

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Budaya organisasi, kompensasi, terhadap kepuasan kerja karyawan melalui semangat kerja sebagai variabel intervening pada Dinas pendidikan kota padang, dengan metode analisis regresi linier berganda dengan teknik sampel *majemuk*.

Hasil analisis ini menunjukkan a) bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja Pada Dinas pendidikan kota padang. B) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja Pada Dinas pendidikan kota padang. c) Bahwa secara bersama-sama terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi, kompensasi terhadap kepuasan kerja pada dinas pendidikan kota padang. d) Bahwa secara parsial terdapat berpengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap semangat Kerja Karyawan pada dinas pendidikan kota padang. e) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan kompensasi terhadap semangat Kerja Karyawan pada dinas pendidikan kota padang. f) Bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan kepuasan kerja terhadap semangat Kerja Karyawan pada dinas pendidikan kota padang. g) Bahwa secara bersama-sama terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi, kompensasi terhadap kepuasan kerja secara bersama-sama melalui semangat Kerja Karyawan pada dinas pendidikan kota Padang. h) kepuasan kerja tidak memediasi budaya organisasi terhadap semangat Kerja Karyawan pada dinas pendidikan kota Padang. i) kepuasan kerja tidak memediasi kompensasi terhadap semangat Kerja Karyawan Pada dinas pendidikan kota Padang.

Saran untuk kepala dinas dari Dinas pendidikan kota padang, selalu memberikan contoh gaya kepemimpinan yang baik terhadap karyawan dan pada setiap bagian dalam kantor, agar produktivitas kerja karyawan dalam kantor meningkat.

**Kata Kunci :budaya organisasi, kompensasi,kepuasan kerja, semangat Kerja Karyawan.**

## **ABSTRAK**

*The research aims to test how much the organization's cultural influence, compensation, towards employee work satisfaction through the spirit of work as an intervening variable at the Padang City Education Department, with the analysis method of multiple linear regression with compound sample techniques.*

*The results of this analysis show a) that there is partially positive and insignificant influence of organizational culture on the job satisfaction of the Padang City Education Office. B) That partially there is a positive and significant effect of compensation on the job satisfaction of the Padang City Education Office. c) That together there is a positive and significant influence of organizational culture, compensation for job satisfaction in the education office of the city of padang.d) That partially there is a positive and significant influence of organizational culture on the spirit of Employee Work in the education office of the city of padang.e) That partially there is a positive influence and insignificant compensation to the spirit of Employee Work in the education service of the city of Padang. f) That partially there is a positive and insignificant influence of job satisfaction on the spirit of Employee Work in the padang city education office. g) That together there is a positive and significant influence of organizational culture, compensation for job satisfaction together through the spirit of Employee Work in the education office of the city of Padang.h) job satisfaction does not mediate the culture of the organization against the spirit of Employee Work in the education office of the city of Padang.i)job satisfaction does not mediate compensation against the spirit of Employee Work in the padang city education office.*

*Advice for the head of office from the Padang City Education Office, always give examples of good leadership style to employees and in every part of the office, so that employees ' work productivity in the office is increasing.*

**Keywords: organizational culture, compensation, job satisfaction, employee work spirit.**