

**Motivasi dan Perilaku Inovatif Pengaruhnya Terhadap Kinerja dengan  
Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Bupati Kabupaten  
Dharmasraya**

**Sinta**

**Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Putra**

**Indonesia YPTK Padang**

**[Dvnsinta13@gmail.com](mailto:Dvnsinta13@gmail.com)**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi dan perilaku inovatif terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada kantor bupati kabupaten dharmasraya . Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di kantor bupati kabupaten Dharmasraya . Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik *Quota Sampling* dengan responden sebanyak 100 pegawai .

Penelitian ini menggunakan alat analisis SmartPLS dengan metode analisis SEM (*Structural Equation Modeling*). Hasil dari penelitian ini menjelaskan bahwa motivasi dan perilaku inovatif berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja , sementara itu motivasi dan perilaku inovatif berpengaruh negatif terhadap kinerja . Selain itu kepuasan kerja juga memediasi motivasi dan perilaku inovatif terhadap kinerja karyawan secara positif dan signifikan .

**Kata Kunci** : Motivasi , Perilaku Inovatif , Kinerja dan Kepuasan Kerja

**Motivation and Innovative Behavior Influence on Performance with Job Satisfaction as Mediation Variables at the Regent's Office of Dharmasraya Regency**

**Sinta**

**Department of Management, Faculty of Economics and Business, Putra Indonesia University YPTK Padang**

**Dvnsinta13@gmail.com**

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to examine and analyze the influence of motivation and innovative behavior on employee performance with job satisfaction as a mediating variable at the Regent's Office of Dharmasraya Regency. The population in this study were employees who worked in the district head office of Dharmasraya district. The sampling technique used in this study was the Quota Sampling technique with 100 employees as respondents. This research uses SmartPLS analysis tool with SEM (Structural Equation Modeling) analysis method. The results of this study explain that motivation and innovative behavior have a positive effect on job satisfaction, while motivation and innovative behavior have a negative effect on performance. In addition, job satisfaction also mediates motivation and innovative behavior on employee performance positively and significantly.*

**Keywords:** *Motivation, Innovative Behavior, Performance and Job Satisfaction*