

ABSTRAK

Revi Avzan, 16101155310686 Jurusan Manajemen, Tahun 2021, **Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening**, di bawah bimbingan ibu Fitri Yeni, SE, MM dan ibu Marta Widian Sari, SE. MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja, secara bersama-sama dan parsial terhadap Kinerja Karyawan. Variabel penelitian yaitu Komitmen Organisasi (X_1), Budaya Organisasi (X_2), Kepuasan Kerja (Z) dan Kinerja Karyawan (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis korelasi, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F .

Berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh: (a) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (b) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (c) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa komitmen organisasi dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Revi Avzan, 16101155310686 Department of Management, 2021, ***The Effect of Organizational Commitment and Organizational Culture on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable***, under the guidance of Fitri Yeni, SE, MM and Mrs. Marta Widian Sari, SE. MM

This study aims to determine how much influence the Organizational Commitment, Organizational Culture, and Job Satisfaction, together and partially on Employee Performance. The research variables are Organizational Commitment (X1), Organizational Culture (X2), Job Satisfaction (Z) and Employee Performance (Y). The method of collecting data through surveys and distributing questionnaires. The analytical method used is the validity and reliability test, correlation analysis, multiple regression analysis, to test the hypothes suse dist the t estand F test.

Based on the partial test (t test) obtained: (a) organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance. (b) organizational culture has a positive and significant effect on employee performance. (c) job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. Then based on the joint hypothesis test (Test F) it can be seen that organizational