

ABSTRAK

Aulia Maryam Nst No.Bp17101155310007. Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2021), Pengaruh Kepemimpinan Yang Melayani Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada UPT Puskesmas Kotanopan, dibawah bimbingan Bapak Dr. Fitrizal, S.E., M.M. sebagai pembimbing I dan Bapak M. Afuan S.E.,M.M sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kepemimpinan Yang Melayani, Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. Metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dengan sampel 83 responden pegawai UPT Puskesmas Kotanopan. Metode yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi dan analisis linear berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) Kepemimpinan yang melayani berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (b) Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (c) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemudian hasil uji koefisien determinasi *Adjust r square* sebesar 0,635 atau 63,5% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel *independen* Kepemimpinan yang melayani, Disiplin kerja melalui Motivasi Kerja terhadap variabel *dependen* Kinerja Pegawai (Y) adalah sebesar 0,635 atau 63,5%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 0,365 atau 36,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

Akhirnya penulis menyarankan pada pihak manajemen UPT Puskesmas Kotanopan. Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai akan meningkat apabila pihak manajemen UPT Puskesmas Kotanopan dapat meningkatkan Kepemimpinan Yang Melayani melalui perilaku pemimpin, mengedepankan misi perusahaan, proses pembelajaran, dan motivasi. Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai akan meningkat apabila pihak manajemen dapat meningkatkan Disiplin Kerja melalui Kerja sama dengan sesama pegawai, Rekan bekerja dapat bekerja dengan baik, melakukan tugasnya dengan cara mendengarkan perintah dari pimpinan supaya tidak menimbulkan kecerobohan dalam bekerja.

Kata kunci : Kepemimpinan Yang Melayani, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Aulia Maryam Nst No Bp 17101155310007 Managemen of the Fakulty of Economics and Business (2021). The Influence Of Leadership Serving Work Discipline, on Employee Performance With Work Motivation as an Intervening Variable at UPT Puskesmas Kotanopan Under The Guidance Of Mr. Dr. Fitrizal, S.E.,M.M. as Supervisor I Mr. M.Afuan S.E.,M.M as Mentor II.

The Study Aims to determine how much influence servant leadership,work discipline,on employee performance with work motivation as an intervening variable. The method of data collection was through distributing questionnaires with a sample of 83 Res[ondents as employees of UPT Puskesmas Kotanopan. the method uset is the validity and reability test,correlation analysis and multiple linear analysis,tutest the hypothesis uset the t test

Based on the research obtained based on the partial test (t test), it was found : (a) Servicing Leadership has a significant effect on employee performance. (b) Work Discipline has a significant effect on employee performance.(c) Work Motivation has a significant effect on employee performance. Then the test results of the Ajust r squire coefficient of determination of 0.635 or 63.5 % this shows that the percentage of the contribution of the independend variable serving leadership work discipline throught work motivation to the dependend variable employeeperformance (Y) is 0.635 or 63.5%. While the rest is 0.365 or 36,5% influenced by other variables outside the research.

Finally, the writer suggested to the management of UPT Puskesmas Kotanopan Work Motivation and Employee Performance will increase if management of UPT Puskesmas Kotanopan can improve Serving Leadership throught leader behavior, prioritizing company mission, learning process, and motivation. Work Motivation and Employee Performance will increase if management can improve work discipline throught cooperation with fellow employees, colleagues can work well, do their jobs by listening to orders from the leadership so as not to cause carelessness in work.

Keywords : Servant Leadership, Work Discipline, Work Motivation and Employee Performance