

dan pada setiap bagian dalam kantor, agar produktivitas kerja karyawan dalam kantor meningkat.

- b. Untuk kepala dinas dari Dinas pendidikan kota padang, selalu memberikan pelayanan dan mencerminkan budaya yang baik kepada setiap karyawan, agar produktivitas kerja karyawan dalam kantor meningkat.
- c. Untuk kepala dinas dari Dinas pendidikan kota padang, selalu memperhatikan akan motivasi karyawan dalam bekerja, agar produktivitas kerja karyawan dalam kantor meningkat.

## 2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan hasil penelitian ini dan melibatkan variabel–variabel yang relevan berkaitan dengan budaya organisasi dan kompensasi terhadap semangat kerja melalui kepuasan kerja sebagai variable intervening, dan mampu mengembangkan penelitian ini dengan variabel lain yang belum diteliti penulis. Dengan harapan hasil penelitian lebih akurat dan memiliki manfaat yang jauh lebih besar, sehingga perusahaan mampu meningkatkan semangat kerja pada tahun-tahun berikutnya.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Abadiyah, R., & Purwanto, D. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi , Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Bank di Surabaya Abstrak Pendahuluan, 2(1), 49–66.
- Astarina, I. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan

- Pada Pt. Alfa Scorpii Pematang Reba. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(4), 1–9.  
<https://doi.org/10.34006/jmb.v7i4.2>
- Bagus, I., & Astika, P. (2015). PADA KOMITMEN ORGANISASI DAN IMPLIKASINYA ( Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Tabanan ). *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*, 20, 123–129.
- Dewi, N. N. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 17(2), 278.  
<https://doi.org/10.29062/mahardhika.v17i2.84>
- Fahmi, S. (2017). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Pt. Omega Mas Pasuruan. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI*, 12(3), 107. <https://doi.org/10.21067/jem.v12i3.1462>
- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Effect of Work Discipline, Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185.
- Handika, P. Y., & Netra, I. G. S. K. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PDAM Kota Malang). *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(5), 3027–3052.
- Harianto, M., Firmansyah, M. A., & Maretasari, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Divisi Laboratorium PT. Wings Surya. *BALANCE: Economic, Business, Management and Accounting Journal*,

15(2), 85–103. <https://doi.org/10.30651/blc.v15i02.1784>

Harjono, G. J., Lumanauw, B., & Lengkong, V. P. . (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai PT. Air Manado.

*Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 1040–1049.

Iskarim, M. (2017). Rekrutmen pegawai menuju kinerja organisasi yang berkualitas dalam perspektif MSDM dan islam. *Manajemen Pendidikan Islam*, 2(November), 307–327.

Jauvani, E. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Kasus pada Tenaga, 4(1), 221–228.

Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Senen. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Motivasi Pegawai serta Dampaknya terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Semarak*, 2(2), 164–179.

Muhamad Ali Harto<sup>1</sup>), Aziz Fathoni<sup>2</sup>), L. B. H. 3. (20115). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA KAIZEN DAN KESEJAHTERAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN ( studi empiris di PT. Techpack Asia Demak ) Muhamad. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Kaizen Dan Kesejahteraan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ( Studi Empiris Di PT. Techpack Asia Demak)*, 2.

Nariswari, L., & Rahardjo, M. (2016). ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Poliplas Indah Sejahtera). *Diponegoro Journal of Management*, 5(1), 1–10.

Paramita, L., Lengkong, V. P. K., Sendow, G. M., Manajemen, J., Sam, U., &

- Manado, R. (2016). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Umum Bulog Divisi Regional Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 131–142.
- Parker, A., Downs, J., Kumar, A., Shergill, N., Jairaman, Jones, A. Y.-M., ... Barbosa, V. M. (2014). No Title: انگین گون (گزانگین). *Pediatric Physical Therapy*, 22(1), 336–349. [https://doi.org/10.1016/s1013-7025\(09\)70018-1](https://doi.org/10.1016/s1013-7025(09)70018-1)
- Pinatik, S., & Pangkey, I. (2015). Analisis Efektivitas Dan Efisiensi Anggaran Belanja Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(4), 33–43.
- Potale, R., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 633(1), 63–73.
- Samosir, C. B. H., & Prayoga, A. B. (2015). Jurnal Pengaruh Persepsi Harga Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Produk Enervon-C. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 1–13.  
<https://doi.org/10.22441/jimb.v1i3.570>
- Samsuni. (2017). Penulis adalah Kasubbag Keuangan pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin. 113, 17 no 31(31), 113–124.
- Sari, D. P., Yasmin, D., & Supriadi, F. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Karyawan Bagian Produksi di PT. Permata Borneo Lestari Kabupaten Mempawah. *Jurnal Produktivitas*, 5(2), 150–154.  
<https://doi.org/10.29406/jpr.v5i2.1451>

- Soegoto, A. S., & Salutondok, Y. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kondisi Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Dprd Kota Sorong. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 849–862.
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, (2), 952–962.
- Susilo, C. I., Laut, A. A., Prasetyo, I., Riswati, F., Wijaya, U., & Surabaya, P. (n.d.). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR  
Keywords : organizational culture , career development , motivation to work , job satisfaction ABSTRAK, 138–153.
- Syahropi, I. (2016). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bangkinang Di Pekanbaru (Studi Kasus Pada Karyawan Tetap Pt. Bangkinang). *Jom Fisip*, 3(2), 1–12.
- Utamajaya, I., & Sriathi, A. (2015). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Fuji Jaya Motor Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(6), 253797.
- Wardhani, P. A. (2015). 濟無No Title No Title. *Efikasi Diri Dan Pemahaman Konsep IPA Dengan Hasil Belajar Ilmu Pengetahuan Alam Siswa Sekolah Dasar Negeri Kota Bengkulu*, 6(4), 523–533. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Wasiman. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada rumah sakit swasta di kota batam
- Wijayanto, J., & Dotulong, L. O. H. (2017). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Plasa Multi Krindo Manado.