I. G. M. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(8), 4070–4098.
- Suwandana2, I. M. D. P. I. G. M. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN*. 8(9), 5462–5487.
- Walangitan³, R. P. C. J. K. M. D. (2019). *PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DI BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK PROVINSI SULAWESI UTARA*. 7(3), 4036–4045.